



Generální sekretáři
Rady pro fondy EU

KONKURENCESCHOPNOST V PROGRAMOVÉM OBDOBÍ 2014-2020

**11. prosince 2013
Hradec Králové**



Tematické vymezení oblastí

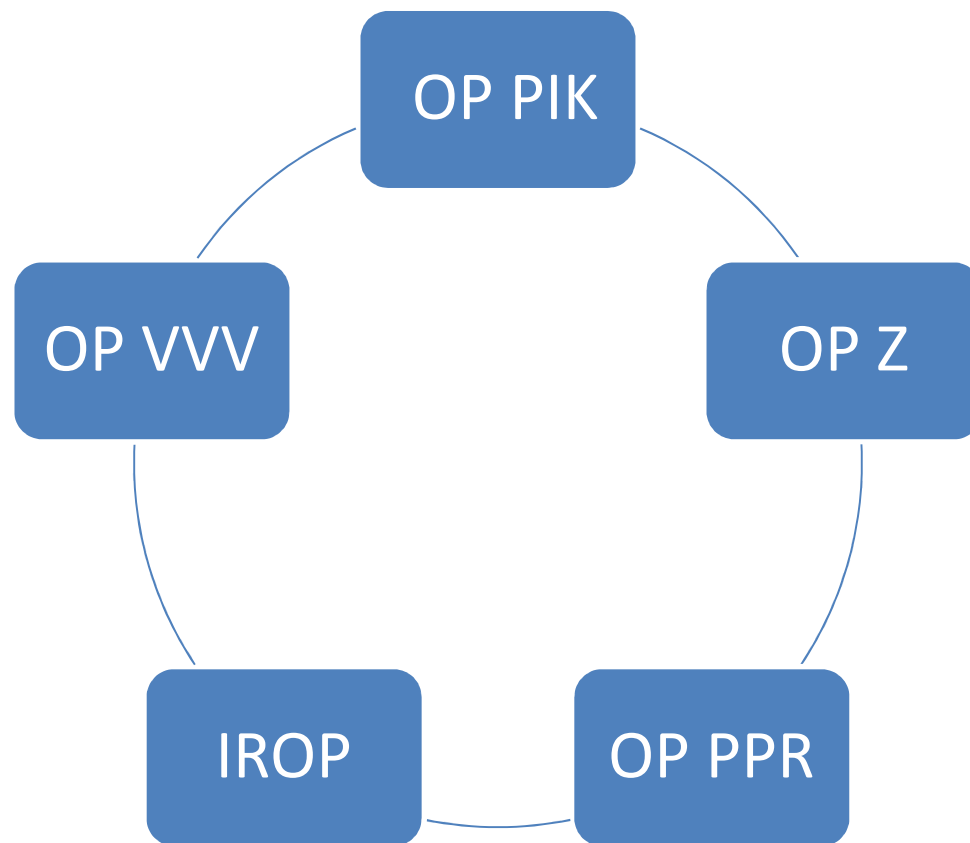
KONKURENCECHOPNÉ
PODNIKY

VÝZKUM, VÝVOJ A
INOVACE

ZAMĚSTNANOST

VZDĚLÁVÁNÍ

Relevantní operační programy





Generální sekretáři
Rady pro fondy EU

Rámec konkurenceschopnosti



Přechod rozvíjející se ekonomiky

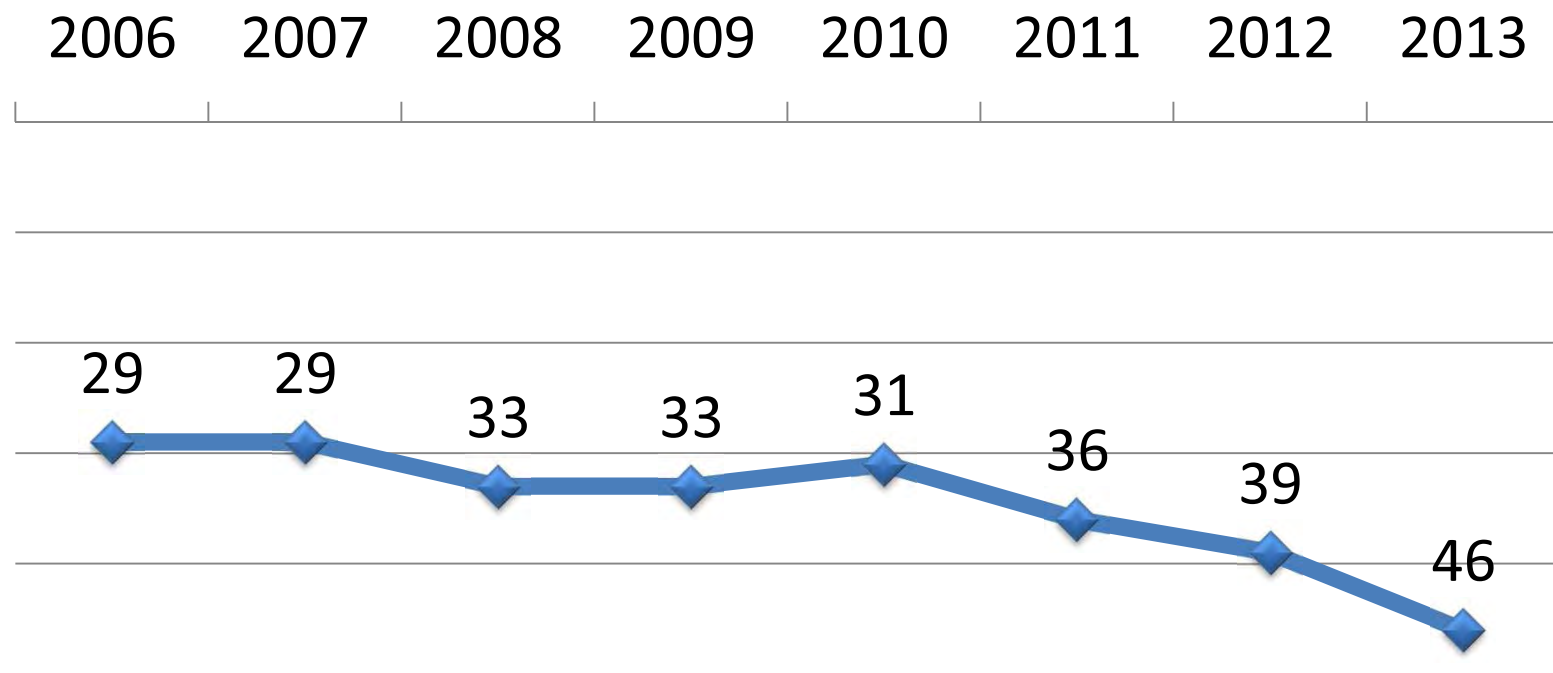
To jsme udělali v letech 2000-2008. **Naše strategie?**
Investiční pobídky, extenzivní zásoba lidských zdrojů, výhoda nízké ceny a šťastná shoda okolností: Masivní outsourcing průmyslové produkce z rozvinutých zemí



