



SPOLUPRÁCE SPOLUPRÁCE

Časopis Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením ZDARMA

Víte že...

Informace pro veřejnost
i podnikatele

**Netradiční festival
Žiju stejně jako TY!**
poprvé v regionech!

Ochranná známka Práce postižených

„Úkolem projektu OZPP je efektivně upozorňovat na lidi, kteří i přes své zdravotní postižení a současně ztížené podmínky při uplatňování na trhu práce, dokáží vyrábět konkurenceschopné výrobky a vykonávat stejně dobrou práci jako zdraví lidé. Tento projekt zároveň pozdvihuje a oceňuje firmy, které už mají historii kvalitních zaměstnavatelů osob se zdravotním postižením,“ uvádí Hana Potměšilová, ředitelka NFOZP.

Příležitost pro zaměstnavatele

Ochranná známka Práce postižených je od května roku 2010 součástí Národní politiky kvality. Zařadila se tak mezi prestižní české známky kvality jako jsou například Ekologicky šetrný výrobek, Czech Made atd.

Mít licenci na ochrannou známku znamená zařadit se mezi prestižní české firmy, které jsou konkurence schopné a poskytují pouze kvalitní a prověřené výrobky a služby.

Unikátní ochranná známka

Samotný projekt ochranné známky Práce postižených nemá obdoby v žádné ze zemí Evropské unie. Vznikl oficiálně 16. dubna 2009 z iniciativy Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (NFOZP).

Kdo může známku používat

„Právo užívat tuto známku má zaměstnavatel, který zaměstnává zdravotně postižené osoby a prokáže, že na poskytnuté službě, vyrobeném, baleném či kompletovaném výrobku se zdravotně postižené osoby svou prací podílely alespoň 75 procenty. Ověřením těchto skutečností je audit firmy, který provádí Sdružení pro oceňování kvality (SOK) a NFOZP, a pokud vyhoví podmínkám, obdrží na dva roky licenci k užívání ochranné známky,“ upřesňuje Aleš Zeler, ředitel Sdružení pro oceňování kvality.

Výhody pro firmy

Zaměstnávání lidí se zdravotním postižením (OZP) přináší firmám možnosti daňových odpisů a navíc jim může ušetřit i peníze, které jsou odváděny ve formě náhradního plnění. Udělení ochranné značky je v některých obcích také jedním z kritérií, která jsou zohledňována při hodnocení organizací ucházejících se o příspěvek v rámci dotačních a grantových programů obcí. ■



Proč lidé se zdravotním postižením v ČR nepracují?

Mnoho lidí ze zdravotně postižených, kteří jsou v produktivním věku, by mohlo pracovat, ale nepracují! O práci mají obrovský zájem, ale nabídka firem je nedostačující. V České republice pracuje necelých 16 % lidí se zdravotním postižením v ekonomicky aktivním věku. Přitom osob se zdravotním postižením (OZP) či znevýhodněním v produktivním věku je podle Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením v ČR kolem 600 000.

„I těžce zdravotně postižené lze zaměstnávat, jde jen o to jim uzpůsobit pracovní podmínky. Pokud se tak neděje, je to ke škodě celé společnosti. Cílem každého státu by mělo být mít co nejvíce daňových poplatníků,“ říká Lenka Kohoutová, poslankyně a předsedkyně správní rady NFOZP.

Podle údajů ČSÚ (Českého statistického úřadu) je v České republice přes 680 tisíc osob se zdravotním postižením ve věku 15 let a starších. Například podle ČSSZ (Česká správa sociálního zabezpečení) byl ve 3. čtvrtletí roku 2009 v České republice vyplácen invalidní důchod (bez rozlišení typu) 586 867 osobám.

Další skupinu pak tvoří osoby zdravotně znevýhodněné, které nejsou poživateli invalidního důchodu. Podle dostupných informací se můžeme domnívat, že v ČR je v současné době zhruba 750 tisíc až 1 000 000 osob se zdravotním postižením nebo znevýhodněním celkem.

Za uchazeče o zaměstnání se považují osoby se zdravotním postižením, které se evidovaly na úřadech práce. Nejsou to však jistě všichni zájemci o zaměstnání. Ten, kdo má nárok na plný invalidní důchod, nemá totiž nárok na podporu v nezaměstnanosti, a proto se často na ÚP neeviduje, i když nějaké zaměstnání hledá.

I postižení lidé mohou získat jakoukoli práci

Je třeba si uvědomit, že ani těžké zdravotní postižení neznamená, že člověk nemůže pracovat. Každá pracovní pozice je „obsaditelná“ osobou se zdravotním postižením, pokud má vhodné vzdělání a praxi. I mezi špičkovými top manažery se najdou lidé, kteří mají závažné, třeba i ne příliš viditelné, zdravotní postižení. A dostali by svoji práci, kdyby na ni neměli?

Co (ne)dělá stát?

Stát OZP (osoby se zdravotním postižením) **nemotivuje**, aby si hledaly a našly práci, ani jim pro to, bohužel, nevytváří podmínky.

Mnozí zdravotně postižení lidé, kteří by chtěli pracovat, mají velmi špatné zkušenosti s úřady práce.

Stává se i to, že úředníci ÚP nechtějí OZP evidovat a poskytovat jim pracovní poradenství, na které jako všichni občané mají nárok (zaznamenaný příklad klientky NFOZP). Místo zaevidování je posílají domů („Berete důchod, tak co ještě chcete?“).

Stát nabízí zdravotně postiženým lidem jednou ročně rekvalifikaci zdarma.

Této štedré nabídky využívá ale jen velmi málo zdravotně postižených. Je to jednak proto, že úřady práce o této možnosti zainteresovanou veřejnost málo informují, a pak také proto, že mnozí zdravotně postižení lidé, kteří by z různých důvodů potřebovali režim výuky upravit, narážejí na zbytečné administrativní překážky. Nebývá obvyklé, aby člověk podstupoval rekvalifikaci každý

rok. Proč tedy raději nedostanou zdravotně postižení lidé možnost absolvovat kurz upravený podle jejich potřeb?

Otevřený a chráněný trh práce

Kromě otevřeného trhu práce existuje ještě takzvaný chráněný trh práce. To jsou zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením. Tito zaměstnavatelé mají teoreticky po splnění požadavků, uvedených v zákoně o zaměstnanosti, nárok na příspěvek na zaměstnávání OZP na každou zaměstnanou osobu se zdravotním postižením až do výše 8000 Kč měsíčně.

Existuje mnoho organizací – firem, družstev, které nabízejí široký sortiment kvalitního a cenově konkurenceschopného zboží vyrobeného právě lidmi se zdravotním postižením. Primárními odběrateli tohoto zboží jsou firmy, které tímto způsobem plní povinnost uloženou státem tj. podporovat zaměstnávání OZP náhradním způsobem (tzv. náhradní plnění). Je však důležité přesvědčit se, že se nejedná o podvod a podporovat skutečnou práci lidí s hendikepou. Ochranná známka Práce postižených je jednou z cest, jak se přesvědčit o tom, že na práci se skutečně podílejí osoby se zdravotním postižením.

Stát a zaměstnavatelé

Stát firmám ukládá povinnost zaměstnat povinný podíl OZP nebo odebrat službu či zboží vyrobené lidmi se zdravotním postižením, případně odvést do státního rozpočtu kompenzační příspěvek.

Každý zaměstnavatel nad 25 zaměstnanců má povinnost buď zaměstnávat 4 % osob se zdravotním postižením, anebo odebírat výrobky či služby od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců z kategorie osob se zdravotním postižením.

Zaměstnávání OZP v praxi a problémy chráněného trhu práce

Podle údajů Ministerstva práce a sociálních věcí ČR mělo v roce 2008 povinnost zaměstnat povinný podíl OZP 25 339 zaměstnavatelů. Z nich 20 204 povinnost splnilo a zaměstnalo téměř 180 tisíc osob se zdravotním postižením, (tj. 6,61 % OZP z celkového počtu zaměstnanců těchto zaměstnavatelů).

Za zmínku stojí, že podmínku splnilo 56 % zaměstnavatelů zaměstnáním OZP, 37 % odebráním výrobků od zaměstnavatelů OZP a 7 % odvodem do státního rozpočtu.

Podle zkušeností Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání OZP se stává, že firmy v rámci plnění této své povinnosti odebírají zboží, které jen zdánlivě vyrobily OZP.

Ve skutečnosti jde pouze o přefakturování. Na poli chráněného pracovního trhu se také najdou podnikavci, kteří zaměstnávají osoby se zdravotním postižením pouze pro svůj osobní zisk.

Někdy je praxe taková, že OZP zaměstnávají jen naoko a o státní příspěvek se s nimi dělí. Je to možné i proto, že ačkoli stát kontroluje využití dotací, které prostřednictvím ÚP udělil, nekontroluje (protože nemůže) přímo na pracovištích zdravotně postižené osoby. Tedy jejich pracovní zařazení, náplň práce a pracovní místo. ■



Podrobnosti najdete dále
v obsahu časopisu a na
internetových stránkách
www.pracepostizenych.cz

Proč se obrátit na úřad práce

Činnost úřadů práce ve vztahu k zaměstnávání osob se zdravotním postižením se řídí zákonem č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Práva a povinnosti z pracovněprávních vztahů pak upravuje zákon č. 262/2006 Sb., Zákoník práce.

Se žádostí o pomoc při zprostředkování pracovního uplatnění je vhodné se obrátit na místně příslušný úřad práce (podle bydliště osoby se zdravotním postižením). Pro zařazení do některých podpůrných programů není ani nutné, aby byla tato osoba evidována jako uchazeč o zaměstnání.

Pracovní rehabilitace slouží k získání a udržení vhodného pracovního místa. Má na ni právo každá osoba se zdravotním postižením, pokud o ni požádá úřad práce. V souvislosti se zdravotním stavem osoby se ZP se zvolí některá z forem pracovní rehabilitace, např. poradenství, příprava na budoucí povolání, příprava k práci, specializované rekvalifikační kurzy apod. Příprava k práci může být prováděna i s podporou asistenta. Žadateli je sestaven individuální plán pracovní rehabilitace, který pak aktivně naplňuje.

Ke zvýšení možnosti uplatnění osob se ZP na trhu práce slouží zaměstnavatelům finanční příspěvky na vytváření nových pracovních míst. Zaměstnavatel může od úřadu práce získat **příspěvek na vytvoření chráněného pracovního místa, na vytvoření chráněné pracovní dílny**, a také případně na částečnou úhradu jejich provozních nákladů.

Maximální výše příspěvků je stanovena zákonem o zaměstnanosti a její konkrétní výše v jednotlivých případech závisí na podnikatelském záměru a na situaci na trhu práce v daném regionu. Příspěvky jsou poskytovány na konkrétní ná-

klady, které by zaměstnavatel neměl, pokud by tuto osobu nezaměstnal. Jedná se například o speciální vybavení (úpravu pracoviště). Podpora se poskytuje na základě předem posouzené konkrétní žádosti.

Obdobně osoba se zdravotním postižením, která se rozhodne vykonávat **samostatnou výdělečnou činnost**, může před zahájením požádat úřad práce o příspěvek na vytvoření chráněného místa pro sebe. Podmínky poskytnutí tohoto příspěvku se řídí zákonem o zaměstnanosti (§ 75).

Zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením, mají nárok na **příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením**. Příspěvek je poskytován ve výši mzdových nákladů zaměstnavatele skutečně vynaložených na zaměstnance, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, nejvýše však 8 000 Kč.

Součástí příspěvku je i úhrada pojistného na zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, které ze mzdy zaměstnance hradí zaměstnavatel. Výše příspěvku je stanovena zákonem o zaměstnanosti (§ 78). Příspěvek je úřadem práce vyplácen čtvrtletně, zpětně na základě žádosti zaměstnavatele.

Zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru jsou povinni zaměstnávat osoby se zdravotním postižením. Při zřizování nebo vyhrazení pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením, vedené jako uchazeče o zaměstnání, může zaměstnavatel požádat o finanční příspěvek na **společensky účelné pracovní místo** (§ 113 zákona o zaměstnanosti).

Pracovní rehabilitací a poradenstvím pro osoby zdravotně postižené se zabývají na úřadech práce oddělení poradenství, žádosti zaměstnavatelů o finanční příspěvky jsou vyřizovány na odděleních trhu práce, převážně v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. Uchazečům se zdravotním postižením se pak na úřadech práce věnují odborní poradci pro zprostředkování zaměstnání. ■

■ Úřad práce v Hradci Králové

Wonkova 11421, 500 02 Hradec Králové 2

telefon: 495 868 111

e-mail: podatelna.up@hk.mpsv.cz

Úřední hodiny (úřední doba)

Pondělí: 8.00 – 17.00
Úterý: 8.00 – 13.00
Středa: 8.00 – 17.00
Čtvrtek: 8.00 – 13.00
Pátek: 8.00 – 13.00

Úřední hodiny pro zprostředkování

Pondělí: 8.00 – 17.00
Úterý: 8.00 – 13.00
Středa: 8.00 – 17.00
Čtvrtek: 8.00 – 13.00
Pátek: 8.00 – 13.00

Pouze příjem nových žádostí

Kontaktní osoby:

Osobám se zdravotním postižením se věnují na odděleních zprostředkování ochranné známky!

Zřizování chráněných dílen a chráněných pracovních míst

■ **Štěpánka Ludvíková**, e-mail: stepanka.ludvikova@hk.mpsv.cz

Příspěvek podle § 78 zákona č. 435/2004 Sb. (na podporu zaměstnávání OZP):

■ **Irena Michelfeitová**, e-mail: irena.michelfeitova@hk.mpsv.cz

■ **Marcela Faltisová**, e-mail: marcela.faltisova@hk.mpsv.cz

Agenda podle § 81 zákona č. 435/2004 Sb. (povinnost zaměstnávat OZP ve výši povinného podílu):

■ **Marcela Faltisová**

■ **Irena Michelfeitová**

■ Úřad práce v Náchodě

Kladská 1092, 547 01 Náchod 1

telefon: 950 138 111

e-mail: posta@na.mpsv.cz

Úřední hodiny (úřední doba)

Pondělí: 8.00 – 17.00
Úterý: 8.00 – 13.00
Středa: 8.00 – 17.00
Čtvrtek: 8.00 – 13.00
Pátek: 8.00 – 13.00

Úřední hodiny pro zprostředkování

Pondělí: 8.00 – 17.00
Úterý: 8.00 – 13.00
Středa: 8.00 – 17.00
Čtvrtek: 8.00 – 13.00
Pátek: 8.00 – 13.00

Kontaktní osoby:

Agenda podle § 75, 76, 78 zákona č. 435/2004 Sb.:

■ **Monika Ládrová**, číslo kanceláře 105, e-mail: monika.ladrova@na.mpsv.cz,

telefon: 950 138 462

■ Úřad práce v Rychnově nad Kněžnou

Štemberkova 1433, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

telefon: 950 159 111K

e-mail: posta@rk.mpsv.cz

Úřední hodiny (úřední doba)

Pondělí: 8.00 – 17.00
Úterý: 8.00 – 13.00
Středa: 8.00 – 17.00
Čtvrtek: 8.00 – 13.00
Pátek: 8.00 – 13.00

Úřední hodiny pro zprostředkování

Pondělí: 8.00 – 17.00
Úterý: 8.00 – 13.00
Středa: 8.00 – 17.00
Čtvrtek: 8.00 – 13.00
Pátek: 8.00 – 13.00

Kontaktní osoby:

Zřizování chráněných dílen a chráněných pracovních míst, příspěvek podle § 78 zákona č. 435/2004 Sb. (na podporu zaměstnávání OZP)

■ **Ing. Jana Daňková**, odd. trhu práce, e-mail: jana.dankova@rk.mpsv.cz,

telefon: 950159222

Agenda podle § 81 zákona č. 435/2004 Sb. (povinnost zaměstnávat OZP ve výši povinného podílu):

■ **Lenka Ullrichová**, odd. trhu práce, e-mail: lenka.ullrichova@rk.mpsv.cz,

telefon: 950159221

TIP:
Kde jsou aktivní
a pomohou vám



Dotace z Evropské unie určená lidem se zdravotním omezením

Jitka Pokorná, vedoucí oddělení ESF,
Úřad práce v Hradci Králové

Úřad práce v Hradci Králové realizuje projekt spolufinancovaný z Evropského sociálního fondu nazvaný **Program aktivizace a podpory uchazečů a zájemců o zaměstnání se zdravotním omezením v Královéhradeckém kraji**. Na realizaci projektu se spolupodílejí také úřady práce v Jičíně, v Náchodě, v Rychnově nad Kněžnou a v Trutnově.

Projekt je realizován dodavatelsky. Ve výběrovém řízení na dodavatele služeb tohoto projektu zvítězila nabídka Sdružení CEPAC-Morava. V září roku 2009 podepsal ředitel Úřadu práce v Hradci Králové se zástupci Sdružení CEPAC-Morava smlouvu o realizaci a tak v současné době realizační tým dodavatele pracuje s klienty projektu už více než rok a dosavadní průběh projektu vzhledem k dosaženým výsledkům a vyjádření účastníků aktivit můžeme hodnotit jako úspěšný.

Aktivita probíhá v pěti vzdělávacích střediscích v Královéhradeckém kraji. Klienti projektu – účastníci plánovaných aktivit – získávají informace o trhu práce, pracovních vztazích, dovednostech v komunikaci, sebeprezentaci i znalostech práce s počítačem při vyhledávání volných pracovních míst. Dalšími nabízenými aktivitami projektu jsou např. bilanční diagnostika a ergodiagnostické vyšetření, které přispěje k novému pohledu na vlastní schopnosti, možnosti a limity.

Projekt nabízí i možnost absolvovat vhodnou rekvalifikaci, neboť zvyšování kvalifikace významně zvyšuje šance na otevřeném trhu práce. Protože je projekt zaměřen na osoby, které jsou znevýhodněny kvůli svým zdravotním problémům, nabízí také zprostředkování tzv. společensky účelného pracovního místa se mzdovým příspěvkem pro zaměstnavatele a možnost absolvovat tzv. pracovní rehabilitaci, či její část – přípravu k práci.

Všechny aktivity, které účastníci projektu absolvují, jsou zaměřeny na zlepšení orientace na trhu práce a tím i příležitosti k získání vhodného zaměstnání. Faktickou podporou účasti jsou pro klienty projektu tzv. doprovodná opatření.

Formou přímé podpory jsou propláceny výdaje za jízdné a stravné a další služby, které účastníkům usnadní účast na projektových aktivitách.

Nyní je projekt ve své druhé fázi a zapojilo se celkem 240 osob. Většina klientů úspěšně absolvovala aktivity poradenského programu a navazující rekvalifikace. Někteří účastníci se zúčastnili i více rekvalifikačních kurzů.

Život bez bariér, partner zdravotně postižených v Podkrkonoší

Občanské sdružení Život bez bariér v Nové Pace poskytuje osobám se zdravotním postižením řadu sociálních služeb.

Lidé mohou využít například odborné sociální poradenství, denní stacionář pro klienty, kteří potřebují péči jiné osoby, a také sociální rehabilitaci.

Sociální rehabilitace je zaměřena na nácvik a zdokonalování soběstačnosti a samostatnosti. Cílem je pomoci klientům s nalezením vhodného pracovního uplatnění. Tato aktivita je součástí individuálního projektu Služby sociální prevence v Královéhradeckém kraji a je financována z ESF a státního rozpočtu ČR prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Služby jsou poskytovány zdarma.

Služby jsou poskytovány zdarma.

Sdružení v současné době rekonstruuje objekt bývalé hospodářské budovy v Centru Klášter. Projekt pod názvem Centrum bez bariér v Nové Pace je částkou 28,3 mil. Kč financován z Regionálního operačního programu NUTS II Severovýchod.

Po rekonstrukci bude tato budova zázeminím např. pro půjčovnu kompenzačních pomůcek, prodejnu výrobků chráněné dílny, vzdělávací místnosti, sociální rehabilitaci, cvičebnu, kanceláře a v podkroví vznikne chráněné bydlení. Centrum bude sloužit zdravotně postiženým osobám, seniorům i veřejnosti. Dokončení stavby je plánováno v letošním roce. ■

Více informací na www.zbb.cz

Královéhradecký kraj jde příkladem!

Rozhovor s ing. Ludmilou Lorencovou, vedoucí odboru sociálních věcí, Krajský úřad Královéhradeckého kraje

Proč se Královéhradecký kraj rozhodl aktivně podporovat zaměstnávání osob se zdravotním postižením?

Královéhradecký kraj dlouhodobě usiluje o vytváření rovných podmínek pro občany se zdravotním postižením a zlepšení kvality jejich života. Činí tak zejména prostřednictvím opatření průběžně aktualizovaného Krajského plánu vyrovnávání příležitostí pro občany se zdravotním postižením Královéhradeckého kraje a Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje a jejich akčních plánů.

Cíle a opatření obsažená v těchto dokumentech se týkají mimo jiné i zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Nabídka spolupráce s Nadačním fondem pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením tak plně zapadla do cílů krajské koncepce.

Jaká je aktuální situace zaměstnávání OZP v KHK?

Na tuto otázku by nejlépe a s aktuálními čísly odpověděli jistě zástupci úřadů práce v Královéhradeckém kraji. Obecně lze však říci, že osoby se zdravotním postižením nacházejí na trhu práce uplatnění jen obtížně.

Důvodem je především nedostatek vhodných pracovních příležitostí a v mnoha případech kumulace více druhů zdravotních postižení a omezení, kdy pro zaměstnavatele může být obtížné přizpůsobit pracovní podmínky. Svou roli ale hrají také pochopitelné obavy zaměstnavatelů plynoucí z nedostatku informací o všech aspektech zaměstnávání lidí s postižením.

Královéhradecký kraj se rozhodl podpořit projekt ochranné známky Práce postižených a festival bez bariér Žiju stejně jako TY! Jakou formou?

Nadační fond pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením představil svou činnost a ochrannou známku na jednání Komise Rady Královéhradeckého kraje pro občany se zdravotním postižením. Členy komise aktivity velmi zaujaly a Královéhradecký kraj se rozhodl přispět k jejich propagaci.

V roce 2010 zprostředkováním seminářů pro zaměstnavatele z řad komerčních subjektů i veřejného sektoru věnovaných tématu zaměstnávání osob se zdravotním postižením a pro zaměstnavatele zaměstnávající osoby se zdravotním postižením realizací semináře věnovanému představení ochranné známky.

V roce 2011 bychom rádi ve spolupráci pokračovali, jednou z možností je uvítání a spoluúčast Královéhradeckého kraje na realizaci festivalu bez bariér Žiju stejně jako TY! v Královéhradeckém kraji.

Jakým dalším projektům na podporu integrace osob se zdravotním postižením do společnosti se Královéhradecký kraj věnuje?

Zpravidla nejde o jednorázové projekty či aktivity. Královéhradecký kraj podporuje dlouhodobě sociální služby pro osoby se zdravotním postižením na svém území. Prioritou kraje je zejména podporovat a zvyšovat dostupnost takových služeb, které umožní osobám se zdravotním postižením žít život srovnatelný s životem jejich vrstevníků a podporují jejich samostatnost a společenskou integraci.

Krajský úřad Královéhradeckého kraje také získal loňském roce titul Přátelské místo, kde najdou pomoc lidé se zdravotním handicapem. Naši zaměstnanci absolvovali odborná školení, na kterých se naučili profesionálně poskytovat služby klientům se specifickými potřebami.

Jakým způsobem plní Královéhradecký kraj, jím zřizované organizace požadavky zákona na zaměstnavatele v zaměstnávání osob se zdravotním postižením?

Královéhradecký kraj před nedávnem zjišťoval, jakým způsobem jím zřizované či zakládané organizace plní zákonnou povinnost zaměstnávání osob se zdravotním postižením ve výši povinného podílu.

Z celkového počtu 110 organizací zřizovaných či založených Královéhradeckým krajem s více než 25 zaměstnanci plnilo v roce 2009 povinnost zaměstnávání povinného podílu osob se zdravotním postižením pouze přímým zaměstnáváním těchto osob v pracovním poměru 36 organizací (tj. cca 33 %), přímé zaměstnávání s kombinací odběru výrobků uplatňuje cca 37,3 % subjektů.

Odvod jako jednu z forem plnění, využilo v roce 2010 celkem 24 organizací (tj. cca 21,8 %). Žádného zaměstnance přímo nezaměstnává, ale pouze odběrem výrobků povinnost plní 8 organizací.

Pouze odvodem do státního rozpočtu plní tuto povinnost 1 organizace. Domníváme se, že jde o poměrně dobrý výsledek. Samozřejmě však existuje mnoho příležitostí pro zlepšení. ■





Museli jsme přijít s něčím, co jinde není

O zrodu projektu ochranné známky Práce postižených i o tom, jak se do něj přihlásit, hovoří Lenka Kohoutová, poslankyně PSP ČR a předsedkyně správní rady NFOZP

Kde se vzal nápad ochranné známky?

Po založení Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, který vznikl v roce 2007 jako reakce na těžkou situaci osob s hendikepem při vstupu na trh práce, jsem měla představu, že bych chtěla s fondem pomáhat plošně a ve velkém v zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Máme dávat lidem příležitost vydělat si na své živobytí, aby nebyli závislí na sociálním systému státu. Pomoc takovému člověku, stát se ekonomicky nezávislým, znamená postavit ho zpátky do společnosti a umožnit mu žít – ne z milodarů a sociálních podpor, ale stabilně za své. Proto jsme museli přijít s něčím, co nikde jinde není a co na všechny strany bude působit jako silný motivační faktor.

Přišla jsem na to, že by bylo dobré pomáhat propagací produktů zaměstnavatelů, kteří zaměstnávají víc než 50 % osob se zdravotním postižením. Chtěla jsem ochrannou známku pomoci těm, kteří dělají poctivě svoji práci, která je konkurenceschopná. O nepoctivosti v tomto oboru se napsalo mnoho, mým záměrem je jednoduše propagace těch, kteří v tomto oboru nepodvádějí.

Kdo vám pomáhal při realizaci?

Základní parametry, co vlastně chceme ochrannou známkou říci, jsme samozřejmě znali, ale potřebovali jsme profesionály, kteří by nám pomohli se založením OZPP.

Zároveň se naším hlavním partnerem stalo Sdružení pro oceňování kvality (SOK), které s námi vytvořilo pravidla pro udílení známky a její statut, zpracovalo zásady posuzování jednotlivých organizací a provádí všechny audity, hodnocení firem a přípravu na předání ochranné známky.

SOK je nezisková organizace, která spravuje všechny velké ochranné známky v České republice, například Ekologicky šetrný výrobek, Czech Made... V dubnu letošního roku skončí dvouletá pilotáž projektu. Jsme rádi, že se nám během pilotního období podařilo projít přísným auditem a díky profesionální spolupráci se Sdružením pro oceňování kvality je dnes ochranná známka Práce postižených součástí Národní politiky kvality ČR.

Logo je velmi výmluvné, jaký byl jeho vývoj?

Věděli jsme, že chceme snadno zapamatovatelný znak. Nápadly byly dva, postava nebo ruce. Chtěli jsme značku v národních barvách, protože jsme hrdí Češi. Nakonec se vše šikovně spojilo: máme ruce, které vypadají, jakoby chtěly někoho obejmout, tedy jsou přátelské. Znázorněná hlavička dělá z rukou člověka a barvy trikolory vyšly také, jedna ruka modrá, druhá červená, vše na bílém podkladu.

Kdo se může přihlásit do projektu ochranné známky Práce postižených?

Přihlásit se může každý zaměstnavatel z území České republiky, který zaměstnává zdravotně postižené občany z více než 50 %, provozovatel chráněné dílny nebo sama osoba se zdravotním postižením vedená jako OSVČ.

Zaměstnavatel, který zaměstnává zdravotně postižené osoby, musí prokázat, že se na poskytnuté službě, vyrobeném, baleném či kompletovaném výrobku svou prací podílely zdravotně postižené osoby alespoň 75 procenty.

Žádost k získání licence k užívání ochranné známky je možné získat například na internetových stránkách www.pracepostizenych.cz. Stejně tak všechny důležité informace a pravidla pro udělování značky, včetně popsání procesu k získání licence. Vyplněnou žádost pak je třeba zaslat na adresu Sdružení pro oceňování kvality v Praze.

V jakých oborech působí zdravotně postižení lidé?

Takřka všude, jenom se o tom málo ví. Jakmile budou výrobky označovány známkou Práce postižených v širším měřítku, budeme všichni překvapeni do jakých oblastí jsou osoby se zdravotním postižením zapojené.

Mám mezi zdravotně postiženými lidmi mnoho přátel, někteří z nich pracují na vysokých manažerských pozicích. Bohužel se ale ještě dnes mnozí bojí přiznat svému zaměstnavateli, že jsou osobami se zdravotním hendikepem, bojí se propuštění. Věřím, že nám známka pomůže ke stírání podobných bariér.

Nakupujete vy sama výrobky s ochrannou známkou Práce postižených?

Samozřejmě, že nakupuji a nejenom domů, ale i do své kanceláře. Navíc stále úzce spolupracuji s lidmi s hendikepem. ■

Netradiční festival ŽIJU STEJNĚ JAKO TY!

v roce 2011 poprvé v Hradci Králové

Žiju stejně jako TY! aneb festival bez bariér a hranic plný hudby, sportu a zajímavých atrakcí pro celé rodiny. První tři ročníky uspořádal Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (NFOZP) v Praze.

Od roku 2011 vyjíždí festival do regionů, které aktivně podporují znevýhodněné skupiny obyvatel. Prvním regionem je Královéhradecko. Konkrétně 4. června 2011 se můžeme všichni potkat v Šimkových sadech v Hradci Králové.

Zeptali jsme se Hany Potměšilové, ředitelky nadačního fondu, co si mají nezasvěcení představit pod názvem Žiju stejně jako TY!

Žiju stejně jako TY! je docela provokativní název. Proč a pro koho?

Hana Potměšilová: Odpovím otázkou: Zdá se vám slepý lezec na skále málo provokativní? Přijde vám člověk ochrnutý na půl těla po mozkové příhodě, který se vzdělává a pracuje fyzicky velmi těžce, málo provokativní?

Samozřejmě, že chceme provokovat, ale v žádném případě ne ve zlém. Rádi bychom ukázali, že mezi sebou máme sice postižené lidi, ale jsou to lidé jako my, jsou mezi námi a žijí stejně jako my. Mají bohužel ztížené životní podmínky, které způsobuje jejich zdravotní stav. I přes tyto problémy, ale dokáží to, na co často zdraví lidé ani nepomyslí.

Je lhostejné, zda je to vzdělávání, zaměstnání nebo sportovní, či umělecké aktivity. Důležité je, že tito lidé jsou aktivní a překonávají nejenom sami sebe, ale mnohdy i nás zdravé.

Na akci se prezentují desítky společností, které už mají zkušenosti s integrací, vzděláváním a zaměstnáváním osob se zdravotním postižením a znevýhodněných skupin obyvatel. Během akce si návštěvníci mohou změřit své síly také

v různých, nejen sportovních, disciplínách anebo si vyzkoušet vlastní dovednost při malování keramiky, zdobení triček a podobných dílenských činnostech.

Velké pozornosti se často těší naše, přímo na místě improvizované, poradenské a konzultační centrum pro hledání práce a burza práce zdravotně postižených.

Koho byste ráda jmenovala z těch, kteří akci podpořili?

Hana Potměšilová: Svým hudebním vystoupením se do akce zapojili například Vladimír Mišík, Jan Spálený, Leona Machálková, Lenka Dusilová, Jiří Schmitzer, Ondřej Ruml, kapely Navigators, Laura a její tygři, Guločar a další. Nejen sportovních disciplín se účastnili krasobruslař Tomáš Verner, olympionik Martin Koukal anebo Honza Říha, náš fenomenální slepý horelec.

Jsme rádi, že naším trvalým partnerem je VZP a společnost ICZ, která nejenže akci podporuje finančně, ale vždy na ni vyšle i své zaměstnance v roli dobrovolníků. A tak se už stala součástí celého pořadajícího týmu.

Proč festival opouští hlavní město a vyjíždí do regionů?

Hana Potměšilová: V České republice je mnoho malých a velkých měst, která aktivně podporují a umí pracovat se znevýhodněnými skupinami obyvatel. Občané regionů si to často neuvědomují a přijímají aktivity obce více méně samozřejmě. Proto jsme se rozhodli tato města vyzdvihnout, ukázat, v čem jsou dobrá, podpořit nějakou akci či projekt, o kterém by měla vědět celá Česká republika.

A protože Královéhradecký kraj a Hradec Králové patří mezi nejaktivnější místa v republice této oblasti, padla volba na první „regionální Žiju“ právě na Hradec Králové. Přijďte nás podpořit 4. června 2011 do Šimkových sadů. Čím víc nás bude, o to lepší atmosféru vytvoříme! ■



Jak si vybrat dobrého zaměstnavatele OZP

Spolehlivým pomocníkem při vašem rozhodování o budoucím zaměstnavateli může být projekt ochranné známky Práce postižených. Právo užívat ochrannou známku už některé společnosti získaly, další jsou v současnosti v režimu přípravy na audit, prováděný Sdružením pro oceňování kvality nebo jejich audit právě probíhá.

Ochranná známka Práce postižených je projekt s působností v celé České republice a je jediný v zemích Evropské unie. Projekt vytváří systém, podmínky a možnosti pro označování služeb a výrobků, které zdravotně postižené osoby skutečně a prokazatelně vyrobily, kompletovaly nebo balily, a to prostřednictvím ochranné známky Práce postižených.

Úkolem ochranné známky je především udržitelnost vhodných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením, podpora, zviditelnění, propagace produktů a práce těchto osob a jejich zaměstnavatelů, kteří mají nelehkou úlohu ve svém pořízení – zaměstnávají totiž osoby se zdravotním postižením.

Vlastníkem ochranné známky Práce postižených je Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (NFOZP). Od května roku 2010 je ochranná známka navíc součástí Národní politiky kvality (NPK).

Toto označení je souhrnem metod a nástrojů ovlivňování kvality výrobků, služeb, činností v rámci národní ekonomiky a služeb veřejné správy, přijatý vládním usnesením č. 458 ze dne 10. 5. 2000. Cílem programu Národní politiky kvality je vytvořit v České republice prostředí, ve kterém je kvalita přirozenou součástí života společnosti.

V současné době je mnoho zaměstnavatelů, kteří se specializují na zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Většina těchto firem má však stejný problém – odbyt výrobků, poskytnutých služeb a jejich propagaci. NFOZP svou známkou pomáhá prezentovat poctivou práci zdravotně postižených osob a tím se snaží motivovat veřejnost nákupem výrobků s tímto označením. Zakoupením výrobků či služeb s označením Práce postižených dochází k přímé podpoře prověřených zaměstnavatelů. ■

Více informací naleznete na stránkách www.pracepostizenych.cz

NADAČNÍ FOND

pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením



ROZHOVOR: Ing. Vladimíra Lesenská, poslankyně PSP ČR

Proč jste se rozhodla aktivně podporovat zaměstnávání zdravotně postižených?

Každý člověk má své radosti, strasti, štěstíčka, nářky. Každý z nás hledáme, jak své starosti vyřešit a ta letmá setkání se štěstím udržet co nejdéle. My, tzv. zdraví, máme život trošičku jednodušší – nemusíme se potýkat a vyrovnávat se ještě navíc se svým zdravotním postižením.

Na druhou stranu nikdo z nás neví, co s námi náš osud zamýšlí a zda se vzápětí nebudeme muset potýkat s nemocí, úrazem či autonehodou a jejich následky. Solidarita a pomoc v tomto okamžiku je zcela na místě. Každý jedinec chce být platnou součástí společnosti, ve které žije. Tuto možnost by měli mít všichni bez rozdílu. Velmi zjednodušené je říci: „Všichni máme stejné možnosti, stejný přístup ke vzdělání, podnikání, zaměstnání ...

Všichni mají stejnou startovací čáru.“ Ano. Nikdo by neměl zůstat vyčleněný. Jen někteří potřebují specifické možnosti, aby své začlenění do společnosti mohli realizovat a nejsou schopni zvládnout to vlastními silami. Ti nepotřebují naši lítost, ale potřebují naši aktivní pomoc.

Jak vnímáte projekty typu Žiju stejně jako TY! a ochranné známky Práce postižených?

Tyto projekty ukazují, že zdravotně postižení jsou opravdu úplně stejní, jako my, tzv. zdraví. Vždyť z jejich pohledu jsme naopak my těmi „jinými“! A ochranná známka dává určitý stupeň jistoty, že zaměstnávání zdravotně postižených je v naprostém pořádku, že práce těchto lidí není zneužívána. Dává tuto jistotu postiženým, kteří hledají zaměstnání, ale i odběratelům výrobků.

Máte nějakou dobrou zkušenost se společností, která zaměstnává zdravotně postižené?

Mám a jsem tomu ráda. Potkala jsem se s některými zaměstnavateli zdravotně postižených, ale hlavně se spokojenými lidmi se zdravotním postižením, kteří našli své uplatnění. Hlavně byli spokojeni, že nejsou zavřeni jenom doma v bytě a mohou své zkušenosti uplatnit v rámci možností svého postižení, mohou být součástí kolektivu. Tito aktivní lidé žijí na plný plyn a to by jim mohl závidět leckterý „zdravý“!!! ■

Proč jsme se přihlásili do projektu ochranné známky Práce postižených

Rozhovor s Jiřím Ansorgem, Antex, Rtyně v Podkrkonoší

Jak velká je vaše firma a v jakém oboru podnikáte?

Podnikám v textilní výrobě. Jsme malá, rodinná firma, vedena mnou a manželkou a zaměstnáváme devět různých zdravotně postižených spolupracovníků.

Je těžké obstát v konkurenci, ve vašem oboru je velká?

Bohužel je v dnešní době těžké obstát v konkurenci, textilní výrobci vedle asijských dovozů nemají mnoho šancí k uplatnění na stále náročnějším trhu.

V čem jste jiní?

Snažíme se prosadit trochu odlišným sortimentem. Orientujeme se na nestandardní velikosti a profesní oblečení s atesty a specifickými vlastnostmi, jako elektrovodivost, antistatické nebo antibakteriální vlastnosti.

Jak jste se o projektu ochranné známky Práce postižených dozvěděli?

O projektu Práce postižených jsem se dozvěděl z internetu

a napsal jsem krátký dotaz. K mému obrovskému překvapení mi za dvě hodiny volala paní ředitelka, a to byl nedělní večer!!! Z dalšího jednání jsem získal dobrý pocit.

Proč jste se do projektu rozhodl zapojit?

Byla to první nabídka pomoci, která nevyžadovala žádné platby předem, naopak mi bylo nabídnuto Patronství ČSOB na uhrazení certifikačních nákladů.

Kdy jste získali ochrannou známku?

Na přelomu srpna a září 2010 proběhl audit a na konci října mi byla Ochranná známka slavnostně předána na semináři v Konírně Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR.

Co vás nejvíc při auditu ochranné známky Práce postižených překvapilo?

Při auditu mě nejvíce překvapil důraz na pracovní právní vztahy na pracovišti a sociální stránku zaměstnávání osob s tělesným postižením.

V čem si myslíte, že vám ochranná známka pomůže?

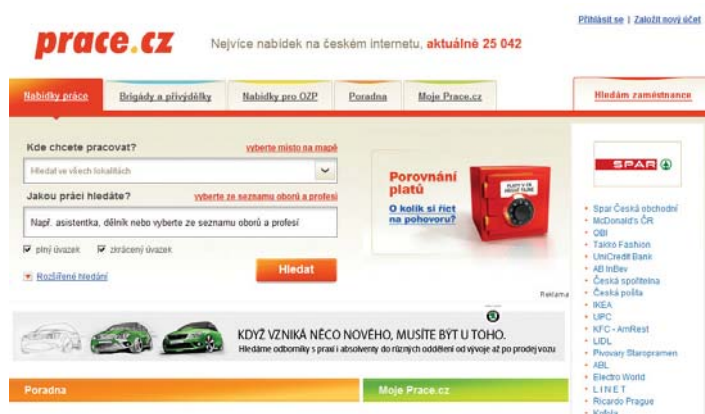
Zatím mi ochranná známka Práce postižených přináší prestiž a nové kontakty s potenciálními odběrateli. Výborně hodnotím i propagační stánek nadačního fondu v OC Letňany, kde se v prosinci vystřídali různí zaměstnavatelé zdravotně postižených se svými výrobky, které zde mohli prodávat. Věřím, že mi nadační fond nabídne i další kontakty, které mi pomohou zajistit stálou práci pro mé zaměstnance. A to je cíl naší snahy o sociální zaměstnávání! ■



SPOŁUPRÁCE SPOŁUPRÁCE

Kde hledat práci?

internet, významný pomocník pro zdravotně postižené



Prace.cz jako největší český pracovní portál k propojení zaměstnavatelů a uchazečů s hendikepem vytvořil burzu práce zaměřenou na lidi se zdravotním postižením.

Na portálu je speciální sekce (<http://ozp.prace.cz/>) s nabídkami práce pro OZP uchazeče a rozsáhlá poradna určená personalistům i uchazečům. V tuto chvíli je v nabídce asi 1000 pracovních pozic.

„Chceme pomoci oběma stranám, aby se snáze našly. Prostřednictvím našich konzultantů také motivujeme jednotlivé zaměstnavatele, aby nabídky práce pro uchazeče OZP na portál zdarma umísťovali,“ vysvětluje Radka Pokorná ze společnosti LMC, která pracovní portál www.prace.cz provozuje.



Chcete podpořit společnost, která je dobrým zaměstnavatelem osob se zdravotním postižením, usilující o získání licence na užívání ochranné známky Práce postižených?

Pokud ano, staňte se patronem ochranné známky Práce postižených u dané společnosti!

Iniciativa Patron ochranné známky je určena na pomoc zaměstnavatelům, kteří zaměstnávají OZP a přitom úhrada auditu k získání ochranné známky je pro ně finančně náročná.

Základem je navázání vztahu mezi dvěma subjekty (dárce nebo patronem a společností usilující o ochrannou známku), který umožní úhradu auditu nezbytného pro získání ochranné známky Práce postižených ve výši 30 tisíc Kč.

■ Nepřemýšlejte o zdravotně postižených jako o lidech s hendikepem. Mohou to být vaši nejlepší zaměstnanci – a třeba o tom ani nevíte.

■ Je lepší zaměstnat zdravotně postiženého člověka, než dotovat systém sociální podpory.

■ Vytvořte otevřenou firemní kulturu, aby se ve vaší firmě za zdravotní postižení nikdo nestyděl.

■ Seznamte se na úřadu práce s možnostmi státního příspěvku na úpravu pracovního prostředí, nákup pomůcek nebo vytvoření a provoz pracovního místa pro zdravotně postiženého člověka.

■ Vytvořte si seznam pozic, na kterých byste mohli zaměstnávat osoby se zdravotním postižením (OZP).

■ Obraťte se na neziskové organizace, které vám pomohou najít vhodné uchazeče a poradí vám, jak adaptovat pracoviště.

■ Buďte aktivní na burze práce pro OZP na stránkách na www.prace.cz. Inzerce zde je poskytována zdarma.