



Rada pro rozvoj lidských zdrojů  
Královéhradeckého kraje

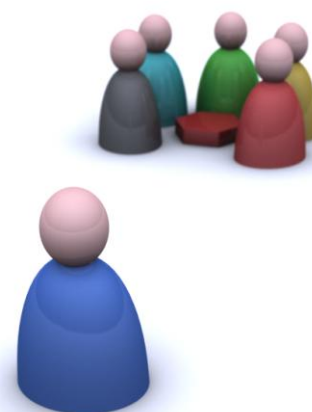
# Akční plán

## Strategie rozvoje lidských zdrojů

### Královéhradeckého kraje

#### 2010 - 2012

leden 2009



## Obsah

<b>Úvod .....</b>	<b>4</b>
<b>Tvorba Akčního plánu .....</b>	<b>5</b>
Zaměření pracovních skupin dle jednotlivých prioritních oblastí: .....	5
Dílčí kroky zpracování Akčního plánu: .....	5
<b>Popis stávající situace .....</b>	<b>7</b>
Potřebnost profesí na regionálním trhu práce, .....	7
Nabídka počátečního a dalšího vzdělávání reagující na potřeby trhu práce .....	7
Kariérové poradenství.....	10
Celoživotní učení (v úzké vazbě na oblast kariérového poradenství) .....	11
Poradenství pro podnikatele .....	12
Zaměstnávání ohrožených skupin obyvatelstva .....	13
Koordinace spolupráce klíčových aktérů.....	15
<b>Dílčí cíle, opatření, aktivity .....</b>	<b>16</b>
<i>Potřebnost profesí na regionálním trhu práce .....</i>	<i>16</i>
Dílčí cíl č. 1: Popsat potřebnost profesí na trhu práce .....	16
<i>Nabídka počátečního a dalšího vzdělávání reagující na potřeby trhu práce .....</i>	<i>16</i>
Dílčí cíl č. 2: Zachovat strukturu oborů ve smyslu jejich nabídky a reagovat na aktuální poptávku.....	16
<i>Kariérové poradenství.....</i>	<i>17</i>
Dílčí cíl č. 3 Zajistit dostupnou službu kariérového poradenství pro všechny občany KHK .....	17
<i>Celoživotní učení.....</i>	<i>18</i>
Dílčí cíl č. 4 Vytvářet podmínky pro celoživotní učení pro všechny občany KHK.....	18
<i>Poradenství pro podnikatele .....</i>	<i>19</i>
Dílčí cíl č. 5 Vytvořit integrovaný systém poradenství pro podnikatele .....	19
<i>Zaměstnávání ohrožených skupin obyvatelstva .....</i>	<i>19</i>
Dílčí cíl č. 6 Předcházet příčinám vedoucím k sociálnímu vyloučení a odstraňovat překážky bránící integraci osob bez kvalifikace a s nízkou kvalifikací na trh práce. ....	19
Dílčí cíl č. 7 Zvýšit zaměstnanost osob se zdravotním postižením v KHK. ....	20
Dílčí cíl č. 8 Usnadnit návrat rodičů na trh práce. ....	21
Dílčí cíl č. 9 Podporovat rovné příležitosti pro všechny. ....	21
<i>Koordinace.....</i>	<i>21</i>
Dílčí cíl č. 10 Koordinovat spolupráci klíčových aktérů trhu práce v oblasti rozvoje lidských zdrojů na území Královéhradeckého kraje.....	21
Dílčí cíl č. 11 Vyhodnotit plnění aktivit Akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů KHK.....	22
<b>Aktivity s nejvyšší důležitostí .....</b>	<b>23</b>

<b>Příloha č.1 Specifikace aktivit .....</b>	<b>24</b>
<i>Nabídka počátečního a dalšího vzdělávání reagující na potřeby trhu práce .....</i>	<i>24</i>
Dílčí cíl č. 2: Zachovat strukturu oborů ve smyslu jejich nabídky a reagovat na aktuální poptávku.....	24
<i>Kariérové poradenství.....</i>	<i>28</i>
Dílčí cíl č. 3 Zajistit dostupnou službu kariérového poradenství pro všechny občany KHK .....	28
<i>Celoživotní učení.....</i>	<i>31</i>
Dílčí cíl č. 4 Vytvářet podmínky pro celoživotní učení pro všechny občany KHK.....	31
<i>Zaměstnávání ohrožených skupin obyvatelstva.....</i>	<i>33</i>
Dílčí cíl č. 6 Předcházet příčinám vedoucím k sociálnímu vyloučení a odstraňovat překážky bránící integraci osob bez kvalifikace a s nízkou kvalifikací na trh práce .....	33
Dílčí cíl č. 7 Zvýšit zaměstnanost osob se zdravotním postižením v KHK.....	36
Dílčí cíl č. 8 Usnadnit návrat rodičů na trh práce .....	38
Dílčí cíl č. 9 Podporovat rovné příležitosti pro všechny.....	39
<i>Koordinace.....</i>	<i>39</i>
Dílčí cíl č. 10 Koordinovat spolupráci klíčových aktérů trhu práce v oblasti rozvoje lidských zdrojů na území KHK.....	39
Dílčí cíl č. 11 Vyhodnotit naplnění aktivit Akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů KHK.....	42
<b>Příloha č. 2 Složení Rady pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje .....</b>	<b>44</b>

# Úvod

Akční plán Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje pro období 2010 – 2012 (dále jen „Akční plán“) je krátkodobým realizačním plánem, který rozpracovává Strategii rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje 2007 – 2015 (dále jen „Strategie“) do dílčích opatření a aktivit s cílem jejího postupného naplňování. Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje zahrnuje správné nasměrování a zkvalitňování oblastí počátečního vzdělávání, celoživotního učení (resp. dalšího vzdělávání), věnuje se spolupráci a propojení vzdělávací soustavy s trhem práce a začlenění znevýhodněných skupin obyvatel na trh práce.

Na tvorbě Akčního plánu se podíleli v rámci dílčích pracovních skupin věnovaných jednotlivým tématům nejen členové Rady pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje, ale i další odborníci z regionu.

Akční plán představuje soupis aktivit vycházejících nejen ze specifických cílů a opatření samotné Strategie, ale reagujících také na aktuální potřeby trhu práce a politiky zaměstnanosti, které byly v rámci procesu tvorby Akčního plánu identifikovány jeho tvůrci v souvislosti s ekonomickou recesí. Tyto aktivity by měly být realizovány v letech 2010 – 2012. Třetí (a poslední) akční plán by měl být zpracován pro období 2013 – 2015.

Kontrola a vyhodnocování plnění Akčního plánu je v kompetenci Rady pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje, zvláštního poradního orgánu Rady Královéhradeckého kraje. Na základě průběžného monitoringu a v reakci na změny potřeb v oblasti rozvoje lidských zdrojů a v možnostech financování je Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje oprávněna připravovat návrhy aktualizací Akčního plánu.

# Tvorba Akčního plánu

Proces tvorby Akčního plánu Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje pro období 2010 – 2012 byl zahájen v červnu roku 2009. Rada pro rozvoj lidských zdrojů do něho zapojila prostřednictvím členství v jednotlivých pracovních skupinách zástupce dalších významných regionálních aktérů: regionálního zastoupení agentury CzechInvest, Českého statistického úřadu, vzdělávacích institucí a zaměstnavatelů.

## Zaměření pracovních skupin dle jednotlivých prioritních oblastí:

Pracovní skupina č. 1: *Potřebnost profesí na regionálním trhu práce, Nabídka počátečního a dalšího vzdělávání reagující na potřeby trhu práce*

Pracovní skupina č. 2: *Kariérové poradenství, Celoživotní učení*

Pracovní skupina č. 3: *Poradenství pro podnikatele*

Pracovní skupina č. 4: *Zaměstnávání ohrožených skupin obyvatelstva*

## Dílčí kroky zpracování Akčního plánu:

1. Schválení návrhu postupu tvorby Akčního plánu Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje pro období 2010 – 2012

Realizátor: Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje

Termín: červen 2009

2. Zpracování popisu stávající situace a návrhu dílčích cílů, opatření a aktivit jednotlivých prioritních oblastí

Realizátor: Pracovní skupiny složené z členů Rady pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje a přizvaných odborníků

Termín: červenec – říjen 2009

3. Projednání výstupů pracovních skupin Radou pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje

Realizátor: Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje

Termín: říjen 2009

4. Dopracování dílčích cílů, opatření a aktivit jednotlivých prioritních oblastí

Realizátor: Pracovní skupiny složené z členů Rady pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje a přizvaných odborníků

Termín: říjen – listopad 2009

5. Sumarizace výstupů pracovních skupin, tvorba dokumentu Akčního plánu, připomínkování dokumentu Radou pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje

Realizátor: Odbor sociálních věcí a zdravotnictví Krajského úřadu Královéhradeckého kraje a členové Rady pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje

Termín: říjen – listopad 2009

6. Schválení Akčního plánu Radou pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje

Realizátor: Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje

Termín: prosinec 2009

7. Předložení Akčního plánu k projednání a schválení orgánům kraje

Realizátor: Odbor sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje

Termín: leden 2009

# Popis stávající situace

## Potřebnost profesí na regionálním trhu práce,

## Nabídka počátečního a dalšího vzdělávání reagující na potřeby trhu práce

Struktura poptávky po pracovnících a tedy po profesích se ani v této době výrazně nemění kvalitativně, došlo však k obrovskému kvantitativnímu poklesu, který je ovšem dočasný. Nejenže nabídka pracovních míst poklesla, ale došlo také k citelnému nárůstu nezaměstnanosti. „Počet nezaměstnaných narostl nejvíce v případě řemeslníků a kvalifikovaných zaměstnanců pracujících v kovoprůmyslu (nástrojáři, zámečníci, svářeči), ve stavebnictví (zedníci), nebo v elektrotechnice. Mezi pracovníky obsluhujícími stroje a zařízení byli nejvíce propouštěni montážní dělníci a řidiči motorových vozidel.“<sup>1</sup> Průměrná míra nezaměstnanosti v Královéhradeckém kraji se k 30. 9. 2009 oproti stejnému datu loňského roku zvýšila o 3,4 % (ze 4 na 7,4 %). V okresech Náchod a Rychnov nad Kněžnou více než dvojnásobně.

Velká je fluktuace uvnitř oborů, ale i mezi obory. Nedostatek nabídky pracovní síly pro hůře placené profese (v zemědělství, textilním průmyslu, stavebnictví, apod.) ve vazbě na přebujelou sociální síť úzce souvisí s uplatněním cizinců na trhu práce.

Z důvodu hospodářské recese výrazně klesla predikční schopnost zaměstnavatelů ohledně budoucích potřeb. Tato skutečnost byla hlavním důvodem, proč se v předcházejícím roce ustoupilo od aktivity spočívající ve zpracování prognózy potřebnosti profesí (kvalifikačních potřeb) na regionálním trhu práce. Přestože již Mezinárodní měnový fond (dále jen MMF) zlepšil výhled globální ekonomiky na letošní i příští rok a oficiálně deklaroval, že hospodářská recese je u konce, současně dodal, že oživení nějaký čas nebude příliš výrazné, dokud neklesne úroveň nezaměstnanosti.<sup>2</sup> Co se týče České republiky, MMF výrazně zhoršil odhad poklesu české

---

<sup>1</sup> SKÁCELOVÁ, Pavla; VOJTĚCH, Jiří. *Názory pracovníků úřadů práce na uplatnění absolventů škol v období ekonomické krize*. 1. vyd. Praha: Národní ústav odborného vzdělávání, 2009. 33 s. [on-line: <http://www.nuov.cz/nazory-pracovniku-uradu-prace-na-uplatneni-absolventu-skol-v> , cit. 27. 10. 2009]

<sup>2</sup> iHned.cz. *Hospodářská recese skončila, vyhlásil oficiálně MMF*. 1. 10. 2009. [on-line: <http://ekonomika.ihned.cz/c1-38489690-hospodarska-recese-skoncila-vyhlasil-oficialne-mmf> , cit. 27. 10. 2009]

ekonomiky na letošní rok, výhled na příští rok naopak citelně zlepšil.<sup>3</sup> Lze proto předpokládat, že se stabilizací situace se zlepší i podmínky pro předvídání kvalifikačních potřeb trhu práce.

