



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PŘEDSTAVENÍ VÝSTUPŮ PROJEKTU OP LZZ *„STRATEGIE AGE MANAGEMENTU V ČR“*

Mgr. Ilona Štorová
16.11.2012



evropský
sociální
fond v ČR



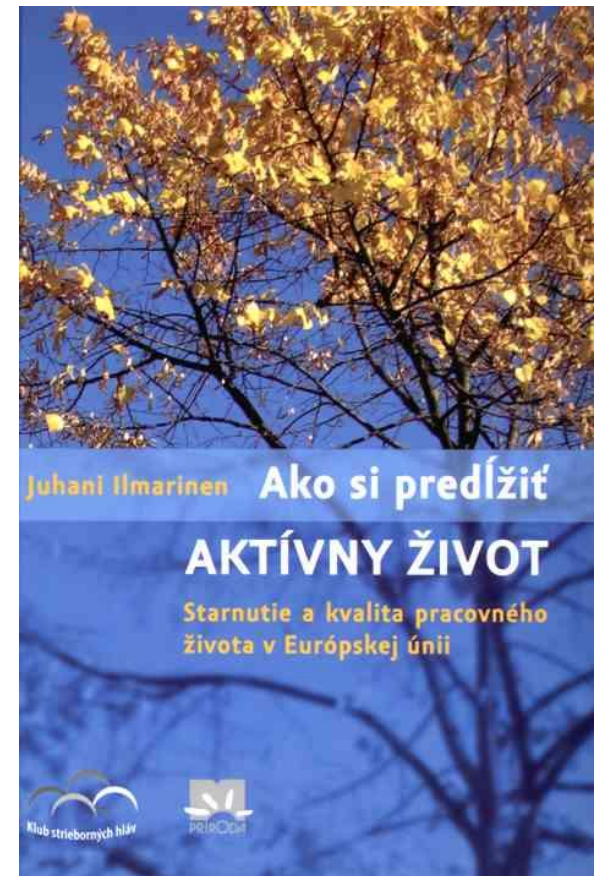
OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

OBSAH

- Identifikace projektu
- Klíčové aktivity
- Výstupy projektu
- Pilíře Age Managementu
- Pracovní schopnost
- Strategie Age Managementu v ČR

*Aktivní přístup k životu i k práci,
věk nerozhoduje...*



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

IDENTIFIKACE PROJEKTU

- **Identifikace:** OP LZZ, 5.1 Mezinárodní spolupráce
- **Doba realizace:** 1. 9. 2010 – 31. 7. 2012
- **Realizátor:** Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR, o.s.
- **Partneři:** Masarykova univerzita
Univerzita Palackého v Olomouci
Úřad práce České republiky,
Krajská pobočka v Brně
- **Zahraniční partner:** Finnish Institute of Occupational Health (FIOH), www.ttl.fi



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

FINSKÉ ZKUŠENOSTI

- 1981 – 2009** Dlouhodobé studie FIOH zaměřené na stárnoucí pracovníky. Sledování stejných osob po 7, 16 a 28 letech
- 1990 -1996** FinnAge – Program FIOH „Respekt ke stárnutí“
- 1996** Kabinetní komise: Stárnoucí zaměstnanci v pracovním procesu
- 1998-2002** Finský národní program pro stárnoucí pracovníky
- 2003 -2007** Nové národní programy různých ministerstev
- 2005 -** Důchodová reforma
- 2006 – 2010** Téma „Běh života a práce“ na FIOH
- 2011** Ustanovení skupiny zabývající se kariérními změnami a diverzitou na FIOH

AGE MANAGEMENT

- **Řízení s ohledem na věk a schopnosti zaměstnanců** → *každý má mít možnost využít svůj potenciál a nebýt znevýhodněn kvůli věku*
- **Má za cíl podporovat komplexní přístup k řešení demografické situace a demografických změn na pracovišti**
- **Hlavní zásady:**
 - *dobré znalosti o věkovém složení firmy*
 - *spravedlivé postoje ke stárnutí*
 - *pochopení pro individualitu a rozmanitost*
 - *uplatňování strategického myšlení*



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

HLAVNÍ CÍLE PROJEKTU

- Přenos inovativních nástrojů k řešení problematiky cílové skupiny 50+ na trhu práce
- Aplikace principů Age Managementu v České republice
- Široká publicita Age Managementu a jeho vizí v České republice



ODBORNÉ KLÍČOVÉ AKTIVITY I.