Tohle musíme zvládnout v následujících letech! Základ naší původní strategie zastaral. Naše nová strategie je ...
.... **Máme nějakou?**

Globální konkurenční pozice ČR

- Tempo poklesu výrazně zrychlilo
- Jsme 46. na světě, 21. v Evropě
- 4. mezi novými členskými zeměmi EU



Globální konkurenční pozice ČR - negativa

- Důvěra veřejnosti v politiky – 146. na světě (3. nejhorší)
- Břemeno vládní regulace – 135. na světě
- Vymahatelnost práva – 115. na světě
- Kvalita základního školství – 51. na světě
- Kvalita „STEM“ vzdělávání – 83. na světě
- Kvalita řízení škol – 90. na světě
- Administrativní náročnost zahájení podnikání – 104. na světě
- „Brain drain“ – 109. na světě
- „Brain gain“ – 87. na světě
- Dostupnost vědců a inženýrů – 64. na světě
- Dostupnost venture kapitálu – 74. na světě

Globální konkurenční pozice ČR - pozitiva

- Účast na terciárním vzdělávání – 29. na světě (pokud to bereme jako pozitivum ...)
- Dostupnost Internetu ve školách – 24. na světě
- Produktivita práce – 19. na světě
- Stabilita bankovního sektoru – 33. na světě
- Inovační kapacita – 26. na světě
- Šíře hodnotového řetězce – 24. na světě
- Kvalita lokálních dodavatelů – 21. na světě
- Kvalita výzkumných institucí – 26. na světě
- Firemní výdaje na VaV – 32. na světě





Generální sekretáři
Rady pro fondy EU

Vzdělávání



Klíčová témata – oblast vzdělávání

Klíčové problémy

Kvalita počátečního vzdělávání

- Nedostatečná kvalita učitelů a managementu škol
- Nerozvinutý rámec evaluace a hodnocení
- Podinvestovaná infrastruktura neodpovídající demogr. trendům
- Nedostatečné využití digitálních technologií
- Málo rozvinutá spolupráce škol se zaměstnavateli

Nedostatečná rovnost v přístupu ke vzdělávání

- Bariéry v přístupu znevýhodněných skupin
- Nízká kapacita škol pro inkluzi
- Chybějící nástroje a kompetence pro identifikaci dětí se speciálními vzdělávacími potřebami
- Nízká kapacita kvalitního předškolního vzdělávání

Kvalita vzdělávání na VŠ a jeho relevance pro trh práce

- Masifikace VŠ
- Nedostatečná diverzifikace
- Nevyhovující nastavení systému hodnocení kvality a strategického řízení vysokých škol
- Nízké zapojení odborníků z praxe do výuky na VŠ
- Nízká míra otevřenosti vůči mezinárodní spolupráci

Příčiny problémů

Klíčová témata – oblast vzdělávání



Cíle

Zvýšit kvalitu počátečního vzdělávání

Zvýšit otevřenost vzdělávacího systému směrem k vyšší úrovni sociálního začleňování