V rámci procesu tvorby Akčního plánu byly identifikovány následující trendy:

- ekonomická krize jako důvod pro restrukturalizaci podniků, snížení počtu zaměstnanců za současné podpory inovací vyústí ve změnu kvalifikačních požadavků,
- potřeba vytvořit flexibilní základní škálu profesí potřebných pro trh práce,
- potřeba užšího propojení zaměstnavatelů a škol:
  - o zapojení zaměstnavatelů do tvorby školních vzdělávacích programů,
  - o zapojení zaměstnavatelů do personálního zajištění výuky (nedostatek kvalifikovaných učitelů odborných předmětů),
  - o podpora odborných praxí v podnicích (neodpovídající technické vybavení škol ve vztahu k moderním technologiím),
  - o potřeba legislativní opory pro zaměstnavatele ve vztahu k motivačním nástrojům uplatňovaným ve vztahu k žákům (budoucím absolventům a potenciálním zaměstnancům).
- tlak na získání maturity i v oborech, kde není nezbytná → převzdelanost (zmizela hrdost na vyučené profese),
- vymírání řemesel z důvodu nedostatku zájemců o studium oboru, přestože jsou potřebná a o absolventy je velký zájem (obdobně to platí v zemědělství). Špatná propagace, nízké finanční ohodnocení a kredit příslušného oboru, ať již skutečný nebo jen zdánlivý,
- s ohledem na dosavadní pozitivní zkušenosti zvážit rozšíření oborů podporovaných prostřednictvím krajských stipendií, popř. hledat další zdroje (zaměstnavatelé) a vytvářet podmínky pro jejich iniciativu,
- nabídka středních škol je velice široká, resp. kapacity (počty volných míst) jsou s ohledem na demografický vývoj přebytné<sup>4</sup>; řešením je optimalizace škol, resp. jejich oborová restrukturalizace a podpora center odborného vzdělávání (resp. celoživotního vzdělávání), jejichž aktivity směřují do oblasti dalšího vzdělávání,<sup>5</sup>

---

<sup>3</sup> iHned.cz. [MMF zhoršil výhled české ekonomiky na letošní rok, pro 2010 ho zlepšil. 1.10.2009.](http://ekonomika.ihned.cz/c1-38489590-mmf-zhorsil-vyhled-ceske-ekonomiky-na-letosni-rok-pro-2010-ho-zlepsil) [on-line: <http://ekonomika.ihned.cz/c1-38489590-mmf-zhorsil-vyhled-ceske-ekonomiky-na-letosni-rok-pro-2010-ho-zlepsil>, cit. 27. 10. 2009]

<sup>4</sup> Podle údajů MŠMT je průměrná naplněnost tříd u středních škol 67%, volných míst je tedy více než uchazečů, což se promítá do snazší dostupnosti vzdělávání zakončeného maturitou (popř. gymnaziálního vzdělávání) a nižšího zájmu o učební obory. Ministerstvo školství chce proto o tématu optimalizace a restrukturalizace škol jednat s kraji. Chystá se vypracovat pro tyto účely analýzu, která se zaměří na populační vlnu, údaje o naplněnosti škol či financování.

(iDnes.cz. Ministerstvo chce rušit školy, přitom je čeká nápor silných ročníků. 17. 9. 2009. [on-line: [http://zpravy.idnes.cz/ministerstvo-chce-rusit-skoly-pritom-je-cka-napor-silnych-rocniku-11p-studium.asp?c=A090917\\_151421\\_studium\\_bar](http://zpravy.idnes.cz/ministerstvo-chce-rusit-skoly-pritom-je-cka-napor-silnych-rocniku-11p-studium.asp?c=A090917_151421_studium_bar), cit. 27. 10. 2009])

<sup>5</sup> Každý potřebný obor by měl být zajišťován nejméně jednou vzdělávací institucí v regionu, vzdělávací síť musí disponovat schopností vzdělávat jednotlivé, i nezajímavé profese (včetně schopnosti rekvalifikovat), zejména v souvislosti se zákonem č. 179/2006 Sb. o uznávání výsledků dalšího vzdělávání.



- neúměrný nárůst nabídky vysokých škol je spojený s poklesem kvality vzdělávání (nižší nároky), problémem je i jejich přílišná orientace na humanitní obory.<sup>6</sup>

**Obecným cílem je zajistit a udržet komplexní nabídku vzdělávání schopného reagovat na potřeby trhu práce v Královéhradeckém kraji.**

---

<sup>6</sup> V posledních letech kapacity vysokých škol narůstají (Ústav pro informace ve vzdělávání evidoval k loňskému roku 26 veřejných a 45 soukromých vysokých škol), přestože lidí s předpoklady pro vysokoškolské studium je v populaci stále stejně. Od roku 2012 se populační pokles promítne do počtu studentů, kteří na vysoké školy míří, což současně zjednoduší přístup k vysokoškolskému vzdělávání. Lze současně očekávat, že klesne zájem o placené vzdělávání a uchazeči si budou více vybírat obory lépe uplatnitelné na trhu práce.

(iDnes.cz. Od roku 2012 začne ubývat studentů, dostat se na vysokou školu bude snazší. 23. 9. 2009. [on-line: [http://zpravy.idnes.cz/od-roku-2012-zacne-ubyvati-studentu-dostat-se-na-vysokou-bude-snazsi-py9-/studium.asp?c=A090923\\_135428\\_studium\\_bar](http://zpravy.idnes.cz/od-roku-2012-zacne-ubyvati-studentu-dostat-se-na-vysokou-bude-snazsi-py9-/studium.asp?c=A090923_135428_studium_bar) , cit. 27. 10. 2009])

## Kariérové poradenství

Přestože je pojem kariérového poradenství pojmem často skloňovaným, jen stěží lze hovořit v České republice o existenci **systemu** služeb, který by definici kariérového poradenství naplňoval. „Materiál OECD „Analýza strategií kariérového poradenství“ (Career Guidance Policy Review) je definuje jako „služby a aktivity zaměřené na pomoc jednotlivcům libovolného věku a v jakékoli fázi jejich života při výběru jejich školního a odborného vzdělávání a zaměstnání a při zvládnání jejich profese“. Tato definice rovněž pokrývá zpřístupňování informací o trhu práce a o možnostech vzdělávání a zaměstnání pomocí sběru a systematizace těchto informací a zajištěním jejich dostupnosti tehdy a tam, kde je lidé potřebují. Zahrnuje také pomoc lidem při úvahách o jejich přáních, zájmech, kompetencích, osobnostních vlastnostech, kvalifikacích a schopnostech a jejich sladění s dostupnými možnostmi vzdělávání a zaměstnání.“<sup>7</sup>

V souvislosti s kariérovým poradenstvím tak můžeme spíše hovořit o jednotlivých aktérech působících na tomto poli, jejichž aktivity však nejsou koordinovány. Na druhou stranu může být neexistence metodických bariér vnímána jako příležitost.

Na centrální úrovni spadá oblast kariérového poradenství do kompetencí 2 resortů, Ministerstva školství a Ministerstva práce a sociálních věcí. Klíčovými aktéry na regionální úrovni jsou v rámci resortu školství výchovní poradci při základních školách, středních školách a pedagogicko-psychologické poradny (resp. školská poradenská zařízení dle §116 školského zákona), v rámci resortu ministerstva práce a sociálních věcí pak informační a poradenská střediska pro volbu a změnu povolání úřadů práce, jejichž hlavní cílovou skupinou jsou zejména žáci základních a středních škol a absolventi. V Dlouhodobém záměru vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy Královéhradeckého kraje pro období 2008 – 2009 si Královéhradecký kraj jako prioritu pro oblast pedagogicko-psychologického poradenství vytýčil v oblasti kariérového poradenství úzce spolupracovat s úřady práce s cílem nabídnout žákům základních i středních škol dostatečné množství informací ohledně volby povolání. Podobně jako v ostatních krajích jsou i v Královéhradeckém kraji v rámci globálních grantů Operačního programu vzdělávání pro konkurenceschopnost podporovány aktivity zaměřené na rozvoj kariérového poradenství ve školách včetně vyhledávání žáků ohrožených nesprávnou volbou nebo předčasným odchodem ze systému vzdělávání a osvětové a informační činnosti směřující k žákům a rodičům zaměřené na racionalizaci volby vzdělávací cesty. V rámci těchto aktivit jsou rovněž zvyšovány znalosti a dovednosti výchovných poradců. V uplynulých letech byl na národní úrovni realizován systémový projekt VIP Kariéra zaměřený na vytvoření školních poradenských pracovišť, vytvoření Informačního systému o uplatnění absolventů škol na trhu práce na stránkách [www.infoabsolvent.cz](http://www.infoabsolvent.cz) a vzdělávání učitelů věnujících se výchovnému a kariérovému poradenství.

---

<sup>7</sup> HANSEN Ellen. *Kariérové poradenství, příručka pro země s nízkými a středními příjmy*. [online] (Ženeva: Mezinárodní organizace práce, 2007). 1. vyd. Praha: 1. Dům zahraničních služeb MŠMT, Národní agentura pro evropské vzdělávací programy, Centrum Euroguidance, 2007. 110 s. ISBN: 9788090400528 . [on-line: <http://www.euroguidance.cz/cz/publikace-euroguidance/karierove-poradenstvi-prirucka-pro-zeme-se-strednimi-a-nizsimi-prijmy.html>], cit. 23. 10. 2009]

Jestliže lze identifikovat regionální klíčové aktéry působící v oblasti počátečního vzdělávání, směřující k cílovým skupinám žáků a studentů, je toto o poznání složitější ve vztahu k cílové skupině dospělé populace, resp. ve vztahu k osobám, které již tzv. počáteční vzdělávání ukončily. I Mezi nimi hrají neopomenutelnou roli úřady práce, ovšem primárně ve vztahu k osobám, které jsou ohrožené ztrátou zaměstnání či jsou již evidovanými uchazeči o zaměstnání. Poradenské činnosti vyvíjí také celá řada komerčních subjektů, zpravidla personálních (či personálně poradenských) agentur, jejichž hlavním předmětem činnosti je zejména zprostředkování zaměstnání. O existujícím systému kariérového však hovořit nelze, stěžejní kritéria ve vztahu k výše uvedené definici nejsou naplněna, zejm. požadavek zajištění dostupnosti služeb v jakémkoliv věku a v jakémkoliv fázi života a stejně tak i požadavek místní dostupnosti informací o trhu práce a o možnostech vzdělávání a zaměstnání tehdy a tam, kde je lidé potřebují.

#### **Cíle kariérového poradenství:**

- vést jednotlivce k odpovědnosti za sebe sama, k aktivnímu hledání vlastní kariéry,
- vyhledávat a rozvíjet „talenty“ a podporovat kreativitu po celou dobu životního cyklu, čelit výzvám společnosti znalostí,
- čelit důsledkům ekonomické krize.