- **Návštěva členů expertního týmu na FIOH**
 - Seznámení s činností a realizovanými výzkumy
 - Získání podkladů pro komparativní analýzu
- **Realizace školení „Age Management Training“ pro české experty**
 - 45 proškolených účastníků
- **Zpracování Komparativní analýzy**
- **Samostatná sekce v rámci Festivalu vzdělávání AEDUCA 2011 v Olomouci**
 - Andragogika č: 3, 9/2011



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

ODBORNÉ KLÍČOVÉ AKTIVITY II.

- **Realizace školení pro cílovou skupinu 50+**
 - Pilotní ověření Indexu pracovní schopnosti u 72 účastníků
- **Aplikace principů Age managementu v rámci vzdělávací organizace**
 - Pilotní zavedení konceptu AM do činností České společnosti pro jakost, o.s.
- **Závěrečná konference**
 - 29. 5. 2012 v Praze
 - Metodická příručka pro práci s cílovou skupinou



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

PŘENOS NOVÝCH PRODUKTŮ

1. Age Management Training

- *prostředí na pracovišti bude v blízké budoucnosti faktorem nejdůležitějších změn*

2. Koncept Work Ability

- *pracovní schopnost výsledkem vzájemného působení pracovníka a jeho práce*
- *rovnováha mezi dispozicemi pracovníka a pracovními nároky*

3. Work Ability Index

- *Sebeposuzovací dotazník faktorů ovlivňujících pracovní schopnost*
- *přeložen již do 29 jazyků*



evropský
sociální
fond v ČR

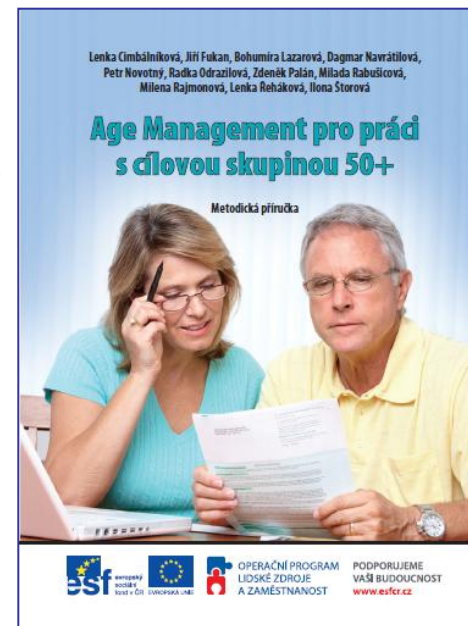


OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

VÝSTUPY

1. Zpracování Komparativní analýzy přístupů a podmínek k cílové skupině 50+ na trhu práce v ČR a ve Finsku
2. Age Management. Metodická příručka pro práci s cílovou skupinou 50+



<http://www.aivd.cz/publikacni-cinnost>

UPLATNĚNÍ AM V PRAXI

- nediskriminační nábor a přijímání pracovníků
- pracovní rotace
- vyšší flexibilita pracovního času
- zavádění technologií vhodných pro stárnoucí pracovníky
- vytváření atmosféry uznání stárnoucích pracovníků (akceptace stárnutí, diskuze na toto téma)
- vzdělávací aktivity zaměřené na stárnoucí pracovníky (např. kurzy IT, jazykové kurzy)
- účinné zdravotní prohlídky
- preventivní kroky na udržování pracovní schopnosti (fyzioterapie, stravovací možnosti – zdravé stravování, dodržování pitného režimu, přednášky o stárnutí, rehabilitace)
- ulehčování částečného odchodu do důchodu