Zvýšit dostupnost a kvalitu předškolního vzdělávání

Rozvoj excelence vysokých škol

Zvýšení kvality vzdělávání na VŠ a jeho relevance pro trh práce



Nástroje

- Intervence do zlepšení schopností dětí a studentů v klíčových kompetencích
- Podpora zvýšení kvality pedagogů
- Systém monitoringu kvality výsledků a kvality
- Spolupráce se zaměstnavateli apod.
- Investice do vzdělávací infrastruktury s ohledem na demograf. trendy
- Systematická podpora znevýhodněných dětí a studentů
- Podpora profilace studijních oborů VŠ
- Rozvoj mezinárodní spolupráce a mezinárodního prostředí na VŠ



GS

Klíčová témata – oblast vzdělávání



Vize

Kvalitně vzdělaní a motivovaní absolventi jsou schopni flexibilně reagovat na přicházející změny, podnikat, iniciovat a zavádět inovace a uplatnit se na globálním trhu práce. Kvalifikovaná pracovní síla je zdrojem konkurenční výhody českých firem a přitahuje investice firem nadnárodních. Zároveň vzdělávací systém svou otevřeností vůči potřebám znevýhodněných skupin podporuje sociální soudržnost společnosti a napomáhá ke snižování sociálních rozdílů.



Měření
naplnění cílů

- Umístění českých žáků v mezinárodních srovnávacích testech gramotnosti (PISA apod.) při současném snižování rozdílů mezi žáky, regiony a školami
- Uplatnitelnost absolventů – nezaměstnanost absolventů/délka doby hledání práce po dokončení školy (vztaženo k aktuální míře nezaměstnanosti)
- Snižování závislosti výsledků žáků na jejich socioekonomickém zázemí
- Nárůst počtu míst v MŠ
- Postavení univerzit v mezinárodních žebříčcích



GS



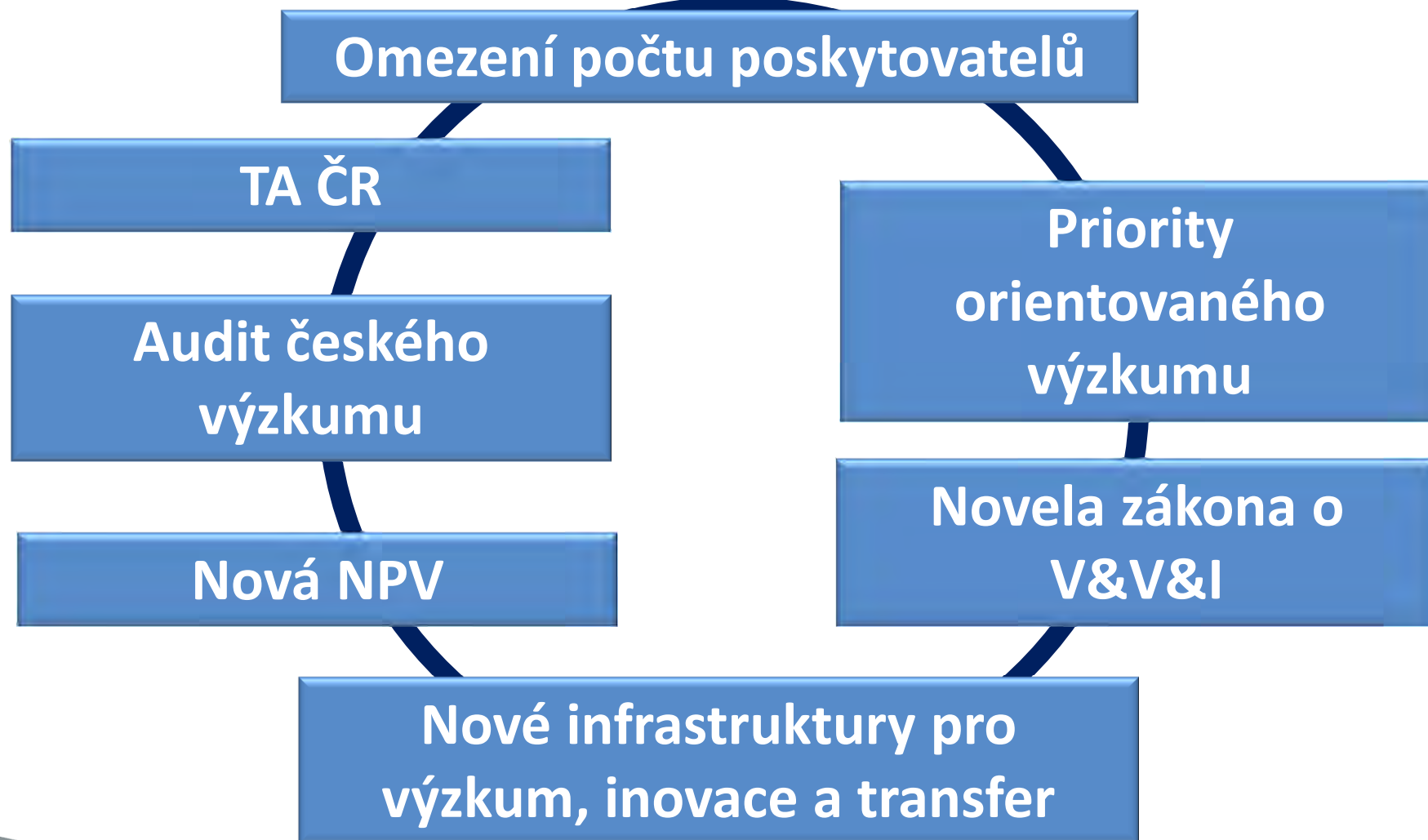
Generální sekretáři
Rady pro fondy EU

Výzkum a vývoj



Reforma V&V&I

(Excellence, Ochrana duševního vlastnictví)