#### **Celoživotní učení (v úzké vazbě na oblast kariérového poradenství)**

Účast na dalším vzdělávání je v ČR nedostatečná (pod průměrem EU). „Zásadním problémem je též zastoupení různých sociálních skupin s rozdílným stupněm dosaženého vzdělání v dalším vzdělávání. Výrazně vyšší měrou se tedy dále vzdělávají ti, kteří již kvalitní formální vzdělání získali a většinou i zastávají dobré sociální postavení, naopak ti, jejichž formální vzdělání není na příliš dobré úrovni a kteří by tedy pravděpodobně mohli dalším vzděláváním získat nejvíce, se dalšímu vzdělávání a učení věnují jen ve velmi omezené míře.“<sup>8</sup>

#### **Charakteristiky nabídky a poptávky po dalším vzdělávání (nejen) v Královéhradeckém kraji**

- neexistence „regionálního centra (i virtuálního)“ pro setkávání nabídky a poptávky po dalším vzdělávání
- nedostatečná motivace občanů k dalšímu vzdělávání, ale i zaměstnavatelů k vzdělávání svých zaměstnanců
- chybí informace o kvalitě vzdělávacích programů a institucí, kvalita není sledována
- příležitost pro rozvoj nabídky dalšího vzdělávání v regionu představuje Oblast podpory 3.2 Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost.

---

<sup>8</sup> *Průvodce dalším vzděláváním v kontextu aktivit Ministerstva školství mládeže a tělovýchovy*. Praha: Odbor dalšího vzdělávání, březen 2009. [on-line: <http://www.msmt.cz/vzdelavani/pruvodce-dalsim-vzdelavanim?ref=m&source=email&lred=1>, cit. 23. 10. 2009]

## Poradenství pro podnikatele

Na území Královéhradeckého kraje je poskytována podnikatelům řada poradenských služeb. Mezi nejvýznamnější poskytovatele těchto služeb patří mj. Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje, regionální zastoupení agentury CzechInvest, regionální zástupci agentury CzechTrade, Svaz průmyslu a dopravy, Technologické centrum Hradec Králové, Asociace malých a středních podniků, úřady práce a řada dalších komerčních subjektů.

Uvedené subjekty však působí nejednotně v rámci svých oborů a více méně oslovují pouze určitou skupinu podnikatelů. Poskytované informace nejsou ucelené a neexistuje integrovaný komplexní systém řešení poradenství v rámci Královéhradeckého kraje. Jistou komplexní službu na vysoké úrovni poskytuje díky své regionální síti pouze Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje.

Ke stejnému zjištění dospěli i tvůrci Analytické části Regionální inovační strategie Královéhradeckého kraje<sup>9</sup>, v níž je uvedeno, že v současné době existuje poměrně mnoho subjektů působících v oblasti poradenské podpory, ale kvalitu jejich služeb nelze objektivně hodnotit. Regionální inovační strategie si klade za cíl zlepšit informovanost podnikatelského sektoru o poskytovaných službách těchto institucí a zefektivnit jejich komunikaci a propojenost.

---

<sup>9</sup> *Regionální inovační strategie Královéhradeckého kraje*, [online], verze duben 2009. [on-line: <http://www.kr-kralovehradecky.cz/cz/rozvoj-kraje/regionalni-inovacni-strategie-16521/>, cit. 21. 10. 2009]

## **Zaměstnávání ohrožených skupin obyvatelstva**

Popis situace v oblasti zaměstnávání ohrožených skupin obyvatelstva je členěn dle specifických cílových skupin.

### **Uchazeči bez kvalifikace**

Co se týče vzdělanostní struktury, jsou uchazeči bez kvalifikace po vyučených uchazečích druhou nejpočetněji zastoupenou skupinou uchazečů o zaměstnání. Uchazeči bez kvalifikace mají problémy s uplatněním na trhu práce především pro nedostatek vhodných volných pracovních míst.

### **Osoby se zdravotním postižením**

Další skupinou, která se těžko uplatňuje na trhu práce, je skupina uchazečů se zdravotním postižením. Hlavním problémem uchazečů se zdravotním postižením, kvůli kterému nacházejí jen těžko uplatnění na trhu práce, je především nedostatek vhodných pracovních příležitosti. Další limitující skutečností je v mnoha případech kumulace více druhů poškození zdraví, kdy potom je pro zaměstnavatele velmi těžké přizpůsobit podmínky pro zaměstnání těchto uchazečů. Počet evidovaných uchazečů se zdravotním postižením se s vývojem ekonomické situace výrazně nemění, ve druhém čtvrtletí dochází dokonce v rámci Královéhradeckého kraje k jeho snížení.

### **Fyzické osoby do 20 let**

Od 1. 1. 2009 už zákon o zaměstnanosti nedefinuje kategorie „Absolventi“, „Vyučenci“ a „Mladiství“, ale sloučil je do jedné kategorie „Fyzické osoby do 20 let“.

Hlavním problémem, na který tato skupina uchazečů o zaměstnání naráží, je především nedostatečná praxe, kterou většina zaměstnavatelů vyžaduje. Někdy je překážkou pro jejich zaměstnání i nevhodná kvalifikace, kterou ovšem v některých případech lze řešit zařazením uchazeče do příslušného rekvalifikačního kurzu.

Největší problém je u kategorie mladistvých. Vzniká zde generační problém, kdy celá rodina je v evidenci úřadu práce a mladistvý nemá představu o pracovním zařazení a o práci vůbec. Do evidence se často hlásí ve věku 15 let, mají základní vzdělání, speciální školu nebo skončí v sedmé třídě. Umístění do zaměstnání je prakticky nemožné, až na výjimky vůbec nemají představu o svém budoucím životě a o tom, co to vůbec znamená pracovat, mít pracovní návyky. V současné době je přínosem to, že tyto uchazeče je možné zařadit do Job klubů, které jim mohou pomoci buď při volbě povolání nebo při volbě zahájení nebo pokračování studia. Zároveň je mohou motivovat a aktivizovat k uplatnění na trhu práce. U těchto uchazečů je velký problém v tom, že mají jen základní vzdělání a nemají praxi. Řada z nich má neukončené vzdělání a o další studium většina z nich nejeví zájem. Pro ně je velký problém uplatnit se na trhu práce právě z nedostatku znalostí a praxe.

V září letošního roku evidoval Úřad práce v Trutnově 55 osob ve věku od 15 do 18 let věku, Úřad práce v Jičíně 32.

### **Matky a otcové vracející se po rodičovské dovolené na trh práce a rodiče dětí do 10 let věku**

S nárůstem počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání se zvyšuje i počet uchazečů pečujících o dítě do 15 let věku.

Ve velmi nízké míře jsou využívány oproti jiným evropským zemím alternativní formy práce. Například co se týče možnosti pracovat na zkrácený pracovní úvazek, využilo v prvním čtvrtletí roku 2009 možnosti pracovat na zkrácenou pracovní dobu pouze 8,9 % žen, což je velmi málo zejména v porovnání s řadou zemí původní patnáctky. V Nizozemsku využívá této možnosti více než 3/4 pracujících žen ve věku 15-64 let a v dalších pěti zemích podíl zkrácených úvazků přesáhl 40 % celkové ženské zaměstnanosti (Rakousko, Belgie, Německo, Švédsko, Velká Británie).<sup>10</sup>

### **Osoby starší 55 let**

Osoby starší 55 let patří i nadále mezi jedny z nejvíce ohrožených skupin na trhu práce. Věková skupina 55 – 59 let je dokonce v rámci Královéhradeckého kraje po skupině osob 20 – 24 letých druhou nejpočetněji zastoupenou věkovou skupinou.

Alternativní formy práce se netýkají pouze rodičů pečujících o děti, možnost pracovat na zkrácenou pracovní dobu je jeden ze sociálních aspektů, který dlouhodobě ovlivňuje míru fertility a délku aktivního pracovního života především v Nizozemsku a v některých dalších zemích. Právě časté využívání kratšího úvazku výrazně zvyšuje pracovní aktivitu osob ve věku kolem šedesáti let.<sup>11</sup>

---

<sup>10</sup> Analýzy ČSÚ: *Změny v zaměstnanosti v České republice v porovnání s ostatními zeměmi EU*, srpen 2009. [online: [http://www.czso.cz/csu/csu.nsf/informace/czam080409analyza\\_a09.doc](http://www.czso.cz/csu/csu.nsf/informace/czam080409analyza_a09.doc), cit. 23. 10. 2009]

<sup>11</sup> Analýzy ČSÚ: *Změny v zaměstnanosti v České republice v porovnání s ostatními zeměmi EU*, srpen 2009. [online: [http://www.czso.cz/csu/csu.nsf/informace/czam080409analyza\\_a09.doc](http://www.czso.cz/csu/csu.nsf/informace/czam080409analyza_a09.doc), cit. 23. 10. 2009]

## Koordinace spolupráce klíčových aktérů

Oblast koordinace se týká zejména vlastní činnosti Rady pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje (dále jen RRLZ), zvláštního poradního orgánu Rady Královéhradeckého kraje. Hlavní činnosti RRLZ (statut RRLZ ze dne 27. 4. 2009) jsou následující:

1. *RRLZ zpracovává a předkládá samosprávným orgánům, orgánům státní správy, sociálním partnerům a veřejnosti v kraji návrhy strategických přístupů, podněty a podklady v oblasti rozvoje lidského potenciálu.*
2. *RRLZ navrhuje významné programy a projekty v oblasti RLZ, spolupracuje na jejich prosazování, sleduje a vyhodnocuje jejich účinnost.*
3. *Specializované pracovní skupiny RRLZ zpracovávají podle svého zaměření aktuální konkrétní analýzy, prognózy, postupy řešení apod. jako podklady pro jednání RRLZ.*
4. *RRLZ se podílí na doplňování a aktualizaci banky informací a inspirací RLZ, informační a komunikační sítě a tím přispívá k provázanosti a součinnosti při uplatňování politiky RLZ na regionální úrovni.*
5. *RRLZ spolupracuje s dalšími odpovídajícími institucemi a nezávislými odborníky na principu vzájemné prospěšnosti.*

Pokud jde o oblast č. 1, bylo stěžejním úkolem RRLZ zpracovat Strategii rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje pro období 2007 – 2015<sup>12</sup>. Tento dokument byl spolu s Akčním plánem Strategie pro období 2008 – 2009<sup>13</sup> dopracován a schválen orgány kraje na jaře roku 2008. Nyní stojí před RRLZ úkol zpracovat druhý akční plán, tentokrát pro období 2010 – 2012. Nedílnou součástí tohoto akčního plánu je monitoring jeho plnění jako jedna ze stěžejních aktivit oblasti koordinace. RRLZ se i při zpracování tohoto 2. akčního plánu potýkala s problémem spočívajícím v nemožnosti zavázat k aktivní spolupráci externí subjekty.

Rezervy RRLZ jsou patrné při propagaci jejích aktivit odborné i široké veřejnosti. RRLZ potřebuje vymezit svou činnost oproti dalším poradním orgánům s regionální působností, které jsou rovněž aktivní v projednávání témat týkajících se oblasti rozvoje lidských zdrojů, trhu práce a politiky zaměstnanosti.

---

<sup>12</sup> *Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje 2007 – 2015*, duben 2008. [on-line: <http://www.kr-kralovehradecky.cz/cz/templates/strategie-rozvoje-lidskych-zdroju-kralovehradeckeho-kraje-17866/>, cit. 15. 10. 2009].

<sup>13</sup> *Akční plán Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje pro období 2008 – 2009*, duben 2008. [on-line: <http://www.kr-kralovehradecky.cz/cz/templates/strategie-rozvoje-lidskych-zdroju-kralovehradeckeho-kraje-17866/>, cit. 15. 10. 2009].