→ **INDIVIDUÁLNÍ PLÁNY**



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

MODEL PROPOJUJÍCÍ DŮLEŽITÉ ZMĚNY V PRACOVNÍM ŽIVOTĚ S PŘÍKLADY DOBRÉ MANAŽERSKÉ PRAXE

Zvyknutí si na
pracovní život

Změna
pracovních
povinností

Starost
o příbuzné

Změna
v pracovní
schopnosti

Kariéra na
křižovatce

Odchod
z pracovního
trhu



Úspěšný nábor
zaměstnanců

Kariérní
plánování
a mentoring

Flex. formy
práce/
Rovnováha v
rodině

Návrat do
pracovního
procesu

Řízení změn
Osobní rozvoj

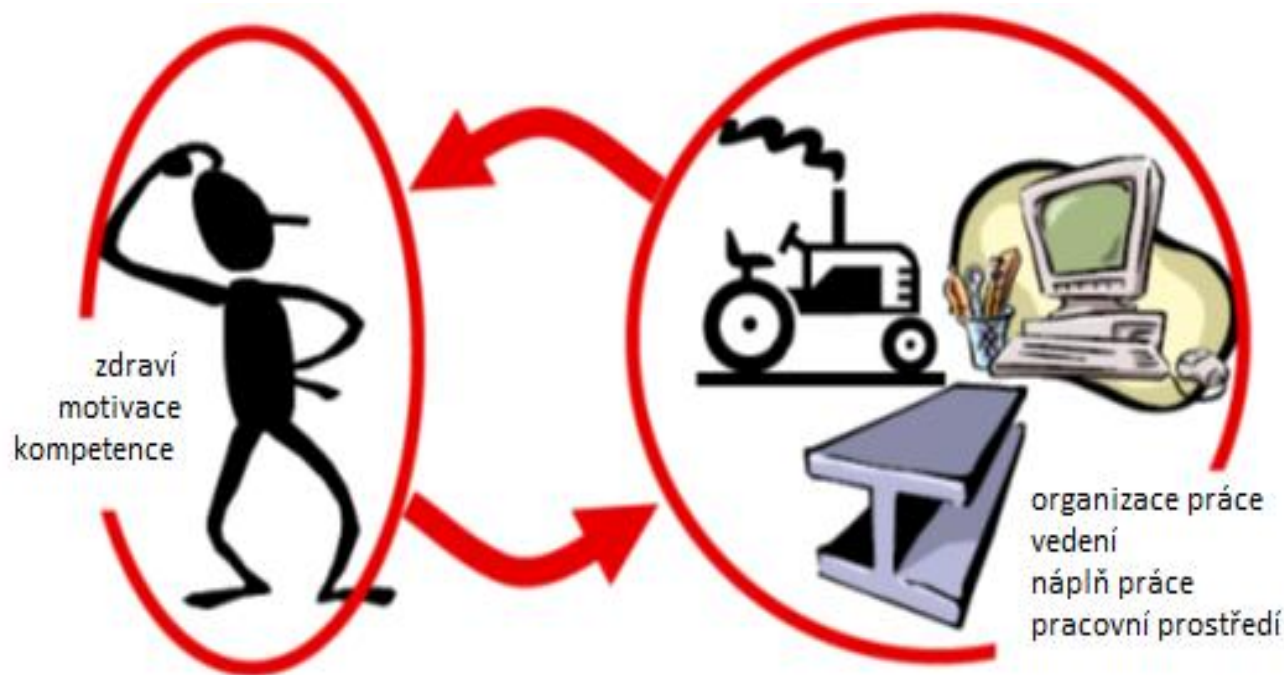
Strategie
odchodu do
důchodu (*firma*)
Plán odchodu
(*pracovník*)

