

Informace o průběhu výběrového řízení

Vážená paní, vážený pane,

dovolujeme si Vás informovat o systému obsazování volných pracovních míst zařazených do Krajského úřadu Královéhradeckého kraje.

Na volnou pracovní pozici je vyhlášené výběrové řízení v souladu s § 7 odst. 1, zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Výběrové řízení je podmínkou pro jmenování do funkce vedoucího úřadu a vedoucího úředníka a vznik pracovního poměru na dobu neurčitou úředníka zařazeného v krajském úřadě.

Výběrové řízení vyhlašuje vedoucí úřadu oznámením na úřední desce úřadu nejméně 15 dnů přede dnem určeným pro přihlášení uchazečů o jmenování do funkce vedoucího úředníka nebo uchazečů o přijetí do pracovního poměru úředníka (dále jen "uchazeč") a současně i způsobem umožňujícím dálkový přístup (§ 3 odst. 2 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím). Jde-li o výběrové řízení na funkci vedoucího úřadu, vyhlašuje oznámení hejtman.

Příhlášku spolu s požadovanými přílohami je nutné doručit dle pokynů nejpozději v termínu uvedeném v oznámení o vyhlášení výběrového řízení.

Výběrová komise posoudí, zda uchazeč předložil úplnou přihlášku a doklady podle § 7 odst. 5 a splňuje předpoklady podle § 4, popřípadě § 5, jde-li o uchazeče o jmenování do funkce vedoucího úřadu (dle zákona č. 312/2002 Sb.).

Je-li to nutné k posouzení, zda uchazeči splňují požadavky stanovené v oznámení, výběrová komise pozve k jednání uchazeče, kteří předložili úplné přihlášky, včetně dokladů podle § 7 odst. 5 a splňují předpoklady podle § 4, popřípadě § 5, jde-li o uchazeče o jmenování do funkce vedoucího úřadu (dle zákona č. 312/2002 Sb.). **V případě, že uchazeč nepředloží úplnou přihlášku a doklady výše uvedené, nebude zařazen do výběrového řízení.**

Výběrové řízení probíhá formou ústního pohovoru s výběrovou komisí. Součástí výběrového řízení může být vypracování písemného testu zaměřeného na požadované znalosti a dovednosti uvedené v oznámení. Nejúspěšnější uchazeči písemné části se účastní řízeného osobního pohovoru s výběrovou komisí, zpravidla navazujícího bezprostředně na písemnou část.

Výběrová komise pořídí o posouzení uchazečů písemnou zprávu a doporučí vedoucímu Krajského úřadu Královéhradeckého kraje (dále jen „vedoucí úřadu“) uzavřít pracovní poměr, resp. jmenovat do funkce nejvhodnějšího uchazeče (který předložil úplnou přihlášku, včetně dokladů podle § 7 odst. 5 a splňuje předpoklady podle § 4, popřípadě § 5, jde-li o uchazeče o jmenování do funkce vedoucího úřadu - dle zákona č. 312/2002 Sb.). Výběrová komise může také doporučit vedoucímu úřadu neobsadit místo žádným z přihlášených uchazečů.

Ke zprávě připojí vedoucí úřadu záznam o uzavření pracovní smlouvy nebo o jmenování. Vedoucí úřadu na požádání umožní uchazeči nahlédnout do zprávy.

Vedoucí úřadu rozhodne o přijetí či nepřijetí doporučení výběrové komise.

Po ukončení výběrového řízení (max. do dvou týdnů) jsou uchazeči písemně informováni prostřednictvím poštovních služeb/datových schránek o výsledku výběrového řízení. Všem jsou vráceny přihlášky společně s předloženými materiály a doklady. Poskytnuté osobní údaje jsou zpracovány pouze za účelem provedení konkrétního výběrového řízení (mj. čl. 5 Zásady zpracování osobních údajů Obecného nařízení o ochraně osobních údajů).

Uchazeč nese náklady, které mu vznikly účastí ve výběrovém řízení. Vyhlašovatel si vyhrazuje právo zrušit vyhlášené výběrové řízení kdykoliv v jeho průběhu.

Krajský úřad Královéhradeckého kraje nevede žádnou databázi zájemců o zaměstnání. Případné žádosti o zaměstnání, které nejsou reakcí na vyhlášené výběrové řízení, nejsou evidovány a zájemci o zaměstnání jsou informováni o této skutečnosti.