# Dílčí cíle, opatření, aktivity

## POTŘEBNOST PROFESÍ NA REGIONÁLNÍM TRHU PRÁCE

### Dílčí cíl č. 1: Popsat potřebnost profesí na trhu práce

**Opatření 1.1:** Po stabilizaci ekonomické situace prognózovat potřebnost profesí (kvalifikačních potřeb) regionálního trhu práce, případně využít výstupy procesů předvídání kvalifikačních potřeb na úrovni národní, pokud budou relevantní údaje k dispozici.<sup>14</sup>

**Opatření 1.2:** Zmapovat uplatnění absolventů středních odborných škol<sup>15</sup>

## NABÍDKA POČÁTEČNÍHO A DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ REAGUJÍCÍ NA POTŘEBY TRHU PRÁCE

**Dílčí cíl č. 2:** Zachovat strukturu oborů ve smyslu jejich nabídky a reagovat na aktuální poptávku

**Opatření 2.1** Podporovat naplněnost potřebných oborů.

Aktivita 2.1.1 Podpořit žáky potřebných oborů zachováním a rozšířením systému stipendií.

---

<sup>14</sup> Ačkoliv si tvůrce Akčního plánu Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje uvědomuje nutnost předvídání potřebnosti profesí (kvalifikačních potřeb) regionálního trhu práce, je nucen s ohledem na aktuální ekonomickou situaci konstatovat, že v tomto směru v roce 2009 výrazně klesla predikční schopnost zaměstnavatelů. Tento fakt neumožňuje v době tvorby Akčního plánu (podzim 2009) rozpracování tohoto opatření do konkrétních aktivit, resp. termínů jejich plnění. S ohledem na skutečnost, že je zpracovatel (Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje) na základě průběžného monitoringu a v reakci na změny potřeb v oblasti rozvoje lidských zdrojů a v možnostech financování oprávněn připravovat návrhy aktualizací akčního plánu, lze v průběhu následujících třech let (po dobu platnosti Akčního plánu) vhodné aktivity v oblasti předvídání potřeb trhu práce do Akčního plánu začlenit.

<sup>15</sup> Jedná se o opatření, které úzce souvisí s opatřením předcházejícím. Konkrétní aktivita bude formulována Odborem školství Krajského úřadu Královéhradeckého kraje ve spolupráci s realizátorem projektu „Školský informační portál KHK“ Střední školou informatiky a služeb, Dvůr Králové nad Labem. Kraj současně doporučí svým příspěvkovým organizacím (zřizovaným středním odborným školám) aktivní účast na její realizaci.



Aktivita 2.1.2 Iniciovat a podporovat legislativní změny motivující a usnadňující účast zaměstnavatelů na vzdělávání žáků.

**Opatření 2.2 Optimalizovat a restrukturalizovat obory soustředěním v menším počtu škol.**

Aktivita 2.2.1 Na úrovni kraje zoptimalizovat síť škol a rozložení oborů s důrazem na potřebnost, ekonomickou efektivnost a výjimečnost oborů.

**Opatření 2.3 Zkvalitnit spolupráci škol s podnikovou sférou (zaměstnavatelé, profesní svazy, sdružení).**

Aktivita 2.3.1 Realizovat globální grant KHK v oblasti podpory 1.1 Zvyšování kvality ve vzdělávání OP VK.

Aktivita 2.3.2 Vytvořit sumář příkladů dobré praxe v oblasti spolupráce zaměstnavatel – škola.

Aktivita 2.3.3 Uskutečňovat setkání, workshopy, prezentační výstavy poskytovatelů sekundárního vzdělávání a zaměstnavatelů.

**Opatření 2.4 Zajistit mediální podporu a publicitu naplňování obou dílčích cílů.**

Aktivita 2.4.1 Zajistit vzdělávání pracovníků škol v oblasti prezentace a propagace jimi nabízených služeb (vzdělávání).

Aktivita 2.4.2 Medializovat (nejen) téma potřebnosti profesí.

## **KARIÉROVÉ PORADENSTVÍ**

### **Dílčí cíl č. 3 Zajistit dostupnou službu kariérového poradenství pro všechny občany Královéhradeckého kraje**

**Opatření 3.1 Vytvořit a provozovat síť kontaktních míst kariérového poradenství.**

Aktivita 3.1.1. Iniciovat zpracování a předložení projektové žádosti k financování v rámci OPLZZ či OPVK.

**Opatření 3.2 Informovat o existenci služeb kariérového poradenství a nabídce celoživotního učení (dále jen CŽU), zejména**

- osvětlovat pojem kariérové poradenství široké veřejnosti,
- systematicky motivovat širokou veřejnost k celoživotnímu učení,
- informovat o možnostech CŽU.

Aktivita 3.2.1 Vybrat nejvhodnější portál pro soustředění nabídek dalšího vzdělávání (např. [www.eu-dat.cz](http://www.eu-dat.cz), Gradua Cegos + OKsystém, EduCity).

Aktivita 3.2.2 Vést vzdělávací subjekty k naplňování portálu soustřeďujícího nabídky dalšího vzdělávání.

Aktivita 3.2.3 Propagovat existenci a nabízené služby portálu směrem k veřejnosti.

**Opatření 3.3. Nastavit vzájemnou spolupráce mezi všemi aktéry v oblasti kariérového poradenství. Dohoda o kompetencích jednotlivých aktérů.**

Aktivita 3.3.1 Zřídit orgán na úrovni Královéhradeckého kraje za účelem nastavení jednotné politiky kariérového poradenství s důrazem na rovnoprávné postavení všech aktérů.

## **CELOŽIVOTNÍ UČENÍ**

**Dílčí cíl č. 4 Vytvářet podmínky pro celoživotní učení pro všechny občany Královéhradeckého kraje.**

**Opatření 4.1 Zajistit dostupnosti CŽU i v okrajových oblastech kraje (místní, finanční i časové).**

Aktivita 4.1.1. Ve vzdělávacích projektech zohledňovat při poskytování dotací realizaci vzdělávacích aktivit mimo spádovou oblast Hradce Králové (případně podmiňovat přidělení finančních prostředků povinností realizovat část vzdělávacích aktivit mimo spádovou oblast Hradce Králové).

Aktivita 4.1.2 Iniciovat legislativní změnu v podobě uznání nákladu na vzdělávání jako odečitatelné (odepisovatelné) daňové položky pro přiznání daně z příjmu fyzických osob.

Aktivita 4.1.3 Motivovat občany Královéhradeckého kraje k čerpání podpory v rámci připravovaného projektu MŠMT zaměřeného na podporu individuálního vzdělávání.

**Opatření 4.2 Nastavit systémy vyhodnocování kvality dalšího vzdělávání v rámci CŽU.**

Aktivita 4.2.1 Vytvořit efektivní nástroj pro průběžnou evaluaci a zajištění zpětné vazby.

## **PORADENSTVÍ PRO PODNIKATELE**

### **Dílčí cíl č. 5 Vytvořit integrovaný systém poradenství pro podnikatele.<sup>16</sup>**

#### **Opatření 5.1 Propojit portály s aktivitami na regionální i národní úrovni.**

Aktivita 5.1.1 Začlenit odkazy na vhodné portály do webů participujících subjektů.

#### **Opatření 5.2 Zmapovat potřeby podnikatelských subjektů.**

Aktivita 5.2.1 Realizovat dotazníkové šetření mezi podnikatelskými subjekty.

Aktivita 5.2.2 Zpracovat studii mapující poptávku podnikatelských subjektů po poradenských službách.

#### **Opatření č. 5.3 Zajistit dostupnost poradenství na celém území kraje.**

Aktivita 5.3.1 Vytvořit leták s informacemi o dostupných poradenských službách.

## **ZAMĚSTNÁVÁNÍ OHROŽENÝCH SKUPIN OBYVATELSTVA**

### **Dílčí cíl č. 6 Předcházet příčinám vedoucím k sociálnímu vyloučení a odstraňovat překážky bránící integraci osob bez kvalifikace a s nízkou kvalifikací na trh práce.**

**Opatření 6.1 Posílit využití systému informačních a poradenských středisek při úřadech práce a dalších nástrojů kariérového poradenství.<sup>17</sup>**

#### **Opatření 6.2 Využívat nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.**

Aktivita 6.2.1 Využívat nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (společensky účelná pracovní místa, veřejně prospěšné práce, rekvalifikace).

---

<sup>16</sup> Oblast poradenství pro podnikatele je řešena rovněž Regionální inovační Strategií Královéhradeckého kraje v rámci Priority 4 Rozvoj inovačního prostředí – poradenství, publicita. V rámci procesu tvorby Akčního plánu nebyl identifikován vhodný nositel navrhovaných aktivit. Královéhradecký kraj tedy jejich potenciální nositele vítá a je otevřen dalším aktivitám zvyšujícím kvalitu a dostupnost poradenských služeb pro podnikatele na svém území. V příloze č. 1 Specifikace aktivit nejsou aktivity priority Poradenství pro podnikatele rozpracovány.

<sup>17</sup> Řešeno v rámci priority „Kariérové poradenství“.

### **Opatření 6.3 Podpořit vzdělávání v oblasti finanční gramotnosti.**

Aktivita 6.3.1 Rozšířit nabídku dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků o téma finanční gramotnosti.

Aktivita 6.3.2 Podpořit osvětu a vzdělávání v oblasti dluhové problematiky a finanční gramotnosti realizované prostřednictvím obcí a NNO (Zařadit mezi podporované aktivity v rámci dotačního programu „B“ Královéhradeckého kraje – podpora služeb navazujících na služby sociální, případně dotačního programu prevence kriminality).

### **Opatření 6.4 Včas reagovat na problémy spojené se vznikem nových vyloučených lokalit.<sup>18</sup>**

**Opatření 6.5 Podporovat služby sociální prevence v Královéhradeckém kraji poskytující služby osobám sociálně vyloučeným či sociálním vyloučením ohroženým.<sup>19</sup>**

## **Dílčí cíl č. 7 Zvýšit zaměstnanost osob se zdravotním postižením v Královéhradeckém kraji.**

**Opatření 7.1 V organizacích zřizovaných Královéhradeckým upřednostňovat při plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměstnávání těchto osob v pracovním poměru před jinými způsoby plnění.**

Aktivita 7.1.1 Zmapovat způsoby plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením v organizacích zřizovaných Královéhradeckým krajem.

### **Opatření 7.2 Zvýšit zájem zaměstnavatelů o zaměstnávání osob se zdravotním postižením.**

Aktivita 7.2.1 Využívat nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti zejména s důrazem integraci osob se zdravotním postižením na otevřeném trhu práce.

**Opatření 7.3 Podporovat v Královéhradeckém kraji rozvoj a činnost služeb fungujících na principech podporovaného zaměstnávání.**

Aktivita 7.3.1 Zohlednit potřebnost podpory službám fungujícím na principech podporovaného zaměstnávání v připravovaném krajském plánu rozvoje sociálních služeb pro období 2011 – 2015.

---

<sup>18</sup> Tato oblast bude řešena připravovanou Strategii integrace vyloučených lokalit v Královéhradeckém kraji pro období 2011 – 2016.

<sup>19</sup> Tato oblast bude řešena připravovaným krajským plánem rozvoje sociálních služeb pro období 2011 – 2015.

## **Dílčí cíl č. 8 Usnadnit návrat rodičů na trh práce.**

**Opatření 8.1 Podpořit využívání nástrojů pro podporu sladování pracovního, rodinného a osobního života.**

Aktivita 8.1.1 Zpracovat strategii Královéhradeckého kraje v oblasti rodinné politiky a rovných příležitostí.

Aktivita 8.1.2 Informovat o možnostech alternativních forem práce a dalších nástrojů na podporu sladování pracovního, rodinného a osobního života a šířit příklady dobré praxe.

## **Dílčí cíl č. 9 Podporovat rovné příležitosti pro všechny.**

**Opatření 9.1 Prosazovat rovné příležitosti nejen žen a mužů v politikách Královéhradeckého kraje a činnosti krajského úřadu.**

Aktivita 9.1.1 Zpracovat strategii Královéhradeckého kraje v oblasti rodinné politiky a rovných příležitostí a realizovat přijatá opatření.

Aktivita 9.1.2 Vzdělávat v tématu rovných příležitostí.

# **KOORDINACE**

## **Dílčí cíl č. 10 Koordinovat spolupráci klíčových aktérů trhu práce v oblasti rozvoje lidských zdrojů na území Královéhradeckého kraje.**

**Opatření 10.1 Posílit spolupráci klíčových aktérů trhu práce.**

Aktivita 10.1.1. Realizovat pilotní projekt „Místní komunikační platforma politiky rozvoje lidských zdrojů (dále jen MKP) - Vytvoření nástroje pro podporu spolupráce klíčových aktérů trhu práce a jeho pilotní ověření“

**Opatření 10.2 Posílit pozici RRLZ jako významného subjektu působícího v oblasti RLZ na území KHK a podílejícího se na řešení aktuálních problémů v oblasti RLZ.**

Aktivita 10.2.1 Zajistit finanční prostředky na aktivity Akčního plánu Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje 2010 - 2012, jejichž nositelem je Královéhradecký kraj (resp. Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje jako poradní orgán Rady Královéhradeckého kraje).

Aktivita 10.2.2 Realizovat pravidelná a „ad hoc“ setkání RRLZ věnovaná aktuálním tématům v oblasti RLZ v regionu s cílem přispět k řešení aktuálních problémů v této oblasti.

**Opatření 10.3 Propagovat činnost RRLZ a informace o aktuálním dění v oblasti RLZ směrem k odborné a široké veřejnosti.**

Aktivita 10.3.1 Informovat o činnosti RRLZ zveřejňováním výstupů její činnosti a aktualit z oblasti rozvoje lidských zdrojů na webových stránkách Královéhradeckého kraje, prostřednictvím tiskových zpráv a příspěvků v krajském periodiku.

**Dílčí cíl č. 11 Vyhodnotit plnění aktivit Akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje.**

**Opatření 11.1 Vyhodnotit plnění aktivit Akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje.**

Aktivita 11.1.1 Vyhodnotit plnění aktivit Akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje pro období 2008 – 2009 a 2010 – 2012.

# Aktivity s nejvyšší důležitostí

Tvůrci Akčního plánu v procesu jeho tvorby označili aktivity, jejichž realizaci považují pro podporu rozvoje lidských zdrojů v regionu za stěžejní. V rámci jednotlivých priorit se jedná o následující:

## **Nabídka počátečního a dalšího vzdělávání reagující na potřeby trhu práce.**

Aktivita 2.1.1 Podpořit žáky potřebných oborů zachováním a rozšířením systému stipendií.

Aktivita 2.4.2 Medializovat (nejen) téma potřebnosti profesí.

## **Poradenství pro podnikatele.**

Aktivita 5.1.1 Začlenit odkazy na vhodné portály do webů participujících subjektů.

Aktivita 5.2.2 Zpracovat studii mapující poptávku podnikatelských subjektů po poradenských službách.

Aktivita 5.3.1 Vytvořit leták s informacemi o dostupných poradenských službách.

## **Zaměstnávání ohrožených skupin obyvatelstva.**

Aktivita 6.3.2 Podpořit osvětu a vzdělávání v oblasti dluhové problematiky a finanční gramotnosti realizované prostřednictvím obcí a NNO (Zařadit mezi podporované aktivity v rámci dotačního programu „B“ Královéhradeckého kraje – podpora služeb navazujících na služby sociální, případně dotačního programu prevence kriminality).

Aktivita 7.2.1 Využívat nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti zejména s důrazem integraci osob se zdravotním postižením na otevřeném trhu práce.

## **Koordinace**

Aktivita 10.2.1 Zajistit finanční prostředky na aktivity Akčního plánu SRLZ KHK 2010 - 2012, jejichž nositelem je Královéhradecký kraj (resp. Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje jako poradní orgán Rady Královéhradeckého kraje).

Aktivita 10.2.2 Realizovat pravidelná a „ad hoc“ setkání RRLZ věnovaná aktuálním tématům v oblasti RLZ v regionu s cílem přispět k řešení aktuálních problémů v této oblasti.

Aktivita 11.1.1 Vyhodnotit plnění aktivit Akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje pro období 2008 – 2009 a 2010 – 2012.

## Příloha č.1 Specifikace aktivit

### NABÍDKA POČÁTEČNÍHO A DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ REAGUJÍCÍ NA POTŘEBY TRHU PRÁCE

Dílčí cíl č. 2: Zachovat strukturu oborů ve smyslu jejich nabídky a reagovat na aktuální poptávku

<b>2.1.1</b>	<b>Podpořit žáky potřebných oborů zachováním a rozšířením systému stipendií</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	P
<b>Popis</b>	Aktivita spočívá v poskytování finanční podpory žákům vybraných oborů dosahujících středního vzdělávání s výučním listem, zejm. se týká oborů strojírenských, elektrotechnických a stavebních. Skladba podporovaných oborů by se však měla průběžně přizpůsobovat vývoji situace na trhu práce. Ve struktuře podporovaných oborů lze tedy očekávat změny.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Královéhradecký kraj Odbor školství Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
<b>Cíl</b>	Sladit počty žáků ve vyučených oborech s požadavky trhu práce a pružně na ně reagovat
<b>Cílová skupina</b>	Žáci podporovaných oborů
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Střední školy nabízející podporované obory
<b>Termín</b>	Průběžně
<b>Ukazatele</b>	Počet podpořených žáků
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	18.000.000 Kč
<b>Zdroje financování</b>	Rozpočet Královéhradeckého kraje
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	Královéhradecký kraj financuje v plném rozsahu.

<b>2.1.2</b>	<b>Iniciovat a podporovat legislativní změny motivující a usnadňující účast zaměstnavatelů na vzdělávání žáků.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	N
<b>Popis</b>	Podpořit rozšíření možnosti zaměstnavatelů účastnit se na motivaci a vzdělávání žáků zajištěním relativní ekonomické výhodnosti takové účasti. Možnosti realizace: využití zákonodárné iniciativy kraje, kompetencí Asociace krajů České republiky či zpracováním podpůrných stanovisek.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Královéhradecký kraj Odbor školství Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
<b>Cíl</b>	Ekonomicky a právně zvýhodnit účast zaměstnavatelů na motivaci a vzdělávání žáků a ve výsledku tak podpořit narůst kvalifikovaných odborníků v poptávaných oborech.



<b>Cílová skupina</b>	Zaměstnavatelé
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Zástupci zaměstnavatelů, vzdělávacích institucí
<b>Termín</b>	-
<b>Ukazatele</b>	Návrh legislativní změny, zpracované odborné podpůrné stanovisko, účast zástupců kraje na aktivitách souvisejících s přípravou legislativních změn
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	-
<b>Zdroje financování</b>	-
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-

<b>2.2.1</b>	<b>Na úrovni kraje zoptimalizovat síť škol a rozložení oborů s důrazem na potřebnost, ekonomickou efektivnost a výjimečnost oborů.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	P
<b>Popis</b>	Podpořit optimalizaci sítě škol a oborů s důrazem na potřebnost, ekonomickou efektivnost a výjimečnost oborů.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Královéhradecký kraj Odbor školství Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
<b>Cíl</b>	Dosáhnout co možná nejvyšší míry optimalizace.
<b>Cílová skupina</b>	Střední školy a jejich obory, obyvatelé Královéhradeckého kraje
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Střední školy zřizované Královéhradeckým krajem, obce, v jejichž spádovém území školy sídlí.
<b>Termín</b>	-
<b>Ukazatele</b>	-
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	-
<b>Zdroje financování</b>	-
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-

<b>2.3.1</b>	<b>Realizovat globální grant KHK v oblasti podpory 1.1 Zvyšování kvality ve vzdělávání OP VK.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	P
<b>Popis</b>	Finanční podpora grantových projektů zaměřených zejm. na následující podporované činnosti: <ul style="list-style-type: none"> <li>• spolupráce institucí počátečního vzdělávání na regionální úrovni s aktéry trhu práce s možností uplatnění inovativních forem spolupráce</li> <li>• zlepšování podmínek pro výuku technických oborů včetně zvyšování motivace žáků ke vzdělávání se v těchto oborech</li> </ul>
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Královéhradecký kraj Odbor grantů a dotací Krajského úřadu Královéhradeckého kraje

	Odbor školství Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
<b>Cíl</b>	Posílit spolupráci vzdělávacích institucí s aktéry trhu práce formou financování vybraných projektů.
<b>Cílová skupina</b>	Školy a školská zařízení, vysoké školy, sdružení asociace škol, právnické osoby působící ve vzdělávání a kariérovém poradenství, měst, obce, svazky obcí, odborové organizace a organizace zaměstnavatelů, profesní a oborová sdružení, hospodářská komora, Agrární komora ČR, zaměstnavatelé, NNO
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	-
<b>Termín</b>	31. 12. 2012
<b>Ukazatele</b>	Počet podpořených projektů, počet podpořených osob
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	V závislosti na předložených projektech spadajících do podporovaných činností, zejm. v oblasti spolupráce institucí počátečního vzdělávání na regionální úrovni s aktéry trhu práce s možností uplatnění inovativních forem spolupráce.
<b>Zdroje financování</b>	ESF, SR
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-

<b>2.3.2</b>	<b>Vytvořit sumář dobré praxe v oblasti spolupráce zaměstnavatel – škola.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	P
<b>Popis</b>	Aktivita spočívá v naplňování sekce „Dobré příklady ze škol“ v rámci Školského informačního portálu Královéhradeckého kraje příklady opatření a přístupů, které přispívají k lepší uplatnitelnosti absolventů na trhu práce, a současně v motivaci relevantních subjektů k jejich naplňování (zástupci škol, zaměstnavatelů).
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Střední škola informatiky a služeb, Dvůr Králové nad Labem Královéhradecký kraj Odbor školství Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
<b>Cíl</b>	Posílit spolupráci škol a zaměstnavatelů
<b>Cílová skupina</b>	Školy, zaměstnavatelé, žáci v počátečním vzdělávání
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Školy, zaměstnavatelé
<b>Termín</b>	Průběžně
<b>Ukazatele</b>	Počet zveřejněných příkladů dobré praxe v oblasti podpůrných opatření ze strany škol a zaměstnavatelů
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	V rámci projektu Školský informační portál KHK (Celkové způsobilé náklady projektu: 10 501 528,84 Kč)
<b>Zdroje financování</b>	ESF, SR
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-

<b>2.3.3</b>	<b>Uskutečňovat setkání, workshopy, prezentační výstavy poskytovatelů sekundárního vzdělávání a zaměstnavatelů.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	P
<b>Popis</b>	Spojení aktivit 2.2.3 a 2.2.4 předchozího akčního plánu
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Školy (zejm. střední odborné školy)
<b>Cíl</b>	Posílit spolupráci škol a zaměstnavatelů, motivovat žáky v počátečním vzdělávání ke studiu oborů potřebných na trhu práce
<b>Cílová skupina</b>	Školy
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Úřady práce, školy, zaměstnavatelé
<b>Termín</b>	Průběžně
<b>Ukazatele</b>	Počet akcí, počet účastníků
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	-
<b>Zdroje financování</b>	-
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-

<b>2.4.1</b>	<b>Zajistit vzdělávání pracovníků škol v oblasti prezentace a propagace jimi nabízených služeb (vzdělávání).</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	N
<b>Popis</b>	Aktivita spočívá v zajištění odpovídající vzdělávací nabídky příslušníkům cílové skupiny, např. v rámci projektu „Rozvoj kompetencí řídicích pracovníků škol a školských zařízení Královéhradeckého kraje – Model profesního vzdělávání“ realizovaného Královéhradeckým krajem.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Královéhradecký kraj Odbor školství Krajského úřadu Královéhradeckého kraje Školské zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků Královéhradeckého kraje
<b>Cíl</b>	Naučit představitele zejm. odborných škol, kteří zpravidla nejsou odborníky na marketing a propagaci, lépe prezentovat školu a vyučované obory, využívat různých způsobů medializace a prostředků propagace a komunikovat s médii.
<b>Cílová skupina</b>	Ředitelé a vedoucí zaměstnanci zejm. středních odborných škol
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Vzdělávací instituce
<b>Termín</b>	31. 12. 2010
<b>Ukazatele</b>	Počet nabízených vzdělávacích aktivit, počet účastníků vzdělávacích akcí
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	-
<b>Zdroje financování</b>	Rozpočet Královéhradeckého kraje, ESF, SR

<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-
<b>2.4.2</b>	<b>Medializovat (nejen) téma potřebnosti profesí.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	N
<b>Popis</b>	Obsahem aktivity je prezentace témat vztahujících se k situaci na trhu práce v Královéhradeckém kraji; na jedné straně s důrazem na propagaci poptávaných, výhledově uplatnitelných a nedostatkových kvalifikací (potřeby zaměstnavatelů), na straně druhé s důrazem na prezentaci výhod, které orientace na profesi potřebnou na trhu práce přinese.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Královéhradecký kraj Odbor školství Krajského úřadu Královéhradeckého kraje Vzdělávací instituce Úřady práce v Královéhradeckém kraji
<b>Cíl</b>	Zvýšit zájem žáků o vzdělání v oborech poptávaných a výhledově uplatnitelných na trhu práce a zájem dospělých občanů o tyto profese a případné rekvalifikace.
<b>Cílová skupina</b>	Žáci, rodiče, veřejnost
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Média
<b>Termín</b>	Průběžně
<b>Ukazatele</b>	Počet zveřejněných příspěvků v médiích.
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	-
<b>Zdroje financování</b>	-
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-

## KARIÉROVÉ PORADENSTVÍ

**Dílčí cíl č. 3 Zajistit dostupnou službu kariérového poradenství pro všechny občany Královéhradeckého kraje**

<b>3.1.1</b>	<b>Iniciovat zpracování a předložení projektové žádosti k financování v rámci OPLZZ či OPVK (zřízení a provoz sítě kontaktních míst kariérového poradenství).</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	N
<b>Popis</b>	Obsahem aktivity je určení nositele aktivity, zpracování projektového záměru, vyhledání optimálního zdroje financování aktivity (v rámci OPVK či OPLZZ: určení zdroje financování a určení nositele aktivity (žadatele) je velmi úzce propojeno), zpracování a předložení projektové žádosti.
<b>Nositel (odpovědný)</b>	

<b>subjekt)</b>	
<b>Cíl</b>	Získat finanční prostředky na zřízení sítě kontaktních míst kariérového poradenství v Královéhradeckém kraji
<b>Cílová skupina</b>	Obyvatelé Královéhradeckého kraje
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Úřady práce, vzdělávací instituce, obce v Královéhradeckém kraji, Královéhradecký kraj
<b>Termín</b>	31. 12. 2010
<b>Ukazatele</b>	Počet zřízených kontaktních míst
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	-
<b>Zdroje financování</b>	ESF
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-

<b>3.2.1</b>	<b>Vybrat nejvhodnější portál pro soustředění nabídek dalšího vzdělávání (např. <a href="http://www.eu-dat.cz">www.eu-dat.cz</a>, Gradua Cegos, OKsystém, EduCity).</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	N
<b>Popis</b>	Aktivita spočívá ve vyhodnocení stávajících portálů určených k soustředění nabídek dalšího vzdělávání a následném výběru nejvhodnějšího portálu, který bude propagován spolu s tématem celoživotního učení (resp. nutností dalšího vzdělávání) směrem k odborné i široké veřejnosti jako místo, kde lze získat nejvíce informací o možnostech dalšího vzdělávání v Královéhradeckém kraji.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje
<b>Cíl</b>	Vybrat co nejvhodnější virtuální prostor, kde se bude soustředit nabídka aktivit v oblasti dalšího vzdělávání.
<b>Cílová skupina</b>	Vzdělávací instituce působící v oblasti dalšího vzdělávání
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Provozovatelé stávajících portálů určených k soustředění nabídek dalšího vzdělávání
<b>Termín</b>	30. 6. 2010
<b>Ukazatele</b>	Vybraný portál
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	-
<b>Zdroje financování</b>	-
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-

<b>3.2.2</b>	<b>Vést vzdělávací subjekty k naplňování portálu soustředujícího nabídky dalšího vzdělávání.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	N
<b>Popis</b>	Aktivita spočívá ve stanovení a naplňování komunikační strategie, jejímž cílem je nejen seznámit poskytovatele dalšího vzdělávání s výběrem portálu, ale především je informovat o

	záměru toho kroku, kterým je soustředění co nejširší nabídky dalšího vzdělávání z regionu na jednom místě za současné propagace tohoto prostoru směrem k odborné i široké veřejnosti.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje (sekretariát a členové v rámci sítě svých kontaktů)
<b>Cíl</b>	Přivést co nejvíce poskytovatelů dalšího vzdělávání ke zveřejňování jejich vzdělávací nabídky na určeném místě (portálu)
<b>Cílová skupina</b>	Vzdělávací instituce – poskytovatelé dalšího vzdělávání v Královéhradeckém kraji
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	„Domovské“ organizace členů RRLZ
<b>Termín</b>	30. 9. 2010 Průběžně (naplňování komunikační strategie)
<b>Ukazatele</b>	Počet inzerentů vybraného portálu z Královéhradeckého kraje vždy za uplynulý kalendářní rok Počet inzerovaných akcí dalšího vzdělávání v Královéhradeckém kraji vždy za uplynulý kalendářní rok
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	-
<b>Zdroje financování</b>	-
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-

<b>3.2.3</b>	<b>Propagovat existenci a nabízené služby portálu směrem k veřejnosti.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	N
<b>Popis</b>	Aktivita spočívá ve stanovení a naplňování komunikační strategie, jejímž cílem je informovat zaměstnavatele, odbornou i širokou veřejnost o existenci portálu, kde je soustředěna největší nabídka dalšího vzdělávání z Královéhradeckého regionu.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje
<b>Cíl</b>	Přivést zaměstnavatele a obyvatele v Královéhradeckém kraji k využívání vybraného místa soustředujícího nabídku dalšího vzdělávání v Královéhradeckém kraji (portálu).
<b>Cílová skupina</b>	Zaměstnavatelé, obyvatelé Královéhradeckého kraje
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	„Domovské“ organizace členů RRLZ, média, kulturní a společenské instituce, informační centra, obce v Královéhradeckém kraji a další
<b>Termín</b>	30. 10. 2010 (zpracování komunikační strategie) Průběžně (naplňování komunikační strategie)
<b>Ukazatele</b>	Počet návštěv portálu
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	-
<b>Zdroje financování</b>	-

<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-
---	---

<b>3.3.1</b>	<b>Zřídít orgán na úrovni Královéhradeckého kraje za účelem nastavení jednotné politiky kariérového poradenství s důrazem na rovnoprávné postavení všech aktérů.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	N
<b>Popis</b>	Aktivita spočívá ve specifikaci účelu zřízení orgánu, určení nositele zodpovědného za jeho zřízení a činnost, stanovení jeho kompetencí a pravidel fungování (statut), dále ve formálním ustanovení a následně jeho samotné činnosti.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje
<b>Cíl</b>	Nastavit vzájemnou spolupráce mezi všemi aktéry v oblasti kariérového poradenství. Dohoda o kompetencích jednotlivých aktérů.
<b>Cílová skupina</b>	Aktéři kariérového poradenství v Královéhradeckém kraji
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	„„Domovské“ organizace členů RRLZ
<b>Termín</b>	31. 12. 2010 (Ustanovení) Průběžně (činnost)
<b>Ukazatele</b>	Statut, členové, zápisy z jednání
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	-
<b>Zdroje financování</b>	-
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-

## CELOŽIVOTNÍ UČENÍ

**Dílčí cíl č. 4 Vytvářet podmínky pro celoživotní učení pro všechny občany Královéhradeckého kraje.**

<b>4.1.1</b>	<b>Ve vzdělávacích projektech zohledňovat při poskytování dotací realizaci vzdělávacích aktivit mimo spádovou oblast Hradce Králové (případně podmiňovat přidělení finančních prostředků povinností realizovat část vzdělávacích aktivit mimo spádovou oblast Hradce Králové).</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	N
<b>Popis</b>	Při poskytování dotací na vzdělávací projekty zohledňovat realizaci vzdělávacích aktivit mimo spádovou oblast Hradce Králové (případně podmiňovat přidělení finančních prostředků povinností realizovat část vzdělávacích aktivit mimo spádovou oblast Hradce Králové, např. v rámci realizovaných globálních

	grantů v rámci OPVK či v krajských dotačních programech).
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Královéhradecký kraj Odbor grantů a dotací Krajského úřadu Královéhradeckého kraje Odbor školství Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
<b>Cíl</b>	Zvýšit dostupnost vzdělávacích příležitostí k celoživotnímu učení (resp. dalšímu vzdělávání) v Královéhradeckém kraji.
<b>Cílová skupina</b>	Obyvatelé Královéhradeckého kraje
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Předkladatelé žádostí a příjemci finanční podpory
<b>Termín</b>	Průběžně
<b>Ukazatele</b>	Počet podpořených projektů, počet podpořených osob
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	-
<b>Zdroje financování</b>	ESF, SR, Královéhradecký kraj
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-

<b>4.1.2</b>	<b>Iniciovat legislativní změnu v podobě uznání nákladu na vzdělávání jako odečitatelné (odepisovatelné) daňové položky pro přiznání daně z příjmu fyzických osob.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	N
<b>Popis</b>	Obsahem této aktivity je za účelem zjištění konsenzu v této věci předložit uvedený návrh k projednání Komisi Rady Asociace krajů ČR pro školství a sport. A na základě výstupů příslušné komise další konání v této věci.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Rada Královéhradeckého kraje
<b>Cíl</b>	Dosáhnout legislativní změny
<b>Cílová skupina</b>	Občané České republiky
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Kraje, poslanci za Královéhradecký kraj
<b>Termín</b>	30. 6. 2011
<b>Ukazatele</b>	Usnesení Komise Rady Asociace krajů ČR pro školství a sport, návrh legislativní změny
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	-
<b>Zdroje financování</b>	-
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-

<b>4.1.3</b>	<b>Motivovat občany Královéhradeckého kraje k čerpání podpory v rámci připravovaného projektu MŠMT zaměřeného na podporu individuálního vzdělávání.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	N
<b>Popis</b>	Obsahem aktivity je propagovat možnosti připravovaného projektu MŠMT zaměřeného na podporu individuálního vzdělávání.



<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Královéhradecký kraj
<b>Cíl</b>	Přispět k posílení zájmu obyvatel Královéhradeckého kraje o další vzdělávání.
<b>Cílová skupina</b>	Obyvatelé Královéhradeckého kraje
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Subjekty, jejichž zástupci jsou členy RRLZ; média.
<b>Termín</b>	V závislosti na termínu realizaci projektu MŠMT
<b>Ukazatele</b>	Počet podpořených osob z Královéhradeckého kraje
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	-
<b>Zdroje financování</b>	-
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-

<b>4.2.1</b>	<b>Vytvořit efektivní nástroj pro průběžnou evaluaci a zajištění zpětné vazby.<sup>20</sup></b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	N
<b>Popis</b>	
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	
<b>Cíl</b>	
<b>Cílová skupina</b>	
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	
<b>Termín</b>	
<b>Ukazatele</b>	
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	
<b>Zdroje financování</b>	
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	

## ZAMĚSTNÁVÁNÍ OHROŽENÝCH SKUPIN OBYVATELSTVA

**Dílčí cíl č. 6 Předcházet příčinám vedoucím k sociálnímu vyloučení a odstraňovat překážky bránící integraci osob bez kvalifikace a s nízkou kvalifikací na trh práce**

<b>6.2.1</b>	<b>Využívat nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (společensky účelná pracovní místa, veřejně prospěšné práce, rekvalifikace).</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	P
<b>Popis</b>	Realizace opatření směřujících k zajištění maximálně možné

<sup>20</sup> Aktivita 4.2.1 nebyla blíže specifikována.

	úrovně zaměstnanosti v souladu s ustanovením páté části zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění. Úřady práce podporují prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen APZ) uchazeče o zaměstnání zvláště znevýhodněné na trhu práce, přičemž stanovení kritérií pro vynakládání finančních prostředků a jejich výše je v kompetencích jednotlivých úřadů práce.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Úřady práce v Královéhradeckém kraji
<b>Cíl</b>	Zvýšit zaměstnatelnost a zejména zaměstnanost osob na trhu práce ohrožených (uchazečů (případně zájemců) o zaměstnání, jimž se při zprostředkování zaměstnání věnuje zvýšená péče).
<b>Cílová skupina</b>	Uchazeči (případně zájemci) o zaměstnání, jimž se při zprostředkování zaměstnání věnuje zvýšená péče
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Zaměstnavatelé
<b>Termín</b>	Průběžně
<b>Ukazatele</b>	Pracovní místa vytvořená v rámci APZ (veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, chráněné pracovní dílny a pracovní místa – vytvoření) Počet podpořených osob v rámci APZ (veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, chráněné pracovní dílny a pracovní místa – vytvoření, chráněné pracovní dílny a pracovní místa – provoz, překlenovací příspěvek, příspěvek na zapracování, příspěvek na dopravu, rekvalifikace)
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	-
<b>Zdroje financování</b>	ESF, SR
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-

<b>6.3.1</b>	<b>Rozšířit nabídku dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků o téma finanční gramotnosti.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	N
<b>Popis</b>	Vzdělávat pedagogické pracovníky v tématu finanční gramotnosti, např. v rámci Školského zařízení pro další vzdělávání pedagogický pracovníků v Královéhradeckém kraji.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Královéhradecký kraj Odbor školství Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
<b>Cíl</b>	Posílit finanční gramotnost žáků základních a středních škol.
<b>Cílová skupina</b>	Pedagogičtí pracovníci (učitelé základních a středních škol, výchovni poradci, vychovatelé)
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Školské zařízení pro další vzdělávání pedagogický pracovníků v Královéhradeckém kraji, základní školy v Královéhradeckém kraji
<b>Termín</b>	31. 12. 2010
<b>Ukazatele</b>	Počet nabízených vzdělávacích aktivit, počet účastníků

	vzdělávacích aktivit
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	-
<b>Zdroje financování</b>	-
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-

<b>6.3.2</b>	<b>Podpořit osvětu a vzdělávání v oblasti dluhové problematiky a finanční gramotnosti realizované prostřednictvím obcí a NNO (Zařadit mezi podporované aktivity v rámci dotačního programu „B“ Královéhradeckého kraje – podpora služeb navazujících na služby sociální, případně dotačního programu prevence kriminality).</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	N
<b>Popis</b>	Začlenit témata související s dluhovou problematikou a finanční gramotností mezi podporované činnosti relevantních dotačních programů.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Královéhradecký kraj Odbor sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
<b>Cíl</b>	Zvýšit finanční gramotnost obyvatel Královéhradeckého kraje, předejít tak situacím předlužení a dluhové pasti.
<b>Cílová skupina</b>	NNO, obce a další subjekty zabývající se osvětou a vzděláváním v oblasti dluhové problematiky a finanční gramotnosti Obyvatelé Královéhradeckého kraje jako cílová skupina těchto aktivit
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Ministerstvo vnitra ČR
<b>Termín</b>	k termínu vyhlášení relevantních dotačních programů
<b>Ukazatele</b>	Počet podpořených žádostí (projektů) Počet podpořených osob
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	300.000 Kč (100.000 Kč/rok)
<b>Zdroje financování</b>	Rozpočet Královéhradeckého kraje (v rámci prostředků na prevenci kriminality a služby navazující na služby sociální), SR - Ministerstvo vnitra (dotační program prevence kriminality)
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-

**Dílčí cíl č. 7 Zvýšit zaměstnanost osob se zdravotním postižením v Královéhradeckém kraji**

<b>7.1.1</b>	<b>Zmapovat způsoby plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením v organizacích zřizovaných Královéhradeckým krajem.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	N
<b>Popis</b>	Zjištění způsobů plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením v organizacích zřizovaných Královéhradeckým krajem v roce 2009.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Úřady práce v Královéhradeckém kraji
<b>Cíl</b>	Získat informace pro případné stanovení opatření, která by vedla ke zlepšení situace.
<b>Cílová skupina</b>	Organizace zřizované Královéhradeckým krajem
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Královéhradecký kraj Odbor sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
<b>Termín</b>	30. 6. 2010
<b>Ukazatele</b>	Počet získaných odpovědí, uplatňované způsoby plnění
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	Bez zvláštních požadavků na rozpočet nositele
<b>Zdroje financování</b>	SR
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	Úřady práce financují v plném rozsahu.

<b>Číslo aktivity 7.2.1</b>	<b>Využívat nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti zejména s důrazem na integraci osob se zdravotním postižením na otevřeném trhu práce.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	P
<b>Popis</b>	Realizace opatření směřujících k zajištění maximálně možné úrovně zaměstnanosti v souladu s ustanovením páté části zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Úřady práce v Královéhradeckém kraji
<b>Cíl</b>	Zvýšit zaměstnatelnost a zejména zaměstnanost osob se zdravotním postižením.
<b>Cílová skupina</b>	Osoby se zdravotním postižením (uchazeči a zájemci o zaměstnání)
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Zaměstnavatelé, subjekty zajišťující pracovní rehabilitaci
<b>Termín</b>	Průběžně
<b>Ukazatele</b>	Pracovní místa vytvořená v rámci APZ (chráněné pracovní dílny a pracovní místa – vytvoření) Počet podpořených osob se zdravotním postižením v rámci APZ:

	<p>Chráněné pracovní dílny a pracovní místa – vytvoření, Chráněné pracovní dílny a pracovní místa – provoz, rekvalifikace</p> <p>Výdaje na §78 příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, Počet absolventů rekvalifikací z řad osob se zdravotním postižením Počet podpořených osob se zdravotním postižením v rámci pracovní rehabilitace</p>
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	-
<b>Zdroje financování</b>	SR, ESF
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-

<b>7.3.1</b>	<b>Zohlednit potřebnost podpory službám fungujícím na principech podporovaného zaměstnávání v připravovaném krajském plánu rozvoje sociálních služeb pro období 2011 – 2015.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	N
<b>Popis</b>	Při přípravě krajského plánu rozvoje sociálních služeb pro období 2011 – 2015 doporučit zpracovatelům zohlednit v prioritách potřebnost podpory službám fungujícím na principech podporovaného zaměstnávání v připravovaném krajském plánu rozvoje sociálních služeb pro období 2011 – 2015.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Královéhradecký kraj Odbor sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
<b>Cíl</b>	Zajistit dostupnost služeb fungujících na principech podporovaného zaměstnávání na území Královéhradeckého kraje.
<b>Cílová skupina</b>	Osoby sociálně vyloučené či ohrožené sociálním vyloučením, jimž může služba fungující na principech podporovaného zaměstnávání umožnit začlenění se či návrat na trh práce.
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Úřady práce v Královéhradeckém kraji, zaměstnavatelé
<b>Termín</b>	30. 6. 2010
<b>Ukazatele</b>	Zpracovaný krajský plán rozvoje sociálních služeb pro období 2011 – 2015, který ve svém znění zohledňuje potřebnost podpory službám fungujícím na principech podporovaného zaměstnávání.
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	-
<b>Zdroje financování</b>	-
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-

## Dílčí cíl č. 8 Usnadnit návrat rodičů na trh práce

<b>8.1.1 a 9.1.1</b>	<b>Zpracovat strategii Královéhradeckého kraje v oblasti rodinné politiky a rovných příležitostí.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	P
<b>Popis</b>	Obsahem aktivity je analýza potřeb cílových skupin, identifikace klíčových oblastí, volba priorit pro strategii a tvorba samotného dokumentu.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Královéhradecký kraj Odbor sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
<b>Cíl</b>	Vytvořit cílenou politiku podpory sladování pracovního a rodinného života a rovných příležitostí v Královéhradeckém kraji.
<b>Cílová skupina</b>	Rodiče s dětmi Poskytovatelé služeb péče o děti Osoby pečující o závislého člena rodiny Potenciální budoucí rodiče Zaměstnavatelé
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Obce, NNO, zaměstnavatelé, poskytovatelé služeb péče o děti atd.
<b>Termín</b>	30. 3. 2012
<b>Ukazatele</b>	Zpracovaná strategie
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	4.000.000 Kč
<b>Zdroje financování</b>	ESF, SR
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	-

<b>8.1.2</b>	<b>Informovat o možnostech alternativních forem práce a dalších nástrojů na podporu sladování pracovního, rodinného a osobního života a šířit příklady dobré praxe.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	N
<b>Popis</b>	Obsahem aktivity je realizace seminářů věnovaných možnostem alternativních forem práce a dalších nástrojům na podporu sladování pracovního, rodinného a osobního života.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Královéhradecký kraj Odbor sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
<b>Cíl</b>	Motivovat zaměstnavatele k vyššímu využívání alternativních forem práce, zejm. částečných úvazků.
<b>Cílová skupina</b>	Zaměstnavatelé, pečující osoby (rodiče s dětmi, osoby pečující o osobu blízkou)
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Úřady práce v Královéhradeckém kraji
<b>Termín</b>	31. 12. 2012
<b>Ukazatele</b>	Počet realizovaných seminářů (min. 3, min. 1x/rok)

<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	45.000 Kč
<b>Zdroje financování</b>	Rozpočet Královéhradeckého kraje
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	Královéhradecký kraj financuje v plném rozsahu.

### **Dílčí cíl č. 9 Podporovat rovné příležitosti pro všechny**

<b>9.1.2</b>	<b>Vzdělávat v tématu rovných příležitostí.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	N
<b>Popis</b>	Obsahem aktivity je realizace seminářů věnovaných tématu rovných příležitostí.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Královéhradecký kraj Odbor sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
<b>Cíl</b>	Zvýšit informovanost v tématu rovných příležitostí.
<b>Cílová skupina</b>	Pracovnice a pracovníci orgánů veřejné správy, organizací zřizovaných Královéhradeckým krajem, NNO atd.
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	NNO a další subjekty zabývající se problematikou rovných příležitostí, Úřad vlády ČR, Ministerstvo vnitra ČR a jeho poradní a pracovní orgány
<b>Termín</b>	31. 12. 2012
<b>Ukazatele</b>	Počet realizovaných seminářů (min. 3, min. 1x/rok)
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	45.000 Kč
<b>Zdroje financování</b>	Rozpočet Královéhradeckého kraje
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	Královéhradecký kraj financuje v plném rozsahu.