Manažerské praktiky

PŘEDSUDKY ZAMĚSTNAVATELŮ VŮČI ZAMĚSTNANCŮM RŮZNÉHO VĚKU (FIOH, 2011)

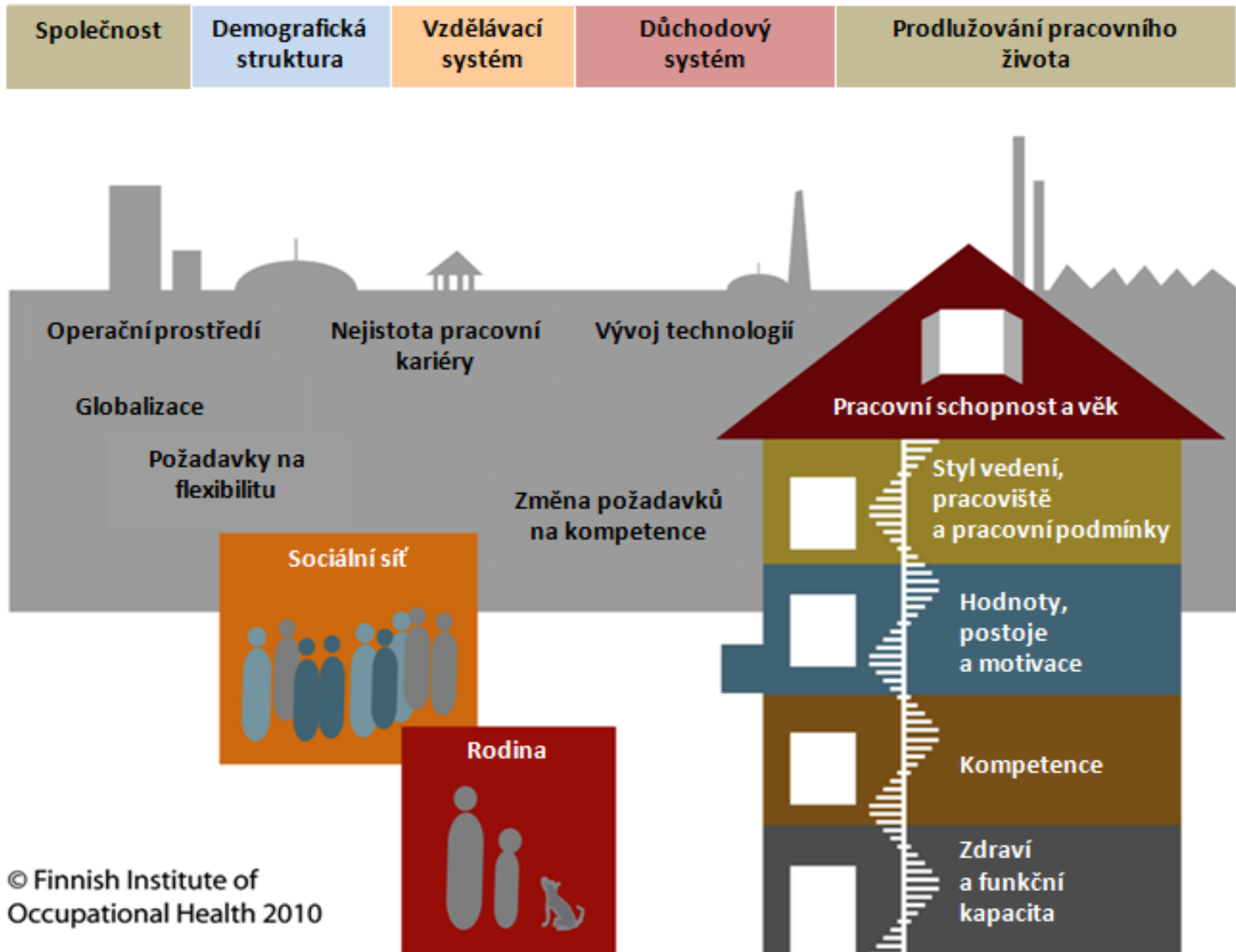
	NEGATIVNÍ PŘEDSUDKY	POZITIVNÍ PŘEDSUDKY
MLADÍ PRACOVNÍCI	nezkušenost, nedostatek dovedností, nezodpovědnost, nestabilita, nedůvěryhodnost	energičnost a nadšení pro věc
PRACOVNÍCI VĚKOVÉ KATEGORIE 30-40 LET	k této skupině se váží většinou jen pozitivní předsudky	zodpovědný přístup k práci, určitá míra zkušeností, malá míra nemocnosti
STARŠÍ PRACOVNÍCI (VĚK 50+)	únavnost, nemoci, fixace na zažitá pravidla, finanční náročnost (ve smyslu platových nároků), neochota přizpůsobit se a učit se, málo nadšení pro věc	zkušenost, zodpovědnost, důvěryhodnost, loajalita vůči zaměstnavateli