Klíčová témata – oblast výzkumu a vývoje

Klíčové problémy

Nízká kvalita a mezinárodní konkurenceschopnost VaV

Malé využití výzkumu a vývoje jako zdroje konkurenční výhody ČR

Příčiny problémů

- Nízká kvalita a dostupnost lidských zdrojů pro VaV
- Nedostatečně rozvinutá VaV infrastruktura (budovaná z OP VaVpl)
- Nedostatečná internacionalizace výzkumu
- Nevyhovující institucionální rámec

- Nedostatečné zacílení VaV na praktické problémy a výzvy
- Nízká úroveň spolupráce mezi akademickou a aplikační sférou
- Slabá inovační poptávka aplikační sféry (viz níže - oblast podnikání a inovace)
- Nerozvinutá chytrá specializace regionů

Klíčová témata – oblast výzkumu a vývoje

Cíle

Zvýšit počet mezinárodně úspěšných výzkumných týmů a mezinárodně konkurenceschopných výsledků VaV

Zvýšit nabídku unikátních výsledků VaV s aplikačním potenciálem a počet výsledků dotažených do stadia aplikace

Iniciovat a rozvinout regionální proces inteligentní specializace (S3)

Nástroje

- Posilování výzkumných kapacit s potenciálem pro špičkový výzkum (rozvoj investic ze současného období)
- Vyšší podpora pražských kapacit než v současném období
- Projekty aplikovaného VaV
- Aktivity komercializace VaV a transferu technologií
- Budování kapacity regionů pro inteligentní specializaci
- Podpůrné aktivity: management VaV na národní úrovni i na úrovni jednotlivých institucí, informační zdroje, popularizace výzkumu
- Souvislost s nástroji v oblasti vzdělávání

Klíčová témata – oblast výzkumu a vývoje



Vize

V prioritních oblastech Česko zvyšuje svůj podíl na světové produkci excelentních výsledků výzkumu, je atraktivní pro zahraniční výzkumníky a nabízí špičkové doktorské programy, o něž je zájem i ze zahraničí. Výkonnostně orientované výzkumné instituce pečlivě spravují vytvořené duševní vlastnictví, usilují o komercializaci vytvořených výsledků, přičemž intenzivně spolupracují s podniky, což jim generuje rostoucí příjmy ze zdrojů mimo veřejné rozpočty.



Měření
naplnění cílů

- Počet projektů/týmů v mezinárodních programech výzkumné excellence (Horizon 2020)
- Počet patentů/licencí
- Zvýšení podnikových výdajů na VaV



GS



Generální sekretáři
Rady pro fondy EU

Konkurenceschopné podniky



Klíčová témata – podnikání a inovace

Klíčové problémy

Nízká inovační výkonnost ekonomiky

Podnikání a stav podnikatelského „řemesla“

Příčiny problémů

- hnací silou zahraniční firmy
- chybí firmy-technologičtí lídři
- slabý endogenní sektor firem
- velké firmy nejsou velké
- investiční dluh – zdroje na inovace
- bariéry B2S spolupráce, TT

- přerušení tradice podnikání – kdo řídil velké firmy?
- netechnické kompetence firem, internacionalizace
- „life-style“ vs. „poslání“
- dostupnost kapitálu a kvalita služeb
- podnikavost
- *institucionální prostředí*

Klíčová témata – podnikání a inovace



Vize

*Česko patří mezi světová centra vysoce **vyspělé průmyslové výroby a podnikání v technologicky náročných oborech**. Zvyšující se **podnikatelské ambice lidí a atraktivní podnikatelské prostředí** přispívají ke vzniku dynamicky rostoucích firem, které se postupně zařazují mezi **technologické lídry** nově vznikajících oborů. Rostoucí počet zahraničních firem zde, nejen ve vazbě na místní výrobní základnu, rozšiřuje výzkumné a vývojové aktivity, včetně **nákupu služeb od místních výzkumných organizací**.*



Měření
naplnění cílů

- *Počet firem s inovacemi novými pro trh v endogenním segmentu firem*
- *Neinvestiční podnikové výdaje na VaV v segmentu endogenních firem*
- *Počet firem, které prošly národním inkubačním programem, patřících mezi světovou pětku dle tržního podílu na daném novém produktovém trhu*



GS

Klíčová témata – podnikání a inovace

Cíle

Zvýšit počet firem realizujících inovace, zejména vyšších řádů (5+)

Zvýšit intenzitu spolupráce, sdílení a přenosu znalostí

Zvýšit počet nově vznikajících firem, s důrazem na firmy s růstovými ambicemi

Posílit manažerské kompetence a strategické procesy firem a zvýšit internacionalizaci MSP

Zvýšit zájem o podnikání a inovace ve společnosti

Nástroje

- Rozvoj podnikového VaV, včetně související infrastruktury
- Podpora zavádění inovací
- Manažerské vzdělávání, koučink, mentoring, inkubační program
- Zvýhodněné záruky, úvěry, nástroje rizikového kapitálu
- Klastry, oborová kompetenční centra, mobilita
- Specializované poradenství (IPR, foresight apod.)



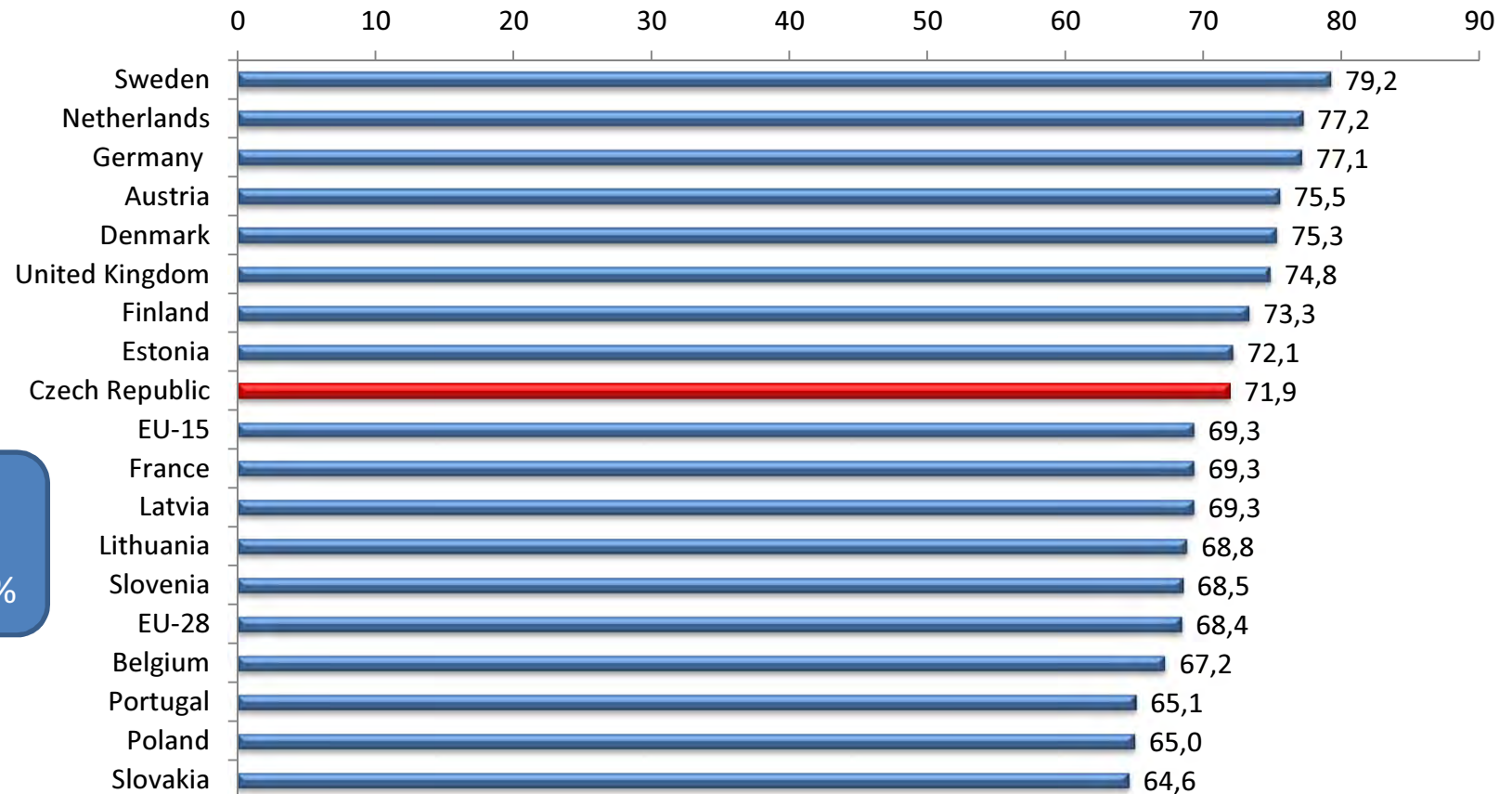
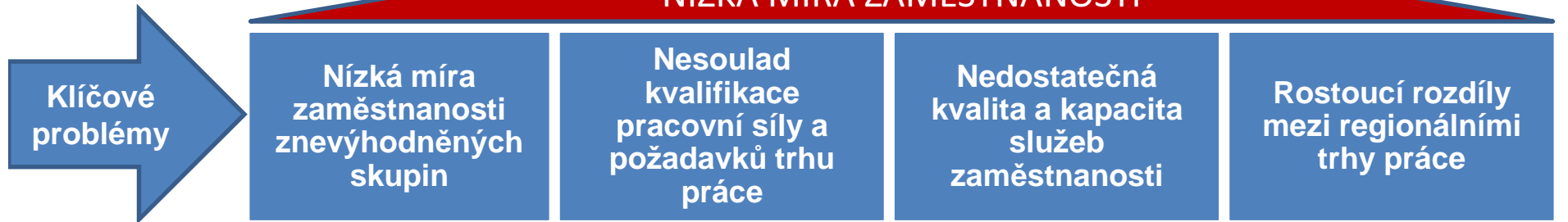
Generální sekretáři
Rady pro fondy EU

Zaměstnanost a trh práce



Klíčová témata – trh práce

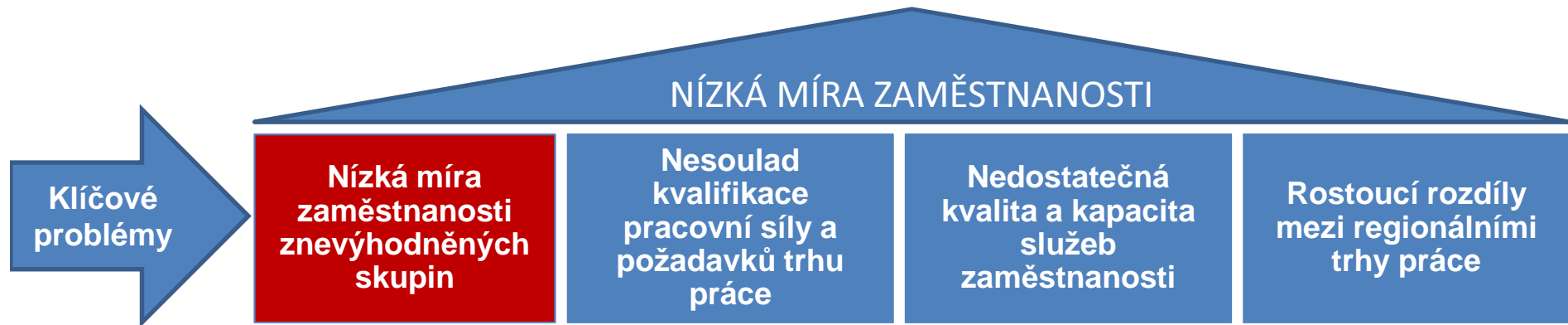
NÍZKÁ MÍRA ZAMĚSTNANOSTI



2012 (4Q)
20-64 let
Cíl 2020: 75 %



Klíčová témata – trh práce



Indikátor	Aktuální hodnota (2012)	Cílová hodnota (2020)
Míra zaměstnanosti žen (20–64 let)	↑ 63,1 %	65 %
Míra zaměstnanosti starších osob (55–64 let)	↑ 50,3 %	55 %
Míra nezaměstnanosti mladých osob (15–24 let) o třetinu oproti roku 2010	→ 14,1 %	Snížit hodnotu o třetinu proti roku 2010
Míra nezaměstnanosti osob s nízkou kvalifikací	↑ 27,6 %	Snížit hodnotu o čtvrtinu proti roku 2010
Míra zaměstnanosti celkem	↑ 71,9 %	75 %

Klíčová témata – trh práce

NÍZKÁ MÍRA ZAMĚSTNANOSTI

Klíčové problémy

Nízká míra zaměstnanosti znevýhodněných skupin

Nesoulad kvalifikace pracovní síly a požadavků trhu práce

Nedostatečná kvalita a kapacita služeb zaměstnanosti

Rostoucí rozdíly mezi regionálními trhy práce

Příčiny

- Malá nabídka flexibilních forem zaměstnání
- Diskriminace některých skupin dospělých na trhu práce
- Malá angažovanost místních samospráv v řešení problematiky zaměstnanosti, v mobilizaci potenciálu daných lokalit a v podpoře tvorby nových pracovních příležitostí
- Malá spolupráce místních aktérů na trhu práce
- Provázanost služeb zaměstnanosti a navazujících služeb je nedostatečná, chybí komplexní řešení ve vazbě na sociální vyloučení

Cíl

ZVÝŠIT ZAMĚSTNANOST ZEJMÉNA SKRZE PODPORU SKUPIN OSOB NEJVÍCE OHROŽENÝCH NÍZKOU UPLATNITELNOSTÍ

GS

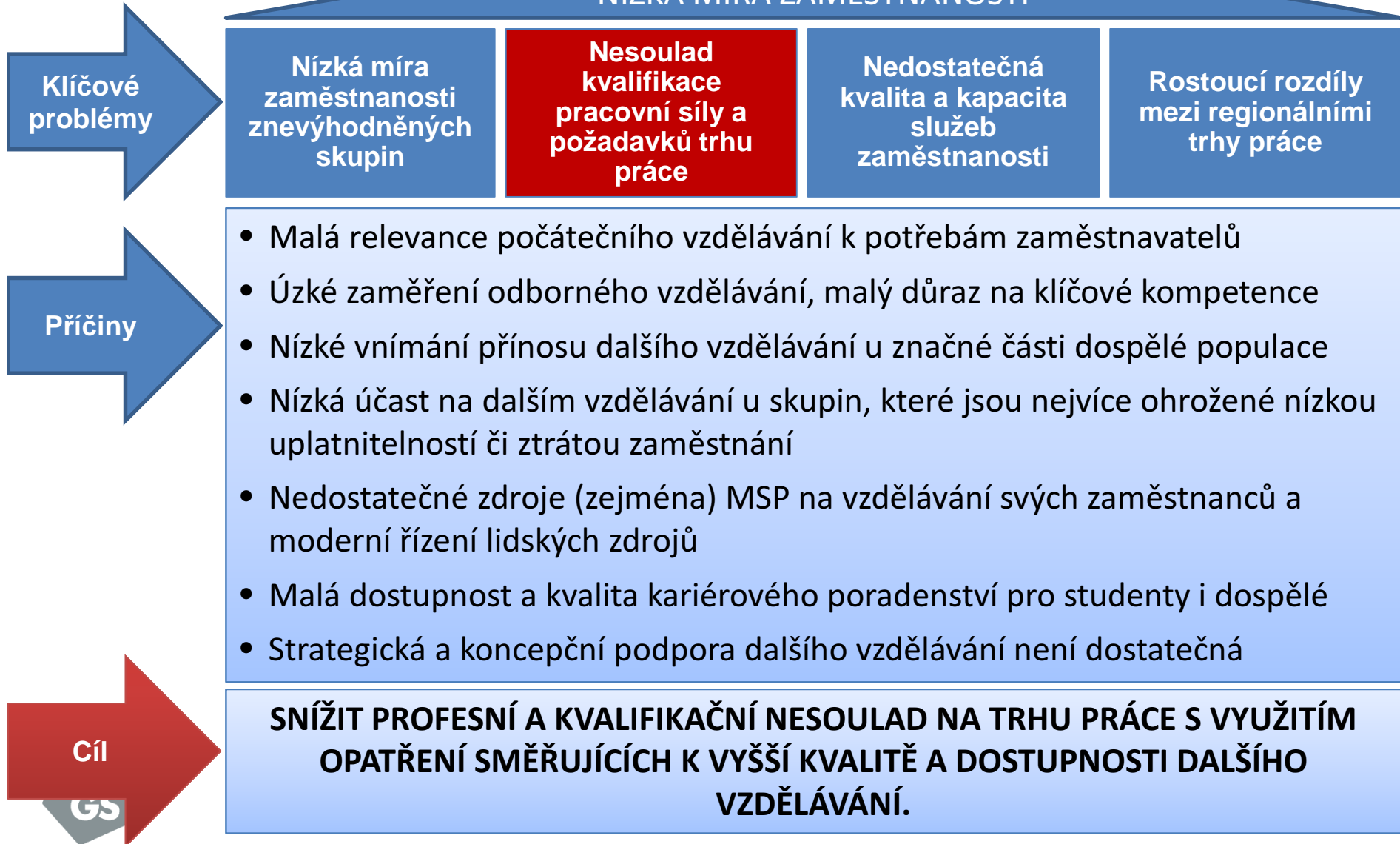
Klíčová témata – trh práce



- Paradoxy trhu práce: vysoká nezaměstnanost i obtíže při obsazování volných míst
- Téměř 200 tisíc dlouhodobě nezaměstnaných, nárůst jejich počtu od recese 90 %
- Mění se struktura ekonomiky mění požadavky na kompetence
- Účast na dalším vzdělávání nad průměrem EU, problém v jeho efektivitě a přínosu

Klíčová témata – trh práce

NÍZKÁ MÍRA ZAMĚSTNANOSTI



Klíčová témata – trh práce

NÍZKÁ MÍRA ZAMĚSTNANOSTI

Klíčové problémy

Nízká míra zaměstnanosti znevýhodněných skupin

Nesoulad kvalifikace pracovní síly a požadavků trhu práce

Nedostatečná kvalita a kapacita služeb zaměstnanosti

Rostoucí rozdíly mezi regionálními trhy práce

Příčiny

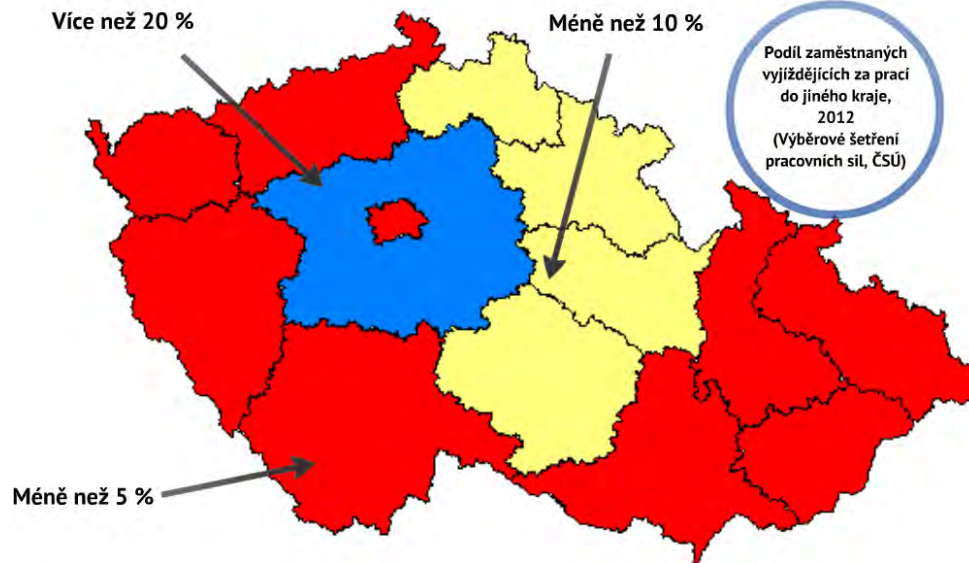
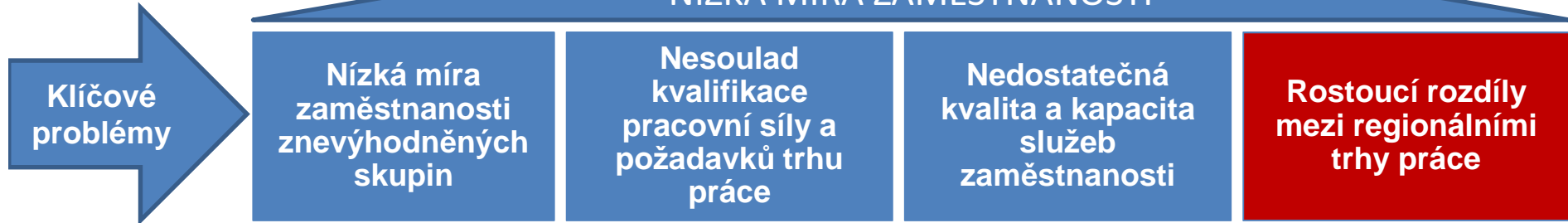
- Výdaje na APZ v podílu na HDP jsou v ČR jedny z nejnižších v Evropě
- Zhoršená kvalita a dostupnost poskytovaných služeb
- Zacílení na potřeby uchazečů kteří pomoc nejvíce potřebují, není dostatečné
- Chybí provázání nástrojů APZ na další opatření, např. v sociální oblasti
- Nabídka nástrojů APZ již neodpovídá potřebám cílových skupin
- Rozsah a kvalita analytických informací o trhu práce je nedostatečná, podobně jako vyhodnocování efektivity nástrojů APZ
- Malá míra spolupráce klíčových aktérů se službami zaměstnanosti v řešení problémů trhu práce
- Nedostatečné využívání nástrojů sociální ekonomiky

Cíl

ZVÝŠIT KVALITU A DOSTUPNOST SLUŽEB ZAMĚSTNANOSTI.

Klíčová témata – trh práce

NÍZKÁ MÍRA ZAMĚSTNANOSTI



2008-2012: Vývoj zaměstnanosti

Hlavní město Praha	16674
Středočeský	7431
Jihočeský	-14388
Plzeňský	-5055
Karlovarský	-12706
Ústecký	-25261
Liberecký	-10488
Královéhradecký	-9938
Pardubický	-8845
Vysočina	-15763
Jihomoravský	4470
Olomoucký	-6253
Zlínský	-19968
Moravskoslezský	-19701
Celkem	-119791

Klíčová témata – trh práce

NÍZKÁ MÍRA ZAMĚSTNANOSTI

Klíčové problémy

Nízká míra zaměstnanosti znevýhodněných skupin

Nesoulad kvalifikace pracovní síly a požadavků trhu práce

Nedostatečná kvalita a kapacita služeb zaměstnanosti

Rostoucí rozdíly mezi regionálními trhy práce

Vize

ČESKO DOSAHUJE VYSOKÉ MÍRY ZAMĚSTNANOSTI. UMOŽŇUJE TO DOSTATEČNÁ NABÍDKA PRACOVNÍCH MÍST, VYSOKÁ MÍRA FLEXIBILITY A ADAPTABILITY PRACOVNÍ SÍLY A EFEKTIVNÍ FUNGOVÁNÍ VEŘEJNÝCH SLUŽEB ZAMĚSTNANOSTI. DAŘÍ SE SNIŽOVAT DISKRIMINACI NA TRHU PRÁCE. JSOU VYTVOŘENY PODMÍNKY PRO VYŠŠÍ ZAMĚSTNATELNOST OSOB OHROŽENÝCH NÍZKOU UPLATNITELNOSTÍ.

Klíčové nástroje

- Realizace nových a inovativních nástrojů APZ včetně podpory principů sociální ekonomiky a rozvoj aktivit v oblasti sociálního podnikání
- Podpora a rozvoj programů spolupráce a partnerství při realizaci politiky zaměstnanosti na národní i regionální úrovni se všemi relevantními aktéry na trhu práce
- Rozvoj komplexních nástrojů řešících problém nízké uplatnitelnosti ve vazbě na sociální problematiku, zdravotní péči a další oblasti
- Podpora poptávky po dalším vzdělávání a zkvalitnění nabídky tohoto vzdělávání
- Zkvalitnění a rozšíření služeb kariérového poradenství pro všechny cílové skupiny
- Podpora spolupráce vzdělávacích institucí a zaměstnavatelů, praxí a stáží
- Rozvoj nástrojů pro analýzu a předvídání kvalifikačních potřeb trhu práce

GS



Generální sekretáři
Rady pro fondy EU

Díky za pozornost

Miroslava Kopicová

*Generální sekretář pro
konkurenceschopnost*



RADA PRO FONDY SPOLEČNÉHO STRATEGICKÉHO RÁMCE
Tým generálních sekretářů a generálního zmocněnce



OPERAČNÍ
PROGRAM
TECHNICKÁ
POMOC



EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
INVESTICE DO VAŠÍ BUDOUCNOSTI