## **KOORDINACE**

### **Dílčí cíl č. 10 Koordinovat spolupráci klíčových aktérů trhu práce v oblasti rozvoje lidských zdrojů na území Královéhradeckého kraje**

<b>10.1.1</b>	<b>Realizovat pilotní projekt „Místní komunikační platforma politiky rozvoje lidských zdrojů (dále jen MKP) - Vytvoření nástroje pro podporu spolupráce klíčových aktérů trhu práce a jeho pilotní ověření“</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	P
<b>Popis</b>	Vytvoření nástroje (metodiky fungování tzv. místní komunikační platformy politiky rozvoje lidských zdrojů) pro podporu spolupráce klíčových aktérů trhu práce na místní úrovni a jeho pilotní ověření ve dvou obcích s rozšířenou

	působností na území Královéhradeckého kraje (jejich spádových územích).
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Královéhradecký kraj (Rada pro rozvoj lidských zdrojů)
<b>Cíl</b>	Posílit vzájemnou komunikaci klíčových aktérů trhu práce: <ul style="list-style-type: none"> <li>- řešit společně aktuální problémy trhu práce a rozvoje lidských zdrojů,</li> <li>- v diskusi nalézt konkrétní odpovědi na aktuální problémy regionu (spádového území, lokality) a možnosti jejich řešení,</li> <li>- stanovit odpovědnosti a společnými silami navržená řešení realizovat.</li> </ul>
<b>Cílová skupina</b>	Klíčoví aktéři trhu práce (zaměstnavatelé, vzdělávací instituce, místní samosprávy, úřady práce, zaměstnavatelské a zaměstnanecké organizace, NNO atd.)
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Zástupci Rady pro rozvoj lidských zdrojů KHK v roli odborných garantů, zástupci místních samospráv
<b>Termín</b>	30. 9. 2010
<b>Ukazatele</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zpracovaná metodika fungování MKP (v tištěné i elektronické podobě)</li> <li>- zápisy ze setkání rady projektu v tištěné i elektronické podobě</li> <li>- zápisy z realizovaných setkání MKP v elektronické i tištěné podobě</li> <li>- prezenční listiny</li> </ul>
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	200.000 Kč
<b>Zdroje financování</b>	Rozpočet Královéhradeckého kraje
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	Královéhradecký kraj financuje v plném rozsahu.

<b>10.2.1</b>	<b>Zajistit finanční prostředky na aktivity Akčního plánu Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje 2010 - 2012, jejichž nositelem je Královéhradecký kraj (resp. Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje jako poradní orgán Rady Královéhradeckého kraje) a které nejsou financovatelné z jiných prostředků (zejm. z fondů EU).</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	P
<b>Popis</b>	Zajištění potřebných finančních prostředků v rozpočtu Královéhradeckého kraje, zejm. zohlednění potřeb při tvorbě rozpočtu na roky 2011 a 2012.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Královéhradecký kraj
<b>Cíl</b>	Zabezpečit finanční prostředky nezbytné pro realizaci aktivit



	Akčního plánu SRLZ KHK 2010 – 2012, jejichž nositelem je Královéhradecký kraj (resp. Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje jako poradní orgán Rady Královéhradeckého kraje).
<b>Cílová skupina</b>	Cílové skupiny aktivit Akčního plánu SRLZ KHK 2010 – 2012, jejichž nositelem je Královéhradecký kraj (resp. Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje jako poradní orgán Rady Královéhradeckého kraje)
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	
<b>Termín</b>	30. 11. 2010 30. 11. 2011
<b>Ukazatele</b>	Objem vyčleněných finančních prostředků v rozpočtu Královéhradeckého kraje
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)<sup>21</sup></b>	18.000.000 Kč (aktivita 2.1.1) 300.000 (aktivita 6.3.2) 335.000 (ostatní: 8.1.2; 9.1.2; 10.1.1; 10.2.2)
<b>Zdroje financování</b>	Rozpočet Královéhradeckého kraje
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	Královéhradecký kraj financuje v plném rozsahu.

<b>10.2.2</b>	<b>Realizovat pravidelná a „ad hoc“ setkání (jednání) RRLZ věnovaná aktuálním tématům v oblasti RLZ v regionu s cílem přispět k řešení aktuálních problémů v této oblasti.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	P
<b>Popis</b>	Jednání RRLZ se v souladu s jejím statutem uskutečňuje dle potřeby, nejméně však čtyřikrát ročně. Mimořádné jednání rady svolává její předseda v případech hodných zvláštního zřetele.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Královéhradecký kraj (resp. Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje jako poradní orgán Rady Královéhradeckého kraje)
<b>Cíl</b>	Plnit úkoly RRLZ dané jejím statutem a přispívat tak aktivně k řešení aktuálních problémů v oblasti RLZ na území Královéhradeckého kraje
<b>Cílová skupina</b>	Subjekty, jejichž zástupci jsou členy RRLZ.
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Subjekty, jejichž zástupci jsou členy RRLZ.
<b>Termín</b>	Průběžně
<b>Ukazatele</b>	- zápisy ze setkání RRLZ - prezenční listiny
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	Bez zvláštních požadavků na rozpočet KHK, zabezpečeno v rámci činnosti Odboru sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje. (jednání v budově KÚ KHK, Regiocentrum Nový pivovar)  45.000 Kč (případná výjezdní setkání)

<sup>21</sup> Do celkového objemu jsou započítány pouze aktivity, jejichž náklady byly specifikovány. Lze tedy očekávat, že skutečný požadavek na rozpočet kraje bude tuto částku převyšovat.

<b>Zdroje financování</b>	Rozpočet Královéhradeckého kraje
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	Královéhradecký kraj financuje v plném rozsahu.

<b>10.3.1</b>	<b>Informovat o činnosti RRLZ zveřejňováním výstupů její činnosti a aktualit z oblasti rozvoje lidských zdrojů na webových stránkách Královéhradeckého kraje, prostřednictvím tiskových zpráv a příspěvků v krajském periodiku.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	P
<b>Popis</b>	Obsahem aktivity je prezentace činnosti RRLZ a aktualit z oblasti rozvoje lidských zdrojů nejen z Královéhradeckého kraje zejm. na <a href="http://www.kr-kralovehradecky.cz">www.kr-kralovehradecky.cz</a> v Sekci Rozvoj kraje (→Rozvoj lidských zdrojů) a v krajském periodiku, ale i prostřednictvím dalších medií a propagačních prostředků.
<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Královéhradecký kraj (resp. Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje jako poradní orgán Rady Královéhradeckého kraje) Odbor sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje ve funkci koordinátora činnosti RRLZ
<b>Cíl</b>	Příspěvek k posílení pozice RRLZ jako významného subjektu působícího v oblasti rozvoje lidských zdrojů na území KHK a zvýšení publicity aktuálních témat rozvoje lidských zdrojů.
<b>Cílová skupina</b>	Odborná i široká veřejnost Královéhradeckého kraje
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Subjekty, jejichž zástupci jsou členy RRLZ.
<b>Termín</b>	Průběžně
<b>Ukazatele</b>	Počet zveřejněných příspěvků
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	Bez zvláštních požadavků na rozpočet KHK, zabezpečeno v rámci činnosti Odboru sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje.
<b>Zdroje financování</b>	Rozpočet Královéhradeckého kraje
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	Královéhradecký kraj financuje v plném rozsahu.

### **Dílčí cíl č. 11 Vyhodnotit naplnění aktivit Akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje**

<b>11.1.1</b>	<b>Vyhodnotit naplnění aktivit Akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje pro období 2008 – 2009 a 2010 – 2012.</b>
<b>Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)</b>	P (ve smyslu monitoringu plnění aktivit vyplývajících z akčního plánu)
<b>Popis</b>	Aktivita spočívá v pravidelném (ročním) vyhodnocování plnění aktivit akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje.

<b>Nositel (odpovědný subjekt)</b>	Královéhradecký kraj (resp. Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje jako poradní orgán Rady Královéhradeckého kraje)
<b>Cíl</b>	Ověřit naplňování aktivit akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje, potvrdit jejich platnost, v případě potřeby iniciovat aktualizaci akčního plánu.
<b>Cílová skupina</b>	Královéhradecký kraj Další nositelé aktivit Akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje pro období 2008 – 2009 a 2010 – 2012 Odborná i široká veřejnost
<b>Spolupracující subjekt/y</b>	Nositelé aktivit Akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje pro období 2008 – 2009 a 2010 - 2012
<b>Termín</b>	31. 3. 2010 31. 3. 2011 31. 3. 2012
<b>Ukazatele</b>	Zápis z jednání RRLZ
<b>Celkové náklady (odhad nákladů)</b>	Bez zvláštních požadavků na rozpočet KHK, zabezpečeno v rámci činnosti Odboru sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje. (v rámci pravidelného či mimořádné jednání RRLZ v budově KÚ KHK, Regiocentrum Nový pivovar)
<b>Zdroje financování</b>	Rozpočet Královéhradeckého kraje
<b>Finanční podíl zapojených subjektů</b>	Královéhradecký kraj financuje v plném rozsahu.

# Příloha č. 2 Složení Rady pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje

**Předseda:** Ing. Miroslav Uchytíl (*člen Rady Královéhradeckého kraje*)

**Místopředseda:** PhDr. Bc. Jiří Nosek (*člen Rady Královéhradeckého kraje*)

## Členové:

- Ing. Ludmila Lorencová (*pověřena vedením Odboru sociálních věcí a zdravotnictví KÚ Královéhradeckého kraje*)
- JUDr. Radmila Šulcová (*vedoucí Odboru školství KÚ Královéhradeckého kraje*)
- Mgr. A. Martina Kulhavá (*vedoucí Odboru regionálního rozvoje, cestovního ruchu a kultury KÚ Královéhradeckého kraje*)
- Mgr. Martin Horák (*ředitel Úřadu práce v Hradci Králové*)
- Ing. Michal Pejskar (*ředitel Úřadu práce v Náchodě*)
- Ing. Růžena Ryglová (*předsedkyně Regionální Rady Českomoravské konfederace odborových svazů*)
- Ing. Jan Bartoš (*statutární zástupce společnosti EPIS spol. s r. o., Regionálního poradenského a informačního centra*)
- Miroslav Dostál (*personální ředitel společnosti GUMOTEX a. s., odštěpný závod Tanex, Plasty Jaroměř*)
- Ing. Jiří Myšák, personální ředitel (*personální ředitel společnosti VEBA textilní závody a.s. Broumov*)
- PaedDr. Monika Žumárová, Ph.D. (*prorektorka pro strategii a rozvoj Univerzity Hradec Králové*)
- Mgr. Marie Jírů (*koordinátorka krajského zastoupení AIVD pro Královéhradecký kraj*)
- Mgr. Nataša Ungermannová (*zástupkyně krajské rady Unie Czesha*)
- Mgr. Milada Podalová (*zástupkyně ředitele Základní školy, Hradec Králové, tř. SNP 694, pracoviště JIH*)
- Ing. Marcela Česáková (*tajemnice Městského úřadu Nový Bydžov*)
- Ing. Vladislav Košťál (*ředitel SOŠ a SOU, Hradec Králové, Vocelova 1338*)
- Ing. Jana Galbičková (*ředitelka Krajské hospodářské komory Královéhradeckého kraje*)
- Mgr. Petr Masopust (*ředitel Úřadu práce v Trutnově*)
- Ing. Jiří Rada (*ředitel Úřadu práce v Jičíně*)
- Ing. Josef Šmíd (*zástupce společnosti Škoda Auto a. s.*)
- Markéta Heroutová (*regionální manažerka Svazu průmyslu a dopravy České republiky*)