



Semináře poskytovatelů sociálních služeb k zadávání údajů pro benchmarking a dotační řízení

Vytváření místního partnerství – benchmarking sociálních služeb Královéhradeckého kraje

Hradec Králové 4. - 6. 9. 2007

Rostislav Honus
Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR




Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2. SROP.



O co se jedná?

O vyplnění údajů pro benchmarking a dotační řízení pouze v agendách, které odpovídají službám pro něž jste byli registrováni, a jejichž poskytování zajišťujete na území Královéhradeckého kraje.

Metodiky služeb jsou očíslovány shodně s paragrafy zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.



Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2. SROP.

O co se jedná?



Do 15. října o vyplnění údajů:

- Realita - 2005
- Realita - 2006
- Dotace - 2007
- Dotace - 2008

V roce 2008 o vyplnění údajů:

- Realita - 2007
- Plán - 2009 až 2010

Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2. SROP.

Co Vám pomůže při vyplňování?



Metodika k vyplňování

- Popisky datových polí
- Manuál ke vkládání dat do databázové aplikace
- Přátelé na e-mailu pro jednotlivé služby, ekonomická data a aplikaci

 **Prosíme, prostudujte si oba manuály a čtěte pozorně popisky ve formulářích k vyplnění.**

Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2. SROP.

Co Vám pomůže při vyplňování?



Sestavení dobrého "týmu" pro vyplnění.
Nezbytná je spolupráce odborníka na poskytování služby, ředitele - vedoucího, ekonoma a personalisty nebo mzdové účetní.

Jejich úkolem bude se SPOLEČNĚ SHODNOUT NA ROZDĚLENÍ ÚVAZKŮ ZAMĚSTNANCŮ MEZI JEDNOTLIVÉ DRUHY POSKYTOVANÝCH SLUŽEB



Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2. SROP.

Základní pojmy



- Databázová aplikace nebo aplikace
- **Údaj, vstupní údaj nebo datové pole**

Veškerá čísla je nutno zadávat bez mezer. Neoddělujte tisíce tečkou nebo mezeríkem.




Je nutné vyplnit VŠECHNY údaje – pokud je jejich hodnota nulová, je potřeba zadat 0 (nulu) – nenechat pole prázdné.




Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2. SROP.


Základní pojmy



Autosum – součtový vzorec a kontrola součtových polí

Např.:	Počet klientů/uživatelů celkem	87 (autosum)
	Počet žen	60
	Počet mužů	27
	Počet klientů do 55 let	7
	Počet klientů 56 let a výše	80

 Prosíme o průběžnou kontrolu, zda data, která vyplňujete odpovídají součtům v odkazech na „kontrolní řádky“.



Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2. SROP.

Základní pojmy



- **K 31.12. sledovaného roku**
- **Za období sledovaného roku**
- **Údaje vyplňované od roku 2007 - popisky, vyplnění NULOVÝCH hodnot**
- **Příprava na vyplňování v roce 2008**
- **Všechny údaje o financích vyplňujeme v celých Kč (bez desetinných míst).**
- **Všechny údaje o úvazcích zaměstnanců, obloženosti a koeficientu nemocnosti uvádíme se zaokrouhlením na dvě desetinná místa.**



Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2. SROP.

Rozdělení úvazků zaměstnanců



- **Podrobně viz metodika pro vyplňování**
- **Ke každé službě je potřeba přiřadit část úvazku KAŽDÉHO ZAMĚSTNANCE, KTERÝ SE NA JEJÍM POSKYTOVÁNÍ JAKÝMKOLI ZPŮSOBEM PODÍLÍ.**
- **Sečteme – li úvazky zaměstnanců za jednotlivé služby MUSÍ se rovnat celkovému počtu zaměstnanců (naplatilo by pouze, kdyby organizace kromě sociálních služeb provozovala třeba kulturní dům).**
- **Stejný princip u ekonomických údajů, nákladů a výnosů.**
- **Úvazek zaměstnance, evidenční počet a průměrný přepočtený počet zaměstnanců, rozdělení úvazků**







Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2, SROP.

Rozdělení úvazků zaměstnanců




		Úvazek v prac. smlouvě	Úvazek ve smlouvě o DPČ	Domov pro seniory	Odleho - vací služ.	Pečova - telská služ.	Centrum denních služeb	KONTROLNÍ SOUČET se musí se rovnat celkovému úvazku pracovníka
				§ 49	§ 44	§ 40	§ 45	
1	Michaela Müllerová	vrchní sestra	1,00	0,93	0,07			1,00
2	Eva Macháčková	sestra	1,00	0,93	0,07			1,00
3	Radka Čaniková	sestra	1,00	0,93	0,07			1,00
4	Radek Beran	sestra	1,00	0,93	0,07			1,00
5	Martina Nováková	sestra	1,00	0,93	0,07			1,00
6	Milada Stoklasová	sestra	1,00	0,93	0,07			1,00
7	Petra Kubinová	sestra	1,00	0,93	0,07			1,00
8	Marta Marganová	sestra	0,50	0,46	0,04			0,50
9	Nikol Martinová	sestra	0,50	0,46	0,04			0,50
10	Ludmila Coufalová	rehab. sestra	1,00	0,93	0,07			1,00
11	Alena Hrubá	sanitářka(ář)	1,00	0,93	0,07			1,00
12	Helena Pírníková	sanitářka(ář)	1,00	0,93	0,07			1,00
13	Martin Zelenka	sanitářka(ář)	1,00	0,93	0,07			1,00
14	Tomáš Krauss	sanitářka(ář)	1,00	0,93	0,07			1,00
15	Vladana Vypelíková	sanitářka(ář)	1,00	0,93	0,07			1,00
16	Kateřina Smalcelová	sanitářka(ář)	1,00	0,93	0,07			1,00








Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2, SROP.

Rozdělení úvazků zaměstnanců



		Úvazek v prac. smlouvě	Úvazek ve smlouvě o DPČ	Domov pro seniory	Odlehčovací služ.	Pečova - telská služ.	Centrum denních služeb	KONTROLNÍ SOUČET se musí se rovnat celkovému úvazku pracovníka
				§ 49	§ 44	§ 40	§ 45	
44	Štěpánka Marčanová	ved. provozu a	1,00	0,53	0,02	0,34	0,11	1,00
45	Rostislav Mareček	prádelna	1,00	0,80	0,01	0,19		1,00
46	Linda Vlasáková	prádelna	1,00	0,80	0,01	0,19		1,00
47	Karel Vondra	kuchyně	1,00	0,32	0,02	0,60	0,07	1,00
48	Marie Krečmerová	kuchyně	1,00	0,32	0,02	0,60	0,07	1,00
49	Denisa Švidrnachová	kuchyně	1,00	0,32	0,02	0,60	0,07	1,00
50	Klára Stejskalová	kuchyně	1,00	0,32	0,02	0,60	0,07	1,00
51	Martina Zemanová	kuchyně	1,00	0,32	0,02	0,60	0,07	1,00
52	Vítězslava Zajíčková	kuchyně	1,00	0,32	0,02	0,60	0,07	1,00
53	Johana Kolová	úklid	1,00	0,71	0,05		0,24	1,00
54	Sandra Radkú	úklid	1,00	0,71	0,05		0,24	1,00
55	Pavčina Pečinková	úklid	1,00	0,71	0,05		0,24	1,00
56	Josef Rajchel	údržba	1,00	0,98	0,02			1,00
57	Václav Klesla	údržba		0,50		0,25	0,25	0,50
CELKEM OBSLUŽNÝ PERSONÁL (úvazky)		13,00	0,50	7,14	0,31	4,55	1,51	13,50

Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2. SROP.

Rozdělení úvazků zaměstnanců




- **Varianta 1 – pracovník má vztah pouze k jedné registrované službě (jeho úvazek nedělíme),**
- **Varianta 2 – pracovník má vztah k několika službám (jeho úvazek rozdělíme),**
- **Varianta 3 – pracovník má vztah ke všem službám – většinou administrativní a THP zaměstnanci nebo obslužný personál.**








Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2. SROP.

Rozdělení úvazků zaměstnanců



	Úvazek v prac. smlouvě	Úvazek ve smlouvě o DPČ	Domov pro seniory § 49	Odlehčovací služ. § 44	Pečova-telská služ. § 40	Centrum denních služeb § 45	KONTROLNÍ SOUČET se musí se rovnat celkovému úvazku pracovníka
CELKEM PRACOVNÍCI PŘÍMÉ PÉČE (úvazky)	40,35	0,00	21,02	1,58	15,35	2,40	40,35
§ 49	21,02 zaměstnanců		52,09 %				úvazek 0,52
§ 44	1,58 zaměstnanců		3,92 %				úvazek 0,04
§ 40	15,35 zaměstnanců		38,04 %				úvazek 0,38
§ 45	2,40 zaměstnanců		5,95 %				úvazek 0,06
Celkem			100 %				1






Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2. SROP.

Rozdělení úvazků zaměstnanců




	Úvazek v prac. smlouvě	Úvazek ve smlouvě o DPČ	Domov pro seniory § 49	Odlehčovací služ. § 44	Pečova-telská služ. § 40	Centrum denních služeb § 45	KONTROLNÍ SOUČET se musí se rovnat celkovému úvazku pracovníka	
58 Silvie Dybalová	ekonom. odd. - účetní	1,00		0,52	0,04	0,38	0,06	1,00
59 Olga Rybová	ekonom. odd. - mzdov. účetní	1,00		0,52	0,04	0,38	0,06	1,00
60 Božena Knechtová	ekonom. odd. - účetní		0,25			0,25		0,25
61 Pavel Kráčalík	provoz. tech.	1,00		0,52	0,04	0,38	0,06	1,00
62 Jana Ježková	ředitelka	1,00		0,52	0,04	0,38	0,06	1,00
CELKEM ADMINISTRATIVNÍ A THP ZAMĚSTNANCI (úvazky)		4,00	0,25	2,08	0,16	1,77	0,24	4,25



Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2. SROP.

Evidenční počty zaměstnanců



Název	Popis	§ 40 Domov pro seniory	§ 44 Odlehčovací služba	§ 40 Pečovatelská služba	§ 45 Centrum denních služeb	ÚVAZKY celkem se musí se rovnat úvazkům zaměstnanců v organizaci celkem. EVIDENČNÍ POČTY se rovnat nemohou
Evidenční počet zaměstnanců celkem	K 31. 12. sledovaného roku; všichni zaměstnanci, kteří mají jakýkoli vztah ke službě, za kterou jsou data vyplňována (včetně dohod), součet polí Evidenční počet zaměstnanců v pracovním poměru (bez DPČ a DPP) + Evidenční počet zaměstnanců - dohody o pracovní činnosti (DPČ) + Evidenční počet zaměstnanců - dohody o provedení práce (DPP)	41,00	41,00	32,00	19,00	133,00
Evidenční počet zaměstnanců v pracovním poměru (bez DPČ a DPP)	K 31. 12. sledovaného roku; všichni zaměstnanci v pracovním poměru dle § 33 Zákonníku práce (Zákon č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů), kteří mají jakýkoli vztah ke službě, za kterou jsou data vyplňována.	41,00	41,00	30,00	18,00	130,00
Evidenční počet zaměstnanců - dohody o pracovní činnosti (DPČ)	K 31. 12. sledovaného roku; všichni zaměstnanci dle § 76 Zákonníku práce (Zákon č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů), kteří mají jakýkoli vztah ke službě, za kterou jsou data vyplňována.	0,00	0,00	2,00	1,00	3,00
Evidenční počet zaměstnanců - dohody o provedení práce (DPP)	K 31. 12. sledovaného roku; všichni zaměstnanci dle § 75 Zákonníku práce (Zákon č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů), kteří mají jakýkoli vztah ke službě, za kterou jsou data vyplňována.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Prům. přepočtené počty zaměstnanců



Název	Popis	§ 40 Domov pro seniory	§ 44 Odlehčovací služba	§ 40 Pečovatelská služba	§ 45 Centrum denních služeb	ÚVAZKY celkem se musí se rovnat úvazkům zaměstnanců v organizaci celkem. EVIDENČNÍ POČTY se rovnat nemohou
Průměrný přepočtený počet zaměstnanců včetně DPČ	K 31. 12. sledovaného roku; průměrný přepočtený počet všech zaměstnanců včetně DPČ, kteří mají jakýkoli vztah ke službě, za kterou jsou data vyplňována. Součet polí Administrativní a THP pracovníci celkem + Pracovníci přímé péče + Ostatní obslužný personál.	30,20	2,07	21,64	4,20	58,10
Administrativní a THP pracovníci celkem	K 31. 12. sledovaného roku; vedoucí zařízení, ekonom, účetní (mzdový, skladový), personalista, pracovník IT apod., kteří mají jakýkoli vztah ke službě, za kterou jsou data vyplňována; průměrný přepočtený počet zaměstnanců včetně DPČ; je-li vaše zařízení pobočkou, pro ně jsou administrativní práce zajišťovány "centrálně - ústředím nebo zřizovatelem", rozpočtete, prosím, administrativní a THP zaměstnance poměrem dle počtu zaměstnanců vaší pobočky k počtu zaměstnanců všech poboček.	2,62	0,15	2,08	0,40	5,25
Pracovníci přímé péče	K 31. 12. sledovaného roku; pracovníci, kteří mají jakýkoli vztah ke službě, za kterou jsou data vyplňována; průměrný přepočtený počet zaměstnanců včetně DPČ. Součet polí Pracovníci sociální péče celkem - součet pracovníků dle § 109 a § 116 písm. a), b), c) zákona č. 108/2006 Sb. + Zdravotníci pracovníci celkem + Pedagogičtí pracovníci celkem.	21,02	1,58	15,35	2,40	40,35
	K 31. 12. sledovaného roku; pracovníci, kteří mají jakýkoli vztah ke službě, za kterou jsou data vyplňována; průměrný přepočtený počet zaměstnanců včetně DPČ. Součet polí Sociální pracovníci dle § 109 + Pracovníci v sociálních službách podle § 116, odst. 1, písm. a) - Pracovníci v sociálních službách.	2,79	0,21	15,35	2,40	20,75




Prům. přepočtené počty zaměstnanců

		Úvazek v prac. smlouvě	Úvazek ve smlouvě o DPČ	Domov pro seniory § 49	Odlehčovací služ. § 44	Pečova-telská služ. § 40	Centrum denních služeb § 45	KONTROLNÍ SOUČET se musí se rovnat celkovému úvazku pracovníka
4	Radek Beran	sestra	1,00	0,93	0,07			1,00
13	Martin Zelenka	sanitářka(dř)	1,00	0,93	0,07			1,00
14	Tomáš Krauss	sanitářka(dř)	1,00	0,93	0,07			1,00
31	Václav Hovorka	prac. soc. péče	1,00			1,00		1,00
38	Jaroslav Šmíd	prac. soc. péče	1,00				1,00	1,00
45	Rostislav Mareček	prádelna	1,00	0,80	0,01	0,19		1,00
47	Karel Vondra	kuchyně	1,00	0,32	0,02	0,60	0,07	1,00
56	Josef Rajchel	údržba	1,00	0,93	0,07			1,00
57	Václav Klesla	údržba		0,50		0,25	0,25	0,50
61	Pavel Krácalík	provoz. tech.	1,00	0,52	0,03	0,37	0,07	1,00

A vyplníme za:

- § 49 **5,36 mužů**
- § 44 **2,86 mužů**
- § 40 **2,41 mužů**
- § 45 **1,39 mužů**

Stejně postupujeme u žen, údajích o věkové a vzdělanostní struktuře, údajích o délce pracovního poměru u organizace apod.

Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2. SROP.

Koeficient nemocnosti

Název	Popis	§ 49 Domov pro seniory	§ 44 Odlehčovací služba	§ 40 Pečovatelství služba	§ 45 Centrum denních služeb
Evidenční počet zaměstnanců celkem	K 31. 12. sledovaného roku; všichni zaměstnanci, kteří mají jakýkoli vztah ke službě, za kterou jsou data vyplňována (včetně dohod), součet polí Evidenční počet zaměstnanců v pracovním poměru (bez DPČ a DPP) + Evidenční počet zaměstnanců - dohody o pracovní činnosti (DPČ) + Evidenční počet zaměstnanců - dohody o provedení práce (DPP).	41,00	41,00	32,00	19,00

Za tyto konkrétní zaměstnance vypočtete počty dnů pracovní neschopnosti nebo ošetřování člena rodiny ZA KAŽDOU SLUŽBU SAMOSTATNĚ.






Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2. SROP.

Ukončení pracovního poměru

Název	Popis	§ 49 Domov pro seniory	§ 44 Odlehčovací služba	§ 40 Pečovatelská služba	§ 45 Centrum denních služeb
	Celkem za období sledovaného roku. POUZE EVIDENČNÍ POČET zaměstnanců v pracovním poměru tj. bez DPČ a DPP, kteří ukončili nebo s nimiž byl ukončen pracovní poměr, a kteří mají jakýkoli vztah ke službě, za kterou jsou data vyplňována. Uvedte od roku 2007, za roky 2005 a 2006 vyplňte NULU.	2,00	2,00	0,00	1,00

Celkový počet ukončení pracovního poměru

Pokud by se tento fakt týkal například jedné sestry a jednoho sanitáře nesmíme zapomenout, že jsme jejich úvazky zahrnuli do domova pro seniory a odlehčovací služby! Za obě služby tak vyplníme číslo 2.



Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2. SROP.


Rozdělení nákladů

	Úvazek v prac. smlouvě	Úvazek ve smlouvě o DPČ	Domov pro seniory § 49	Odlehčovací služba § 44	Pečovatelská služba § 40	Centrum denních služeb § 45	KONTROLNÍ SOUCET se musí se rovnat celkovému úvazku pracovníka
ÚVAZKY ZAMĚŠTNANCŮ CELKEM	57,35	0,75	30,19	2,08	21,64	4,20	58,10

Procentuální zastoupení úvazků zaměstnanců v jednotlivých službách je následující (58,10 = 100%):


§ 49	51,96 %
§ 44	3,58 %
§ 40	37,24 %
§ 45	7,22 %

Tomu pak odpovídá rozdělení nákladů na vzdělávání ve stejném poměru.






Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2. SROP.

Rozdělení vzdělávacích akcí



		Úvazek v prac. smlouvě	Úvazek ve smlouvě o DPČ	Domov pro seniory	Odlehčovací služ.	Pečova-telská služ.	Centrum denních služeb	KONTROLNÍ SOUČET se musí se rovnat celkovému úvazku pracovníka
				§ 49	§ 44	§ 40	§ 45	
44	Štěpánka Marčanová	ved. provozu a stravování	1,00	0,53	0,02	0,34	0,11	1,00

	hod.	§ 49	§ 44	§ 40	§ 45
Školení BOZP	8	1	1	1	1
Zak. praní prádla	12	1	1	1	0
Strav. diabetiků	4	1	1	1	1
Národní standardy	42	1	1	1	1
Normy pro rozvážení hotových jídel	4	0	0	1	0

Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2. SROP.

Ekonomické údaje



- **Oddělené, střediskové, manažerské účetnictví.**
- **Propočet nákladů dle úvazků zaměstnanců.**

Procentuální zastoupení úvazků zaměstnanců v jednotlivých službách je následující (58,10 = 100%):

§ 49	51,96 %
§ 44	3,58 %
§ 40	37,24 %
§ 45	7,22 %

Tomu pak odpovídá rozdělení nákladů ve stejném poměru.




Součty nákladů, výnosů apod. se musí rovnat údajům za celou organizaci uvedených v rozvaze a výkazu zisků a ztrát.





Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2. SROP.

Ekonomické údaje



Název	Popis	§ 40 Domov pro seniory	§ 44 Odlehčovací služba	§ 40 Pečovatelská služba	§ 45 Centrum denních služeb	Součty nákladů, výnosů apod. se musí rovnat údajům za celou organizaci uvedených v rozvaze a výkazu zisků a ztrát.
Provozní náklady celkem	K 31. 12. sledovaného roku; v celých Kč. Uveďte veškeré náklady vztahující se ke službě, za kterou jsou data vyplňována (např. poměrná část z celkových nákladů organizace). Součet polí Provozní náklady bez mezd a mzdových odvodů + Osobní náklady celkem.					0,00
Provozní náklady bez mezd a mzdových odvodů	K 31. 12. sledovaného roku; v celých Kč; součet polí Materiálové náklady celkem (501) + Spotřeba energie celkem (502, 503) + Opravy a udržování (511) + Cestovné (512) + Náklady na reprezentaci (513) + Ostatní služby (518) + Daně a poplatky (53*) + Odepsané neuhrazené pohledávky (543) + Jiné ostatní náklady (549) + Odpisy - účetní (551) + Ostatní náklady (504, 53x, 541, 542, 544, 545, 546, 548, 552, 553, 554, 556, 559, 59x).					0,00
Materiálové náklady celkem (501)	Součet polí Spotřební materiál (501) + Pohonné hmoty (501) + Drobný hmotný majetek (501) + Potraviny (501) + Ostatní materiálové náklady (501).					0,00
Spotřební materiál (501)	Kancelářské potřeby, čističí prostředky, pomůcky atd.					0,00
Pohonné hmoty (501)						0,00
Drobný hmotný majetek (501)	Vybavení (majetek) do 40 tis. Kč.					0,00



Děkuji za pozornost a přeji příjemný den.





Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci opatření 3.2. SROP.