PRACOVNÍ SCHOPNOST



Pracovní schopnost je výsledkem vzájemného vztahu mezi pracovníkem a jeho pracovní činností

DŮM PRACOVNÍ SCHOPNOSTI



VYBRANÁ OPATŘENÍ AGE MANAGEMENTU NA RŮZNÝCH ÚROVNÍCH SYSTÉMU



STRATEGIE AM V ČR



Evropský rok **aktivního stárnutí**
a **mezigenerační solidarity** 2012



- **změnit postoj ke stárnutí** jak na úrovni společnosti, tak mezi zaměstnavateli a zaměstnanci
- **propojit navrhovaná opatření s důchodovou reformou** tak, aby došlo k plnohodnotné reformě v oblasti pracovního života, ne jen k pouhému zvýšení věku odchodu do důchodu
- sbírat a šířit **příklady dobré praxe** na národní i mezinárodní úrovni



esf

evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

STRATEGIE AM V ČR



Evropský rok **aktivního stárnutí**
a **mezigenerační solidarity 2012**



- **dát širokou publicitu konceptu Age Managementu, udělat z něj součást personálního řízení a společenské odpovědnosti firem**
 - Rada kvality ČR, Sekce pro společenskou odpovědnost firem

→ **Memorandum k EY 2012**

→ **Národní strategie podporující pozitivní stárnutí pro období let 2013 až 2017**

Zdroj: <http://www.mpsv.cz/cs/12690>



esf

evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

KONKRÉTNÍ CÍLE STRATEGIE

- **zvýšit dostupnost kvalitativních a kvantitativních dat** o možnostech age managementu a jeho využití, na základě nichž dojde k rozvoji age managementu v ČR
- **nastavení spolupráce** v oblasti age managementu mezi klíčovými aktéry na trhu práce
- **změnit postoje ke stárnutí** na základě informování společnosti o věkové diverzitě, jakožto konkurenční výhodě pro firmy i společnost



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

KONKRÉTNÍ CÍLE STRATEGIE

- **podpořit zavádění** konceptu age managementu u úřadů práce, zvýšit povědomí relevantních zaměstnanců státní správy o age managementu
- podpora zavádění konceptu age managementu **u českých zaměstnavatelů a v institucích státní správy a samosprávy včetně úřadů práce**
- akcentovat age management v oblasti **pracovní právní legislativy** a důchodové reformy



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

PŘÍKLADY DOBRÉ PRAXE

Age SCAN, Ageing workforce

<http://www.eurofound.europa.eu/areas/populationandsociety/ageingworkforce.htm>



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

KONTAKTNÍ INFORMACE

Ilona Štorová

tel: +420 734 318 795

E-mail: storova@agemanagement.cz

www.agemanagement.cz



AGE Management CZ, o.p.s.

Děkuji Vám za pozornost!



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚŠTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz