

Zápis

z 6. zasedání Výboru pro hospodářský rozvoj a pracovní příležitosti Zastupitelstva Královéhradeckého kraje,

konaného dne 7. 10. 2021 od 15:00 hod. v areálu Střední školy technické a řemeslné Nový Bydžov, Na Švarcavě 1288.

Přítomni: dle prezenční listiny

Omluveni: Mgr. Martin Červíček, Mgr. Arnošt Štěpánek, MBA, Adam Valenta, Mgr. Ivana Kudrnáčová, Bc. Zdeněk Lhota, Josef Dlabola, Filip Bureš, Libuše Věříšová, Jiří Kos, Mgr. Martin Hanousek, Mgr. et Mgr. Vendula Hájková, Ing. Pavel Louda

Přizváni a hosté: Ing. Lucie Rovenská, vedoucí oddělení regionálního rozvoje
RNDr. Zita Kučerová, Ph.D., zástupkyně ředitelky CIRI
Mgr. Pavel Doležal, odborný konzultant CIRI
Mgr. Martina Ceplová, ředitelka regionální kanceláře CzechInvest
Mgr. Tomáš Tázlar, regionální projektový manažer CzechInvest
Mgr. Vladimír Blažej, ředitel Střední školy technické a řemeslné Nový Bydžov
Ing. Martin Kořínek, MBA, 1. místostarosta, ředitel Městské policie Nový Bydžov

Program:

- 1) Úvod – usnášeníschopnost, schválení programu jednání, schválení přítomnosti hostů, schválení ověřovatele zápisu.
- 2) Informace o hospodářsky a sociálně ohroženém území Novobydžovsko.
- 3) Exkurze Střední školy technické a řemeslné Nový Bydžov.
- 4) Různé.
- 5) Závěr.

K bodu 1.

Úvod – usnášeníschopnost, schválení programu jednání, schválení přítomnosti hostů, schválení ověřovatele zápisu.

Jednání zahájil a řídil předseda Výboru pro hospodářský rozvoj a pracovní příležitosti Zastupitelstva Královéhradeckého kraje PhDr. Jiří Štěpán, Ph.D.

Pan předseda omluvil Mgr. Martina Červíčka, hejtmana Královéhradeckého kraje, Mgr. Arnošta Štěpánka, MBA, náměstkou hejtmana Královéhradeckého kraje, odpovědného za oblast školství a sportu, Mgr. Ivanu Kudrnáčovou, vedoucí odboru regionálního rozvoje, grantů a dotací a dále členy Výboru Bc. Zdeňka Lhotu, Filipa Bureše, Libuši Věříšovou, Jiřího Kosa, Mgr. Martina Hanouska, Josefa Dlabolu. Z jednání se také omluvil Ing. Pavel Louda, starosta Nového Bydžova, kterého zastoupil Ing. Martin Kořínek, MBA.

Dále pan předseda omluvil pana radního Adama Valentu, který se nemohl zúčastnit jednání z důvodu zahraniční pracovní cesty a představil a přivítal přizvané hosty a členy Výboru.

Jelikož byla přítomna nadpoloviční většina členů Výboru (9 přítomných), byl Výbor pro hospodářský rozvoj a pracovní příležitosti shledán usnášeníschopný.

Následně pan předseda představil program jednání 6. Výboru, kdy do bodu Různé byla navržena 2 témata, která navrhl člen Výboru Mgr. Michal Vejprava. Vyzval členy Výboru, zda nemají návrh na další doplnění programu. Mgr. Michal Vejprava požádal o změnu v programu, konkrétně o prohození bodů 3) a 4).

Návrh programu v následující podobě:

- 1) Úvod – usnášeníschopnost, schválení programu jednání, schválení přítomnosti hostů, schválení ověřovatele zápisu.
- 1) Informace o hospodářsky a sociálně ohroženém území Novobydžovsko.
- 2) Různé.
- 3) Exkurze Střední školy technické a řemeslné Nový Bydžov.

4) Závěr.

Pan předseda následně požádal o spolupráci při ověřování zápisu. Na pozici ověřovatele zápisu se přihlásil Ing. Richard Nádvorník.

USNESENÍ VHRPP/6/16/2021

Výbor pro hospodářský rozvoj a pracovní příležitosti

I. schvaluje

1. program 6. jednání Výboru pro regionální rozvoj,
2. přítomnost hostů,
3. ověřovatele zápisu – Ing. Richard Nádvorník.

Hlasování:

Pro: 9 Proti: 0 Zdržel se: 0

K bodu 2.

Informace o hospodářsky a sociálně ohroženém území Novobydžovsko

Pan předseda poděkoval panu řediteli Mgr. Vladimíru Blažejovi za možnost pořádat zasedání Výboru v prostorách školy a následně mu předal slovo. Pan ředitel představil Ing. Karla Průchu, 1. zástupce ředitele školy a společně odprezentovali informace o Střední škole technické a řemeslné Nový Bydžov. Škola disponuje 6 středisky v několika sídlech. Spolupracují s mnoha partnery, jejichž dělení vychází z tzv. školních závodů. Jedním ze závodů je obor zemědělsko-mechanizační, kdy škola spolupracuje s firmami Agro Slatiny a.s., Agro Chomutice a.s., kdy tyto firmy mají specifický statut a díky němu čerpají dotační tituly od Ministerstva zemědělství na „žákořodiny“. Díky této spolupráci škola disponuje zemědělskou technikou a technologií. Dalším závodem jsou tzv. strategičtí partneři, kteří zajišťují technické obory, kde jsou partneři Kovast s.r.o., Louda Auto a.s., Škoda Auto a.s., Strom Praha a.s. atd. Další partneři jsou výukoví, kteří podporují technické a potravinářské obory, jde o firmy Jablotron group a.s., C.S. Cargo a.s., MALINA-VRŠE s.r.o., HAVEX-auto s.r.o., CHOVSERVIS a.s. atd. Do těchto firem žáci dochází za praxí, poskytují výukové pomůcky a materiály, poskytují odborné zaškolení. Dalším závodem jsou smluvní pracoviště, tím je např. potravinářský obor a jde o firmy, kam chodí žáci na praxi. Škola trpí nedostatečnou kapacitou z hlediska dílen.

Ing. Karel Průcha informoval o jednotlivých divizích SŠ, o oborech s výučním listem a oborech nástavbových s maturitou, o technických, potravinářských, sportovních kurzech. SŠ má nadregionální působnost. Nejpoptávanější obor je Opravář a diagnostik zemědělských strojů. Na tento obor je obrovský přetlak, musí odmítat, to se projevuje na kvalitě žáků, kdy zůstávají studovat jen ti nejlepší a nejtalentovanější. Jde o vycizovaný obor s velmi širokým rozpětím, absolvují svářečské, obráběčské kurzy, možná nástavba Operátor zemědělské techniky, kde se učí elektroniku a hydrauliku u zemědělských strojů.

Problémem je nedostatečný prostor pro nové moderní technologie, kdy dílny v Hlušicích byly odstaveny z důvodu nevyhovujícího až havarijního stavu. V současné chvíli je vysoutěžena demolice objektu, mají stavební povolení, mají projekt, který je třeba ale upravit dle současných požadavků a následně je zapotřebí vysoutěžít dodavatele změny projektu. Potřebují finance na realizaci, hledají zdroje z EU.

Pan předseda poděkoval panu řediteli i celému jeho týmu za prezentaci i za zázemí. Považuje žádost o podporu výstavby dílen pro zemědělské obory za oprávněnou, kdy jde o podporu nejatraktivnějšího, konkurenceschopného oboru. Jednalo by se o podporu oblasti s celokrajským dopadem.

Pan předseda představil pana místostarostu a zároveň ředitele Městské policie Nový Bydžov Ing. Martina Kořínka, MBA a následně mu předal slovo a požádal ho, aby představil město Nový Bydžov potažmo region Novobydžovsko a to jak z pohledu samosprávy, tak z pohledu kriminality.

Ing. Martin Kořínek, MBA v úvodu omluvil nepřítomnost pana starosty Ing. Pavla Loudy. Dále představil jak město Nový Bydžov, tak ORP Nový Bydžov, okomentoval stav populace, školská zařízení v souvislosti s trhem práce, poskytování sociálních služeb včetně péče o romskou komunitu. Zmínil investiční záměry v návaznosti na financování těchto záměrů, uvítali by krajskou podporu, kdy mj. díky Covidu stouply ceny

stavebních materiálů. Necítí se jako hospodářsky a sociálně znevýhodněné území, mají své problémy, ale nejsou tristní. Dále byla probírána bytová politika města a s tím související stanovení nájemného a také odpadové hospodářství. Druhou část prezentace věnoval dokončeným investičním projektům města. Dále okomentoval městský kamerový systém. Mají špatné zkušenosti, kdy cca před 11 lety zde byly velké nepokoje z důvodu sporu, byl nutný zásah policie. Vynechávají spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování, jdou svou vlastní cestou, kdy upřednostňují sociální práce v terénu a kontakt s veřejností, což se jim osvědčilo. Třetí část prezentace byla věnována rekonstrukcím v realizaci a plánovaným projektům. Zároveň by kvitovali vyhlášení dotačního titulu od KHK na rozvoj existujících průmyslových zón – investice do průmyslových zón. Závěrem byla zmíněna problematika spojená s parkováním vs. zelení ve městech/obcích, protipovodňová opatření, výkup pozemků v návaznosti na budování cyklostezek, plánovaná rekonstrukce Masarykova náměstí atd.

Diskuze:

Ing. Jaroslav Bitnar – chápe problematiku, Broumov má 10 osob vedených jako bez domova, vznesl dotaz na procentuální počet romské populace.

Ing. Martin Kořínek, MBA – do 5%, cca 350 osob.

Ing. Jaroslav Bitnar – vznesl dotaz, zda zmiňované vykupované pozemky jsou na katastru Nového Bydžova.

Ing. Martin Kořínek, MBA – ano, jde o pozemky na k.ú. Nový Bydžov.

Ing. Jaroslav Bitnar – v případě, že by šlo o katastr sousedních obcí, spolupracují ve prospěch věci dotčení zástupci obcí?

Ing. Martin Kořínek, MBA – ano, spolupracují, stezky by bez takovéto spolupráce nešly zrealizovat. V území existuje aktivní MAS, která sdružuje všechny místní zástupce a spojuje dva regiony (Chlumecký a Bydžovský), na jednáních probíhá projednání takovýchto velkých záměrů.

Ing. Jaroslav Bitnar – uvedl situaci na Broumovsku, kdy vše hradí Broumov, sousední obce se nepodílejí.

Ing. Martin Kořínek, MBA – z Prasku do Nového Bydžova nová cyklostezka – prototypový příklad spolupráce, kdy po vzájemné dohodě si rozdělili náklady napůl, i přes to, že nositelem projektu je Nový Bydžov (z důvodu administrativní zátěže). Nyní vykupují pozemky směrem ke Starému Bydžovu, obrovské množství majitelů, výkup je nyní cca ve 2/3, problém v dnešních přemrštěných cenách za pozemek.

Jelikož je Ing. Martin Kořínek, MBA rovněž ředitelem městské policie Nový Bydžov informoval přítomné o současné situaci. V současné době mají 7 strážníků, schváleno je 8, dlouhodobě se nedaří naplnit tento počet. Řeší především přestupky týkající se občanského soužití, dopravních přestupků a pak také problematiku bezdomovectví.

Diskuze:

Mgr. Martina Ceplová – vznesla dotaz, v jaké fázi jsou výkupy pozemků na rozšíření průmyslové zóny, zda se z důvodu covidové pandemie výkup nezastavil.

Ing. Martin Kořínek, MBA – nedaří se, měli volné poslední 3 pozemky, ty se povedlo prodat, takže v současné době nemají co prodávat. Také obdrželi nabídku, která ale byla cenově neakceptovatelná.

Milan Brandejs – položil dotaz týkající se odpadového hospodářství, zda sběr komunálního odpadu je zmiňovanou firmou řešen jen ve městě, či zda je tato služba zajišťována i v okolních obcích.

Ing. Martin Kořínek, MBA – zatím je zapojené jen město, ale předpokládá se, že po nastalé změně zákona se k této variantě budou obce přiklánět, koncem října je plánován seminář, kde zástupcům obcí bude tato možnost nabídnuta.

Pan předseda poděkoval za prezentaci Ing. Martinovi Kořínkovi, MBA a předal slovo RNDr. Zitě Kučerové, Ph.D., která představila hospodářsky a sociálně ohrožené území SO ORP Nový Bydžov. I přes to, že toto území se nezdá být HSOÚ, dle statistik je nějakým způsobem znevýhodněno.

RNDr. Zita Kučerová, Ph.D. potvrdila znevýhodnění tohoto území, ale rozhodně není tak tristní jako u ostatních území, které jsme již v rámci Výboru navštívili. Bylo přestaveno území z pohledu Strategie rozvoje KHK 2021+, na to navazující vývoj počtu obyvatel, následoval index stáří, bytová výstavba, prognóza demografického vývoje, nezaměstnanost, výsledky dotazníkového šetření, podnikatelská aktivita, průměrný čistý měsíční příjem obyvatel POÚ, index sociálního vyloučení, exekuce. Dále byl zmíněn havarijní až superhavarijní stav krajských silnic v území, dopravní dostupnost, pokrytí vysokorychlostním internetem, stav zpracování územně-plánovací dokumentace v obcích, infrastruktura, téma životního prostředí, kde je velmi nízký průměrný Koeficient ekologické stability, absence turistických cílů a s tím související nízká ubytovací kapacita. Závěrem byla prezentována úspěšnost v rámci čerpání finančních prostředků z dotačních fondů a

následně bylo slovo předání Ing. Lucii Rovenské, která seznámila přítomné s čerpáním finančních prostředků z dotačního fondu KHK obcemi a všemi subjekty. Největší částky byly poskytnuty v Programu obnovy venkova, relativně nejmenší formou dotací na individuální účel. Největší dotace čerpalo město Nový Bydžov a je patrný pozvolný nárůst mezi obdobími 2017-2020 a 2012-2016. V období 2016-2020 bylo z dotačního fondu Královéhradeckého kraje subjektům se sídlem v HSOÚ Bydžovsko poskytnuto celkem 38,1 mil. Kč, z toho 24,6 mil. Kč investičních.

Pan předseda poděkoval za prezentace a jelikož nikdo z přítomných nevznesl dotaz, představil Mgr. Tomáše Tázlara z CzechInvestu, kterému následně předal slovo.

Mgr. Tomáš Tázlar představil Novobydžovsko v návaznosti na podnikatelské prostředí se zaměřením na oblasti hospodářství a průmyslu. Představil kříž soběstačnosti, kdy POÚ Nový Bydžov spadá do vyjížďkového regionu, tzn. že pro ekonomicky aktivní obyvatele žijící na POÚ Nový Bydžov není dostatek pracovních pozic, což vede k dojíždění za prací. Zmínil soběstačnost obcí na trhu práce POÚ Nový Bydžov, kdy Nový Bydžov je nejen administrativním ale také hospodářským centrem, spolu s obcí Králíky a Skřivany tvoří území, kam lidé dojíždějí za prací. Dále byl okomentován pozitivní trend v rámci vývoje počtu zaměstnanců s rostoucí tendencí především v obcích Králíky, Skřivany a Humburky, a také vývoj živnostníků a firem v POÚ Nový Bydžov, kde vychází POÚ Nový Bydžov velice dobře, poměr zaměstnanců a živnostníků je relativně vyrovnaný. V POÚ Nový Bydžov je 7 firem, které zaměstnávají nad 100 zaměstnanců, z toho jsou 2 firmy, které zaměstnávají 500-999 zaměstnanců, což je velice unikátní na tak malé území. Následně byla vysvětlena Struktura skladby oborů podle počtu zaměstnanců, nejvýznamnější jsou obory strojírenství, kovozpracující a plastikářství. Byla ilustrována průmyslová zóna Zábědov a následovala prezentace indexu zranitelnosti, kdy v případě zániku největšího zaměstnavatele by bylo zrušeno 6 % pracovních pozic. Dále pan Mgr. Tomáš Tázlar poukázal na existenci inovativních firem, na indikátor stability lokální ekonomiky, vysvětlil Spider analýzu a konstatoval celkem malé ale rozlehlé množství brownfieldů evidovaných v Národní databázi. Závěrem shrnul situaci v POÚ Nový Bydžov, a to pomocí příležitostí, slabých a silných stránek.

Prezentace jsou přílohou zápisu.

Pan předseda poděkoval za prezentaci a dal prostor pro dotazy.

Diskuse:

PhDr. Jiří Štěpán, Ph.D – vznesl dotaz vycházející z prezentace RNDr. Zity Kučerové Ph.D., kde v rámci turismu je možnost ubytování velmi malá co se týká hotelů, penzionů, jak to tedy vypadá z hlediska kempů.

Ing. Martin Kořínek, MBA – co se týká ubytování na Novobydžovsku tak je pravdou, že ubytovací kapacita je velice malá, 2 hotely, ubytovna provozovaná Gymnáziem – pouze letní provoz, pár soukromých objektů, nejbližší kemp je v Chlumci nad Cidlinou.

PhDr. Jiří Štěpán, Ph.D – obdobná situace je i na Kopidlensku. Covidová situace zvýšila oblibu karavanových stání, kdy zajištění tohoto stání by nebylo pro město tak ekonomicky náročné, pomohlo by k zatraktivnění lokality, dopomáhá i fakt, že poptávka převyšuje nabídku, možný námět k diskuzi.

Ing. Martin Kořínek, MBA – město má v plánu vybudovat menší kemp v oblasti, kde se nyní nachází koupaliště, problém ale je, že je tato oblast záplavová, je tedy nutné tuto oblast nejprve zabezpečit a také čekají na možnou dotaci.

Mgr. Vladimír Blažej – kvituje podporu ubytování, podnikání, sportu a tělovýchovy. Dobré zkušenosti z Hlušic, možná příležitost pro město Nový Bydžov, které má k dispozici zimní stadion, letní stadion, hřiště s umělou trávou, tak kdyby nabídli i zázemí pro soustředění, byla by to cesta, jak zviditelnit region. Nemohou nalákat na kulturní památky, ty v oblasti nejsou.

PhDr. Jiří Štěpán, Ph.D – ale z hlediska přírodního bohatství má oblast co nabídnout. To může být cesta ke zatraktivnění sportu.

Ing. Martin Kořínek, MBA – ještě reagoval na otázku zaměstnávání a podporu drobných firem. Průmyslová zóna je zde velká, probíhá každoroční setkání zástupců města s podnikateli, a to i včetně zástupců z CzechInvestu, kde získávají informace a zpětnou vazbu. Současný stav je takový, že postrádají zaměstnance, region nenabízí požadovanou pracovní sílu, což s sebou nese negativní jev, kdy zaměstnavatelé jsou nuceni do oblasti importovat zahraniční pracovní sílu. Obvykle jsou ubytování někde v soukromí a v návaznosti na romskou komunitu dělají problémy. Situace byla řešena se zaměstnavateli, kdy ze strany podnikatelů byla velice pružná reakce, v případě prokázání problému firma začala propouštět. Pochvala podnikatelům, vychází maximálně vstřícně v rámci udržení klidu a pořádku ve městě, čímž se snižuje riziko nežádoucího chování.

PhDr. Jiří Štěpán, Ph.D – to, že žáci dojíždí i z velkých vzdáleností do tzv. HSOÚ Novobydžovsko dokazuje na potřebnost školy, bez existence této instituce by situace mohla být mnohem horší a to včetně případného odlivu obyvatel.

Ing. Martin Kořínek, MBA – absolventi VŠ mají uplatnění na Novobydžovsku mnohem nižší na rozdíl od žáků vzdělaných v odborném oboru. Udělali chybu i v rámci založení možného podniku zaměřeného na jadernou energii, to ale bohužel vyvolalo nevoli z důvodu obavy a tento plán byl zamítnut.

Mgr. Vladimír Blažej – pokud by absolventi VŠ měli odpovídající vzdělání, pak by práci na Novobydžovsku našli, ale tomu tak není. Humanitní obory uplatnění nemají, ale naopak chybí obory typu mechanizace zemědělství. Chyba ve výběru VŠ.

Ing. Karel Průcha – drtivá většina absolventů gymnázia končí na VŠ na humanitních oborech a již se zpět na Novobydžovsko nevrací. V oblasti např. chybí i kvalifikovaní pedagogové.

Mgr. Vladimír Blažej – uvítal by i případnou dlouhodobou statistiku, na které VŠ odchází studenti gymnázií. Pravděpodobně by to vysvětlilo, proč v oblasti chybí absolventi VŠ.

PhDr. Jiří Štěpán, Ph.D – 90 % studentů medicíny přichází z gymnázií a cca 40 % studentů technických oborů na VŠ přichází z gymnázií. Ze statistik také vyplývá, že se již do svých regionů nevrací.

Mgr. Martina Ceplová – chybí nám vysoká technická škola, máme především humanitní obory.

Milan Brandejs – navázal na prezentaci Mgr. Tomáše Tázlara, kde byla zmíněna slabá stránka málo aktivní občané. Druhou stránkou je, že v oblasti se nachází silní zaměstnavatelé, což vyvolává to, že lidé nemají potřebu zakládat své menší firmy, a to i k přihlídnutí k absenci cestovního ruchu, kdy v tomto oboru podniká velké množství osob. Pracující mají stabilní příjem ve velkých firmách. Jde o úhel pohledu, kdy na jednu stránku se jeví jako příležitost, naopak na druhou jde o silnou stránku regionu.

Mgr. Tomáš Tázlar – potvrdil fakt, že v případě stabilního zaměstnání nejsou občané nuceni zakládat podniky nebo živnosti.

USNESENÍ VHRPP/6/17/2021

Výbor pro hospodářský rozvoj a pracovní příležitosti

I. doporučuje

Radě Královéhradeckého kraje finančně podpořit další rozvoj Střední školy technické a řemeslné Nový Bydžov ke vztahu k výstavbě dílen pro obory Opravář zemědělských strojů v Hlušicích.

II. bere na vědomí

informace o stavu území Novobydžovska.

Hlasování:

Pro: 9 Proti: 0 Zdržel se: 0

K bodu 3.

Různé

Do programu Výboru zaslal Mgr. Michal Vejprava následující návrhy na téma:

a) Problematika krizového plánu kraje pro zaměstnanost a podnikání při hrozbě kolapsu významného odvětví průmyslu (automotive, stavebnictví,) nebo veřejných rozpočtů.

Existuje nějaký krajský plán, který by dokázal minimalizovat škody, které by hrozili při výše uvedených krizích?

Mgr. Michal Vejprava rozvedl svůj návrh, který vychází z názvu Výboru, kdy je toto téma náplní Výboru blízké. Téma navrhoval již v červnu, kdy nejprve ale přišla na řadu téma o HSOÚ KHK, řeší se zranitelnost území. Navštěvuje poradní sbory ředitele Úřadu práce, kde se vedou několikaleté diskuze o možném kolapsu. Je skvělé, že máme v KHK průmysl automotive a další navazující provozy, ale co by se stalo, kdyby nebyli nebo fungovali na poloviční výkon. Co by to znamenalo pro subdodavatele? Nejde o příliš velké riziko dát veškerou podporu do automotive bez jakékoli diverzifikace a podpory jiných aktivit? Nejsou známé nástroje podpory dalšího podnikání. To je důvod, proč vznesl dotaz, chce otevřít toto téma pro komunikaci, protože ve veřejném prostoru přibývá problémů, proto žádá o informaci a chce vyvolat diskuzi, co by KHK mohl udělat pro podporu prevence.

b) Přehled podpůrných nástrojů pro zaměstnanost a podnikání v Královéhradeckém kraji. Jaký je aktuální stav a jaká je vize doplnění o jednotlivé konkrétní nástroje?

Kdo jsou oprávněnými žadateli o podporu? (stát, samospráva, soukromé subjekty, jiné)

PhDr. Jiří Štěpán, Ph.D sdělil, že těmto dvěma tématům se bude Výbor více a konkrétněji věnovat na prosincovém zasedání, kde bude připravena prezentace a zpracováno více dat. Z hlediska podpůrných nástrojů pro zaměstnanost existuje řada projektů a programů které KHK v minulosti řešil, příkladem může být projekt Zaměstnaný absolvent.

RNDr. Zita Kučerová, Ph.D. uvedla, že KHK disponuje seskupením Pakt zaměstnanosti, tento Pakt žádá o podporu různých projektů pro podporu zaměstnanosti, nyní jsou 2 projekty u konce. Jedním je Do praxe bez bariér (pomoc dětem ze speciálních škol zapojit se na trhu práce především v sociálních podnicích) a druhým je Zaměstnaný absolvent (pomoc absolventům škol, kteří se špatně orientovali na trhu práce, nalézt zaměstnání a lépe se zapojit do pracovního procesu). Je zpracována „Strategie zaměstnanosti KHK“, bylo by namístě porovnat s realitou.

Mgr. Michal Vejprava je z praxe, domnívá se, že zástupci obcí a měst si stěžovali na nedostatečnou podporu zaměstnání. Rád by využil i případné přítomnosti pana radního Adama Valenty, aby slyšel problematiku. Bylo by dobré, aby zástupci obcí, měst získali seznam, kde by byly konkrétní nástroje na podporu regionů, seznam kontaktních míst a pracovníků, které si můžete sami oslovit a oni vám nabídnou pomoc s dotacemi z EU. Zda má KHK šanci, cítí potřebu jít tímto aktivnějším směrem k obcím a městům.

PhDr. Jiří Štěpán, Ph.D uvedl, že tato problematika byla řešena, úvaha že KHK vyčlení v rámci úřadu nebo prostřednictvím CIRI tým specialistů, který by se cíleně věnoval HSOÚ, člověk, který by měl vazbu na region a který by v regionu „seděl“, dojížděl tam.

RNDr. Zita Kučerová, Ph.D. doplnila o návrh, zda by na prosincovém setkání nebylo žádoucí rozebrat toto téma konkrétněji. Systém nyní funguje na bázi „bludného kruhu“, komunikujeme se zástupci obcí, měst, oslovujeme je. CIRI na webových stránkách informuje, rozesílá emaily s dotačními tituly, připravují publikaci pro starosty, ve spolupráci s KHK funguje online rozcestník pro starosty. Domnívají se, že dělají dost, ale je možné, že v rámci území jsou odlišné potřeby, proto by kvitovala zpětnou vazbu od členů Výboru, pokud se k nim dostane zpráva i z jiných zdrojů o potřebách starostů.

Milan Brandejs doplnil o myšlenku, že informace lze předávat i prostřednictvím MAS a DSO. Není v silách KHK obsáhnout všude, musí fungovat oboustranný zájem, aktivita ze spodu. Má zkušenost, tyto informace získával přes DSO.

Mgr. Michal Vejprava poděkoval za informace, je rád že to funguje, je ale z praxe soukromé a tyto informace se k němu nedostávají, proto se dotazuje. Zajímá se o to, jak to funguje. V oblasti zaměstnanosti a pracovních příležitostí z pohledu zaměstnavatele nevidí, že by KHK pomáhal nebo spolupracoval. Přivítal by podporu činnosti soukromých podniků.

Mgr. Martina Ceplová uvedla, že se pravidelně setkávají se starosty v rámci podpory podnikání. Znalost lokálních firem je zásadní, říkají starostům, že by měli pečovat o své podnikatele, rozvíjet jejich potřeby. Dělají konzultační dny v regionech ve spolupráci s městy, následně probíhá schůzka, na které je možné osobně konzultovat podnikatelské záměry. Je možné i zvážít rozesílání dotačních možností na emaily starostů – ti následně zveřejní.

Mgr. Michal Vejprava konstatoval, že jde o to, najít cestu k podnikatelům, aby získávali informace.

Ing. Ivo Muthsam konstatoval, že v této aktivitě by se měla angažovat Krajská hospodářská komora.

PhDr. Jiří Štěpán, Ph.D zmínil prosincové jednání, kde bude ideální prostor pro projednání prvního tématu od Mgr. Vejpravy. Existuje zde síť škol, které vyučují i jiné obory než je automotive, ať jde o nízkokapacitní obory jako je řezník zde v Novém Bydžově, nebo se podařilo udržet obory na průmyslových školách kuchař, číšník, vnímá diversifikaci oborové struktury. KHK potažmo ani ČR nemá generální plán na krizi v automobilovém průmyslu. Cca 50 % zaměstnanců z automotive zaměstnanců Škoda auto a.s. se může rekrutovat. Možná CzechInvest má více informací.

Mgr. Martina Ceplová vysvětlila, že strategická průmyslová zóna je řízená Ministerstvem průmyslu a obchodu, není tedy v jejich gesci, ale vznese dotaz. V období Covidu řešili problém, kdy menší firmy závislé na odbytu v zahraničí neměly obraty, pomáhali motivovat odběratele v ČR. Jde o úhel pohledu, neví, zda dokážeme pokrýt odbyt.

PhDr. Jiří Štěpán, Ph.D poskytl pohled z hlediska průmyslové zóny Solnice-Kvasiny, kdy CIRI a Centrum průmyslových zón řešilo investici do infrastruktury, školství atd., toto řešení ale v rámci krizových scénářů neproběhlo. Za oblast Rychnovska spatřuje nedostatek jakékoli jiné profese než zaměstnance v automotive. Pokud ale zaměstnanec opustí sektor automotive a získá práci kdekoli jinde, malí zaměstnavatelé budou rádi.

Josef Hlávko sdílel zkušenost, kdy žáci se vyučí v Hronově na tiskaře, pak ale následně nejdou do tohoto oboru pracovat, jdou do automotive, kde získají stabilní a vyšší plat.

Ing. Jan Kříž sdělil vlastní zkušenost, subdodavatel pro automotive, tento koloběh řídí „neviditelná ruka trhu“, to nemůže ovlivnit stát ani kraj, určuje nabídka a poptávka, těžko se na to reaguje, automotive stagnuje, výroba stojí, subdodavatelé nedodávají, riziko pro celou ČR, ale stát nikterak neřeší tuto nastalou situaci.

PhDr. Jiří Štěpán, Ph.D vyslovil názor, že kraj musí držet síť středních škola a nabízet širokou paletu rekvalifikačních kurzů, což by mohlo být dlouhodobým řešením. Více toto téma bude probráno na prosincovém jednání Výboru.

K bodu 4.

Exkurze Střední školy technické a řemeslné Nový Bydžov.

Exkurze areálu střediska praktického vyučování technických oborů Na Švarcavě.

K bodu 6.

Závěr

PhDr. Jiří Štěpán, Ph.D. závěrem uvedl téma pro další jednání Výboru, kdy bude projednáván další region, a to Žacléřsko. Poděkoval všem za účast na 6. zasedání Výboru pro hospodářský rozvoj a pracovní příležitosti, za jejich prezentace a příspěvky a vzhledem k tomu, že byly vyčerpány všechny body programu, v čase 17.35 jednání ukončil.

7. zasedání Výboru pro hospodářský rozvoj a pracovní příležitosti se uskuteční dne 11. 11. 2021 v Žacléři od 14:00 hod., změna místa vyhrazena, bude se odvíjet od aktuální pandemické situace.

Ing. Richard Nádvorník
ověřovatel zápisu

PhDr. Jiří Štěpán, Ph.D.
předseda výboru

Zápis sepsala: Bc. Klára Stannerová, tajemnice